



## آرمین خوشوقتی

تلفن : ۲۶۴۰۱۳۳۵ -

۲۶۷۰۹۱۵۱ : ۰۲۱

ایمیل:

[khoshvaghti@saramadhrd.com](mailto:khoshvaghti@saramadhrd.com)

وبسایت :

[www.saramadhrd.com/about-us](http://www.saramadhrd.com/about-us)

### مسئولیت های فعلی :

۱. رئیس هیات مدیره شرکت توسعه منابع انسانی  
سرآمد  
از ۱۳۹۶ - ادامه دارد
۲. کارشناس ارشد طبقه بندی مشاغل ( تایید صلاحیت  
شده وزارت کار)  
از ۱۴۰۲ - ادامه دارد
۳. عضو هیات مدیره انجمن مدیران منابع انسانی  
صنعت سلامت  
از ۱۳۹۵ - ادامه دارد
۴. مشاور منابع انسانی سازمان گسترش و نوسازی  
صنایع ایران **IDRO**  
از ۱۴۰۳ - ادامه دارد
۵. مشاور منابع انسانی شرکت دیجی کالا
۶. مشاور منابع انسانی شرکت ( DANONE ) - Nutricia-  
MMP  
از ۱۳۹۹ - ادامه دارد
۷. مشاور منابع انسانی بانک گردشگری
۸. مشاور منابع انسانی شرکت داروسازی آریوژن  
فارمد  
از ۱۴۰۳ - ادامه دارد
۹. مشاور منابع انسانی شرکت DHL ایران
۱۰. مشاور منابع انسانی شرکت مجتمع صنعتی  
آرین پارس موتور Mitsubishi  
از ۱۳۹۸ - ادامه دارد
۱۱. مشاور منابع انسانی شرکت رش پارس  
(Roche Pars)  
از ۱۴۰۲ - ادامه دارد
۱۲. مشاور منابع انسانی هلدینگ پارت لاستیک  
- خراسان  
از ۱۴۰۲ - ادامه دارد
۱۳. مشاور منابع انسانی شرکت گازکربنیک  
شهرکرد  
از ۱۳۹۸ - ادامه دارد
۱۴. مشاور منابع انسانی شرکت آرایشی و  
بهداشتی پوبر  
از ۱۴۰۲ - ادامه دارد
۱۵. مشاور روابط کار منطقه ویژه اقتصادی  
معادن و فلزات خلیج فارس  
از ۱۴۰۲ - ادامه دارد
۱۶. مشاور منابع انسانی شرکت همراه تل
۱۷. مشاور منابع انسانی گروه سرمایه گذاری  
آذرستان  
از ۱۴۰۲ - ادامه دارد
۱۸. مشاور منابع انسانی شرکت مدیریت توسعه  
صنایع پتروشیمی **PIDMCO**  
از ۱۴۰۲ - ادامه دارد
۱۹. مشاور منابع انسانی شرکت آوان شیمی  
بهمن  
از ۱۴۰۲ - ادامه دارد
۲۰. مشاور منابع انسانی شرکت نیلگام سفر
۲۱. مشاور منابع انسانی شرکت توسعه خدمات  
الکترونیکی آدونیس  
از ۱۴۰۳ - ادامه دارد
۲۲. مشاور منابع انسانی موسسه بهمن سبز  
(سازمان تبلیغات اسلامی)  
از ۱۴۰۳ - ادامه دارد
۲۳. مشاور منابع انسانی شرکت پخش طبیعت  
زنده (سینره)  
از ۱۴۰۳ - ادامه دارد
۲۴. مشاور منابع انسانی گروه صنعتی وطن  
زرین (پنبه ریز)  
از ۱۴۰۳ - ادامه دارد
۲۵. مشاور منابع انسانی بانک صنعت و معدن
۲۶. مشاور منابع انسانی شرکت JTI پارسیان  
از ۱۴۰۳ - ادامه دارد

۲۷. مشاور منابع انسانی شرکت نفت ستاره  
خلیج فارس  
از ۱۴۰۴ - ادامه دارد
۲۸. مشاور منابع انسانی صافولا (گروه صنعتی  
بهشهر)  
از ۱۴۰۴ - ادامه دارد
- از ۱۴۰۴ - ادامه دارد
- از ۱۴۰۴ - ادامه دارد
- از ۱۴۰۴ - ادامه دارد
- از ۱۴۰۴ - ادامه دارد

### تجارب قبلی ( از ۱۳۷۳ ) :

۱. عضو مراجع حل اختلاف وزارت کار
۲. عضو هیات مدیره انجمن مراکز مشاوره شغلی و  
کاریابی استان تهران
۳. عضو هیات مدیره کانون شوراهای اسلامی کار  
استان تهران
۴. عضو هیات مدیره انجمن مدیریت منابع انسانی  
ایران
۵. مدرس سازمان مدیریت صنعتی
۶. مدیر منابع انسانی هلدینگ سینره
۷. مدیر امور اداری شرکت آلوپن
۸. مدیر عامل شرکت مجری طرح سبز
۹. مدیر امور اداری شرکت طراحان به اندیش
۱۰. مشاور منابع انسانی گروه مپنا
۱۱. مشاور منابع انسانی شرکت صنایع  
آلومینیوم المهدی
۱۲. مشاور منابع انسانی شرکت سیمان  
اسپندار
۱۳. مشاور منابع انسانی مبنا تلکام
۱۴. مشاور منابع انسانی پایا سیستم
۱۵. مشاور منابع انسانی شرکت کوشا معدن
۱۶. مشاور منابع انسانی شهرداری منطقه ۲۲  
تهران
۱۷. مشاور منابع انسانی هورخش آسمان هفتم
۱۸. مشاور منابع انسانی فروشگاه های  
زنجره ای هفت
۱۹. مشاور منابع انسانی شرکت دارویی  
زردبند
۲۰. مشاور منابع انسانی مشاوران انرژی  
تهران
۲۱. مشاور منابع انسانی تجارت الکترونیک  
پارسیان
۲۲. مشاور منابع انسانی شرکت آدرا
۲۳. مشاور منابع انسانی شرکت بهاوند باراد
۲۴. مشاور منابع انسانی نوارتیس فارما  
سرویسز اینکوپوریشن
۲۵. مشاور منابع انسانی هلدینگ انرژی سپهر
۲۶. مشاور منابع انسانی شرکت داروسازان  
التیام
۲۷. مشاور منابع انسانی شرکت تهران شیمی
۲۸. مشاور منابع انسانی شرکت سبلان خودرو
۲۹. مشاور منابع انسانی شرکت پارسا پلیمر  
شریف
۳۰. مشاور منابع انسانی شرکت رایتل
۳۱. مشاور منابع انسانی شرکت فرآورده های

|                                                               |  |
|---------------------------------------------------------------|--|
| گوشتی رباط                                                    |  |
| ۳۲. مشاور منابع انسانی شرکت کوبل دارو                         |  |
| ۳۳. مشاور منابع انسانی شرکت داروسازی دکتر عبیدی               |  |
| ۳۴. مشاور منابع انسانی شرکت سرمایه گذاری دارویی گلرنگ         |  |
| ۳۵. مشاور منابع انسانی شرکت آفامد                             |  |
| ۳۶. مشاور منابع انسانی شرکت آفاطب                             |  |
| ۳۷. مشاور منابع انسانی شرکت کارگزاری بورس بیمه ایران          |  |
| ۳۸. مشاور منابع انسانی شرکت ساختمانی لوتوس                    |  |
| ۳۹. مشاور منابع انسانی شرکت Hisense                           |  |
| ۴۰. مشاور منابع انسانی شرکت آرینا حیات دانش                   |  |
| ۴۱. مشاور منابع انسانی شرکت پایون ( Trisa )                   |  |
| ۴۲. مشاور منابع انسانی شرکت اشترومن ( Straumann )             |  |
| ۴۳. مشاور منابع انسانی شرکت British American Tobacco در ایران |  |
| ۴۴. مشاور منابع انسانی شرکت گلдіران                           |  |
| ۴۵. مشاور منابع انسانی شرکت صنایع غذایی آریافودان             |  |
| ۴۶. مشاور منابع انسانی شرکت رینگ سازی مشهد                    |  |
| ۴۷. مشاور منابع انسانی شرکت صنایع نفت و گاز سرو               |  |
| ۴۸. مشاور منابع انسانی موسسه خیریه سمر                        |  |
| ۴۹. مشاور منابع انسانی شرکت بسپار گستر آریا                   |  |
| ۵۰. مشاور منابع انسانی شرکت فروسیلیسیم خمین                   |  |

### پروژه های اجرا شده یا در دست اجرا :

#### **الف) پروژه های ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل و نظام جبران خدمت:**

۱. ارزشیابی و طرح طبقه بندی مشاغل شرکت کارگزاری بورس بیمه ایران (۱۳۹۸)
۲. ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت عمران آذرستان ( ۱۳۹۹ و ۱۴۰۰ )
۳. ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت پارسا پلیمر شریف ( ۱۴۰۲ )
۴. ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل در شرکت سرمایه گذاری دارویی گلرنگ ( از ۱۳۹۹ )
۵. ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل هلدینگ سینره، مبتنی بر مدل TTM (۱۳۸۹) تا (۱۳۹۰)
۶. ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت فروسیلیسیم خمین ( از ۱۴۰۰ )
۷. ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت تحقیق، طراحی و تولید موتور ایران خودرو ( ۱۴۰۱ و ۱۴۰۰ )
۸. ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت پیشگامان توسعه کشاورزی کوثر ( ۱۴۰۱ و ۱۴۰۰ )
۹. ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت فرآورده های گوشتی رباط ( ۱۴۰۰ )
۱۰. ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت لاستیک خوزستان ( ۱۴۰۰ )
۱۱. ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل لوازم خانگی Hisense ( ۱۴۰۰ و ۱۴۰۱ )
۱۲. ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت Omya Pars ( از ۱۴۰۱ )
۱۳. ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت ساختمانی لوتوس ( ۱۴۰۲ )

۱۴. ارزشیابی و طبقه بندی شرکت پخش آرایشی و بهداشتی پونل برسام ( ۱۴۰۲ )
۱۵. ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت آرایشی و بهداشتی پوبر ( ۱۴۰۲ )
۱۶. ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت آرایشی و بهداشتی آریاس روژان-فروشگاه های زنجیره ای roja ( ۱۴۰۲ )
۱۷. ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت فروسیلیسیم خمین ( ۱۴۰۲ )
۱۸. ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت گازکربنیک شهرکرد ( ۱۴۰۲ )
۱۹. ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت ایده پردازان ارجمندی ( از ۱۴۰۱ )
۲۰. ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت فناوری اطلاعات ناواکو ( ۱۴۰۲ )
۲۱. ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت گروه صنعتی نوآوران ابری ( ۱۴۰۲ )
۲۲. ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت توانگران سپهر فردا جم ( ۱۴۰۲ )
۲۳. ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت تولید مواد اولیه دارویی البرز بالک ( ۱۴۰۲ )
۲۴. ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل سازمان نظام مهندسی استان گلستان ( از ۱۴۰۳ )
۲۵. ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل مجتمع فولاد و آلومینیوم امید البرز ( از ۱۴۰۳ )
۲۶. ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت تجهیزات سنگین متالوژی پارس فولاد جم سماء- Danieli ( ۱۴۰۲ )
۲۷. ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت صنایع پارس سارایه ( از ۱۴۰۳ )
۲۸. ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل دنا آفرین فدک ( از ۱۴۰۳ )
۲۹. ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت هواپیمایی Turkish airlines ( از ۱۴۰۳ )
۳۰. ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت داروسازی آریوژن فارمد ( از ۱۴۰۳ )
۳۱. ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت Uniliver ( از ۱۴۰۳ )
۳۲. ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت کارگزاری آگاه ( از ۱۴۰۳ )
۳۳. ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت شیمی پیدایش ( از ۱۴۰۳ )
۳۴. ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت بسپارپی ایرانیان ( از ۱۴۰۳ )
۳۵. ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت هواپیمایی Emirates Airlines ( از ۱۴۰۴ )
۳۶. ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت سازور سازه آذرستان ( از ۱۴۰۴ )
۳۷. ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت فناوری دارویی پارسیان ( از ۱۴۰۴ )
۳۸. ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت بازاریابی ایرانیان امید ( از ۱۴۰۳ )
۳۹. ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت پخش سراسری الیت دارو ( ۱۴۰۳ )
۴۰. ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل فرودگاه و بندرگاه کیش ( از ۱۴۰۴ )
۴۱. ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت سیم و کابل قزوین ( از ۱۴۰۴ )
۴۲. ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل صنایع غذایی بینا رزن ( از ۱۴۰۴ )
۴۳. ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت به بان فارمد ( از ۱۴۰۴ )
۴۴. ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت پخش ممتاز ( ۱۴۰۴ )
۴۵. ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت طراحی و تولید آماک کوشا ( ۱۴۰۴ )
۴۶. ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت شکلی ( ۱۴۰۴ )
۴۷. ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت نایین موتور ( ۱۴۰۴ )
۴۸. ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت صنایع بازرگانی نوین گستر ( ۱۴۰۴ )
۴۹. ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت تجارت فناوری اطلاعات همفکران تفاهم ( ۱۴۰۴ )
۵۰. ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت بسپارسازه توس ( ۱۴۰۴ )
۵۱. ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت بسپار تابان ( ۱۴۰۴ )
۵۲. ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت رینگسازی مشهد ( ۱۴۰۴ )
۵۳. ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت رنگ سازی سیکلمه ( ۱۴۰۴ )

۵۴. ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت عایق خودرو توس (۱۴۰۴)
۵۵. ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت پارت لاستیک (۱۴۰۴)
۵۶. ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت پارسا یاران خراسان (۱۴۰۴)
۵۷. ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت همگر توس (۱۴۰۴)
۵۸. ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت پویا گستر خراسان (۱۴۰۴)
۵۹. ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت فولاد بافق یزد (۱۴۰۴)
۶۰. ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت فیدار گروه آدینه صنعت (۱۴۰۴)
۶۱. ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت احیاء ریل ایرانیان (۱۴۰۴)
۶۲. ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت فناوران سپهران موتور (۱۴۰۴)
۶۳. ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت آترازیست آرای (۱۴۰۴)

## ب) پروژه های توسعه منابع انسانی و نظام جبران خدمت:

۱. نظام جبران خدمت مبتنی بر عملکرد هلدینگ سینره (۱۳۹۰)
۲. نظام مدیریت استعداد و جانشین پروری هلدینگ سینره (۱۳۹۴)
۳. نظام یادگیری سازمانی ( آموزش مهارت محور ) هلدینگ سینره (۱۳۹۲)
۴. توسعه منابع انسانی شرکت کارگزاری بورس بیمه ایران ( از ۱۳۹۸ )
۵. توسعه منابع انسانی شرکت دارویی زردبند ( ۱۳۹۸ )
۶. توسعه منابع انسانی موسسه خیریه سمر ( از ۱۳۹۸ )
۷. توسعه منابع انسانی شرکت پارسا پلیمر شریف ( از ۱۳۹۸ )
۸. توسعه منابع انسانی شرکت تجارت الکترونیک پارسیان ( از ۱۳۹۸ )
۹. توسعه منابع انسانی شرکت گسترش کاتالیست ایرانیان ( ۱۳۹۸ )
۱۰. نظام مدیریت منابع انسانی شرکت آفامد ( از ۱۳۹۹ )
۱۱. نظام مدیریت منابع انسانی شرکت آرایشی و بهداشتی پوبر ( از ۱۴۰۲ )
۱۲. نظام مدیریت منابع انسانی شرکت آرایشی و بهداشتی پونل برسام ( از ۱۴۰۲ )
۱۳. نظام مدیریت منابع انسانی شرکت صنایع نفت و گاز سرو ( از ۱۴۰۲ )
۱۴. نظام مدیریت منابع انسانی شرکت آفتاب فروزان ایرانیان ( از ۱۳۹۸ )
۱۵. نظام مدیریت منابع انسانی هلدینگ سینره شامل شرکت های پخش، تولید دارو و تولید آرایشی و بهداشتی ( از ۱۳۸۹ تا ۱۳۹۸ )
۱۶. نظام مدیریت منابع انسانی و پرداخت مبتنی بر عملکرد شرکت صنایع غذایی آریافودان ( از سال ۱۴۰۰ )
۱۷. نظام مدیریت منابع انسانی شرکت آرینا حیات دانش ( از ۱۴۰۰ )
۱۸. نظام مدیریت منابع انسانی شرکت پایون ( Trisa ) ( از ۱۴۰۰ )
۱۹. نظام مدیریت عملکرد شرکت اشترومن ( Straumann ) ( از ۱۴۰۰ )
۲۰. تدوین استراتژی منابع انسانی و کدهای رفتاری شرکت گازکربنیک شهرکرد ( ۱۴۰۲ )
۲۱. تدوین استراتژی منابع انسانی شرکت عمران آذرستان ( ۱۴۰۳ )
۲۲. نظام مدیریت منابع انسانی مجموعه رستوران های سینور (۱۴۰۲)
۲۳. نظام مدیریت منابع انسانی شرکت نیلگام ( از ۱۴۰۳ )
۲۴. نظام طراحی مشاغل قانون ایران نوین ( از ۱۴۰۳ )
۲۵. تعادل کار و زندگی شهرداری منطقه ۲۲ تهران (۱۳۹۷ و ۱۳۹۸ )
۲۶. شایسته گزینی و بهینه یابی جهت تاسیس هلدینگ فولادین ذوب آمل ( ۱۳۹۹ )
۲۷. قانون های جذب مدیران شرکت بسپار گستر آریا ( ۱۴۰۰ )
۲۸. تدوین استراتژی منابع انسانی شرکت نیلگام سفر ( ۱۴۰۳ )
۲۹. نظام مدیریت عملکرد و جبران خدمت مبتنی بر عملکرد شرکت توسعه خدمات الکترونیکی آدونیس ( ۱۴۰۳ )
۳۰. نظام جبران خدمت شرکت پخش طبیعت زنده (۱۴۰۳)
۳۱. طراحی و اجرای نظام مزد مبتنی بر شایستگی (Person-Based Pay) شرکت دیجی کالا، نوآوران فن آوازه (۱۴۰۴)

۳۲. طراحی و اجرای نظام مزد مبتنی بر شایستگی (Person-Based Pay) شرکت آوان شیمی بهمن (۱۴۰۴)
۳۳. طراحی و اجرای نظام مزد مبتنی بر شایستگی (Person-Based Pay) شرکت Uniliver (۱۴۰۴)

### ج) پروژه های ایجاد و راهبری فرآیند مدیریت منابع انسانی:

۱. طراحی و راهبری واحد توسعه منابع انسانی شرکت آدرا (۱۳۹۸ و ۱۳۹۹)
۲. طراحی و راهبری واحد توسعه منابع انسانی در کارخانجات داروسازی تهران شیمی (۱۳۹۹ و ۱۴۰۰)
۳. طراحی و راهبری واحد توسعه منابع انسانی در پایا سیستم (۱۳۹۹)
۴. طراحی و راهبری واحد توسعه منابع انسانی در شرکت هیرو آسانسور (۱۴۰۰)

### د) پروژه های نظام بهره وری و افزایش تولید:

۱. نظام بهره وری فروشگاه های زنجیره ای هفت (۱۳۹۴ تا ۱۳۹۶)
۲. نظام بهره وری شرکت داروسازان التیام (۱۳۹۴ و ۱۳۹۵)
۳. نظام بهره وری شرکت کوبل دارو (۱۳۹۹ تا ۱۴۰۱)
۴. نظام بهره وری شرکت داروسازی دکتر عبیدی (۱۳۹۹ تا ۱۴۰۲)
۵. نظام بهره وری هلدینگ سینره (۱۳۹۲ تا ۱۳۹۸)
۶. نظام بهره وری شرکت رستافن ارتباط (۱۳۹۸)
۷. نظام بهره وری شرکت حامی سیستم شریف (۱۳۹۷ تا ۱۳۹۸)
۸. نظام بهره وری شرکت پیشتاز طب (۱۳۹۷ تا ۱۴۰۴)
۹. نظام بهره وری شرکت دانش بنیان فرآورده بافت ایرانیان (۱۳۹۸ تا ۱۴۰۳)
۱۰. نظام بهره وری شرکت مهرمینا الکترونیک DENAY (۱۳۹۹ تا ۱۴۰۳)
۱۱. نظام بهره وری شرکت سیماب رزین (۱۳۹۹)
۱۲. نظام بهره وری شرکت دانش بنیان سیناپس (۱۳۹۸)
۱۳. نظام بهره وری شرکت به پرداخت ملت (۱۳۹۸)
۱۴. نظام بهره وری شرکت بورس بیمه ایران (۱۳۹۸ تا ۱۴۰۰)
۱۵. نظام بهره وری شرکت خدمات بیمه ای تامین سازان (۱۳۹۶)
۱۶. نظام بهره وری صندوق ذخیره فرهنگیان (۱۴۰۰)
۱۷. نظام بهره وری صنعت غذایی کورش (هلدینگ صنایع غذایی گروه صنعتی گلرنگ) (۱۳۹۹)
۱۸. نظام بهره وری شرکت بسپار گستر آریا (۱۳۹۹ و ۱۴۰۰)
۱۹. نظام بهره وری شرکت عالی تحریر پارسیان (Panter) (۱۳۹۹ تا ۱۴۰۴)
۲۰. نظام بهره وری شرکت هدیش سبز پارسه (HYUNDAI) (۱۳۹۸)
۲۱. نظام بهره وری شرکت پتروشیمیایی تخت جمشید پارس عسلویه (۱۳۹۹ و ۱۴۰۰)
۲۲. نظام بهره وری شرکت حمل و نقل هوایی DHL (۱۳۹۸)
۲۳. نظام بهره وری شرکت حمل و نقل سیمان اسپندار (۱۳۹۷)
۲۴. نظام بهره وری شرکت داروپلاس (۱۴۰۰)
۲۵. نظام بهره وری شرکت پخش دارویی الیت دارو (۱۴۰۰ تا ۱۴۰۴)
۲۶. نظام بهره وری شرکت نوآوران دارویی کیمیا (۱۴۰۰)
۲۷. نظام بهره وری گروه خدمات بازار سرمایه کاریزما (۱۴۰۱)
۲۸. نظام بهره وری شرکت سبدگردان کاریزما (۱۴۰۱)
۲۹. نظام بهره وری لئاوا اینجینیرینگ گروپ ال تی دی (۱۴۰۱)
۳۰. نظام بهره وری شرکت دیجی کالا (۱۴۰۱ تا ۱۴۰۴)
۳۱. نظام بهره وری شرکت دیجی اکسپرس، دیجی کالا (۱۴۰۱ تا ۱۴۰۴)
۳۲. نظام بهره وری شرکت پارسا پلیمر شریف (۱۴۰۲)
۳۳. نظام بهره وری شرکت آپادانا کاوش ایرانیان (۱۴۰۱)
۳۴. نظام بهره وری شرکت شمیم طبیعت آدرا ADRA (۱۴۰۱ تا ۱۴۰۴)
۳۵. نظام بهره وری شرکت آرایشی و بهداشتی پوبر (۱۴۰۲ و ۱۴۰۳)
۳۶. نظام بهره وری شرکت پخش سراسری پونل برسام (۱۴۰۲ و ۱۴۰۳)

۳۷. نظام بهره وری شرکت آریاس روژان، مجموعه فروشگاه های Roja group (۱۴۰۲)
۳۸. نظام بهره وری شرکت افق تدبیر سلامت - داروسازی عبیدی ( ۱۴۰۲ )
۳۹. نظام بهره وری شرکت فروسیلیسیم خمین ( ۱۴۰۲ )
۴۰. نظام بهره وری شرکت تجهیزات سنگین متالوژی پارس فولاد جم سماء- Danieli ( ۱۴۰۲ )
۴۱. نظام بهره وری شرکت Snapp food (شرکت مدرن سامانه غذارسان اطلس) ( ۱۴۰۳ و ۱۴۰۴ )
۴۲. نظام بهره وری شرکت آریوژن فارمد ( ۱۴۰۳ )
۴۳. نظام بهره وری شرکت توانگران سپهر فردا جم ( ۱۴۰۳ )
۴۴. نظام بهره وری شرکت دنا آفرین فدک ( ۱۴۰۳ )
۴۵. نظام بهره وری شرکت Henkel پاک وش ( ۱۴۰۳ )
۴۶. نظام بهره وری شرکت سازور سازه آذرستان ( ۱۴۰۴ )
۴۷. نظام بهره وری شرکت داروسازی آوان بهمن شیمی (۱۴۰۴)
۴۸. نظام بهره وری شرکت نیرو فراز جنوب ( ۱۴۰۴ )
۴۹. نظام بهره وری گروه دیجی کالا (۱۴۰۴)
۵۰. نظام بهره وری شرکت عمران آذرستان ( از ۱۴۰۲ تا ۱۴۰۴ )
۵۱. نظام بهره وری شرکت Uniliver ( ۱۴۰۴ )
۵۲. نظام بهره وری شرکت تجارت فناوری اطلاعات همفکران تفاهم ( ۱۴۰۴ )
۵۳. نظام بهره وری شرکت آسانبر طوس یاران البرز (۱۴۰۴)
۵۴. نظام بهره وری شرکت آترازیست آرای (۱۴۰۴)
۵۵. نظام بهره وری بانک گردشگری (۱۴۰۴)

#### (و) پروژه های رفتار و عملکرد سازمانی:

۱. نظام انضباطی، رفتار و عملکرد سازمانی شرکت بولر ( ۱۴۰۰ )
۲. نظام انضباطی، رفتار و عملکرد سازمانی شرکت لتوس ( ۱۴۰۰ )
۳. نظام انضباطی، رفتار و عملکرد سازمانی شرکت ابنیه گستر لتوس ( ۱۴۰۰ )
۴. نظام انضباطی، رفتار و عملکرد سازمانی دیجی کالا ( ۱۳۹۵ )
۵. نظام انضباطی، رفتار و عملکرد سازمانی شرکت فروشگاه های زنجیره ای اوشانک ( ۱۳۹۵ )
۶. نظام انضباطی، رفتار و عملکرد سازمانی شرکت عالی تحریر پارسیان ( Panter ( ۱۳۹۹ )
۷. نظام انضباطی، رفتار و عملکرد سازمانی شرکت آرنا حیات دانش ( ۱۴۰۱ )
۸. نظام انضباطی، رفتار و عملکرد سازمانی هلدینگ سینره (۱۳۹۲)
۹. نظام انضباطی، رفتار و عملکرد سازمانی Omya Pars (۱۴۰۱)
۱۰. نظام انضباطی، رفتار و عملکرد سازمانی شرکت الیت دارو ( ۱۴۰۱ )
۱۱. نظام انضباطی، رفتار و عملکرد سازمانی شرکت کوبل دارو ( ۱۴۰۱ )
۱۲. نظام انضباطی، رفتار و عملکرد سازمانی شرکت فرآورده های لبنی بل روزانه ( ۱۴۰۱ )
۱۳. نظام انضباطی، رفتار و عملکرد سازمانی شرکت مهندسی و ساخت چمان ( ۱۴۰۴ )
۱۴. نظام انضباطی، رفتار و عملکرد سازمانی شرکت آوان شیمی ( ۱۴۰۴ )
۱۵. نظام انضباطی، رفتار و عملکرد سازمانی شرکت دنا آفرین فدک ( ۱۴۰۱ )
۱۶. نظام انضباطی، رفتار و عملکرد سازمانی شرکت تامین سرمایه کاردان ( ۱۴۰۱ )
۱۷. نظام انضباطی، رفتار و عملکرد سازمانی شرکت گازکربنیک شهرکرد ( ۱۴۰۳ )
۱۸. نظام انضباطی، رفتار و عملکرد سازمانی شرکت بسپارگستر آریا ( ۱۳۹۸ )

#### تجربه تدریس :

سازمان مدیریت صنعتی ( از ۱۳۹۷ ) ، موسسه آموزشی راهکار مدیریت (از ۱۳۹۲ تا ۱۳۹۶)، دانشگاه امام رضا (از ۱۳۸۸ تا ۱۳۹۱)، جهاد دانشگاهی

شریف (از ۱۳۹۳ تا ۱۳۹۶) ، مرکز رشد دانشگاه شریف (از ۱۳۹۳ تا ۱۳۹۷) ، انجمن مدیریت منابع انسانی ایران (از ۱۳۹۷) ، انجمن منابع انسانی صنعت دارو (۱۳۹۵) ، پردیس توسعه تدبیر (از ۱۳۹۵ تا ۱۳۹۷) ، پارک علم و فناوری دانشگاه تهران ( ۱۳۹۹ ) .

در شرکت های هلدینگ توسن (۱۳۹۵) ، گروه مپنا (۱۳۹۵) ، فولاد مبارکه (از ۱۳۹۵ تا ۱۳۹۷) ، توسعه یکم و دوم مپنا (۱۳۹۵) ، تعمیرات و نگهداری مپنا (۱۳۹۶) ، کیش انرژی (۱۳۹۴) ، سامسونگ گلف الکترونیکس (۱۳۹۵) ، گروه صنعتی ایران خودرو (از ۱۳۹۵ تا ۱۳۹۷) ، امداد خودرو ایران (۱۳۹۶) ، معاونت علمی - فناوری ریاست جمهوری (شرکتهای دانش بنیان از ۱۳۹۵ تا ۱۳۹۷) ، معاونت روابط کار وزارت کار (۱۳۹۴) ، صنایع بهداشتی فیروز (۱۳۹۷) ، کاله (۱۳۹۷) ، شرکت های هلدینگ اقتصادی بنیاد برکت (۱۳۹۷ و ۱۳۹۸) ، موسسه حقوقی دادبانان (از ۱۳۹۷ تاکنون) ، دانشکده کارآفرینی دانشگاه تهران (۱۳۹۷ و ۱۳۹۸) ، بیمه کوثر ( ۱۳۹۸ ) ، انجمن مدیران صنایع خراسان رضوی ( ۱۳۹۸ ) ، بانک انصار ( ۱۳۹۸ ) ، معاونت توسعه منابع انسانی شهرداری تهران ( ۱۳۹۷ ) ، منطقه ویژه اقتصادی پارس جنوبی ( ۱۳۹۷ ) ، هلدینگ فن آوا ( ۱۳۹۸ ) ، بانک پارسیان ( ۱۳۹۶ ) ، مبین نت ( ۱۳۹۵ ) ، صندوق بازنشستگی سازمان صدا و سیما و شرکت های زیرمجموعه سازمان صدا و سیما ( ۱۳۹۸ ) ، قطارهای مسافری رجا ( ۱۳۹۸ ) ، هلدینگ MIDHCO ( ۱۳۹۸ و ۱۳۹۹ ) ، گروه مشاوران مدیریت و مطالعه راهبردی توسعه تدبیر ( ۱۳۹۶ تا ۱۳۹۸ ) ، توفیق دارو ( ۱۳۹۹ ) ، البرز دارو ( ۱۳۹۹ ) ، چرم درسا ( ۱۳۹۹ ) ، اتاق بازرگانی ایران و سوئیس ( ۱۳۹۹ ) ، اتاق بازرگانی ایران و اتریش ( ۱۳۹۹ ) ، اتاق بازرگانی ایران ( ۱۳۹۸ و ۱۳۹۹ ) ، گروه صنعتی گلرنگ ( ۱۳۹۹ ) ، جین وست ( ۱۳۹۹ ) ، کشتیرانی جمهوری اسلامی ایران ( ۱۳۹۹ ) ، شرکت نفت ستاره خلیج فارس ( ۱۳۹۹ ) ، صنایع غذایی مهران ( ۱۳۹۹ ) ، BAT ( ۱۴۰۰ ) ، شرکت صنایع آلومینیوم المهدی ( ۱۳۹۹ ) ، گسترش انرژی پاسارگاد ( ۱۴۰۰ ) ، نصب نیرو مپنا ( ۱۴۰۰ ) ، دانشگاه رسالت ( ۱۴۰۰ ) ، شرکت نفت پاسارگاد ( ۱۴۰۰ ) ، شرکت مادیان ( ۱۴۰۰ ) ، شرکت زرین رویا ( ۱۴۰۰ ) ، شرکت ایرانسل ( ۱۴۰۱ ) ، گروه صنعتی ایران خودرو ( ۱۴۰۱ ) ، گروه مالی کاریزما ( ۱۴۰۱ ) ، صافولا گروه صنعتی بهشهر ( ۱۴۰۲ ) ، JTI ( ۱۴۰۴ ) ، Snapp food ( ۱۴۰۴ ) ، بانک گردشگری ( ۱۴۰۴ ) .

• مجموعاً بیش از ۹۰۰۰ ساعت تدریس در حوزه مدیریت منابع انسانی

#### کارگاه های آموزشی در حال برگزاری :

۱. قانون کار و تامین اجتماعی برای کارفرمایان و صاحبان کسب و کار، و متخصصان مدیریت منابع انسانی از ۱۳۸۱
۲. طراحی و تدوین قراردادهای کار و مستندات منابع انسانی از ۱۳۹۰
۳. آئین دادرسی کار و نحوه دفاع در مراجع حل اختلاف از ۱۳۹۱
۴. ارزشیابی و طبقه بندی و طراحی مشاغل از ۱۳۹۳
۵. انگیزش، پاداش و نظام جبران خدمت مبتنی بر عملکرد از ۱۳۹۵
۶. مدیریت منابع انسانی برای مدیران غیرمنابع انسانی از ۱۳۹۴
۷. مدیریت استعداد ، با رویکرد جانشین پروری از ۱۳۹۴
۸. مدیریت عملکرد، و نظام پرداخت مبتنی بر عملکرد از ۱۳۹۴
۹. طراحی نظام آموزش مبتنی بر مهارت و محاسبه نرخ بازگشت سرمایه گذاری در آموزش از ۱۳۹۵
۱۰. تجزیه و تحلیل و طراحی مشاغل از ۱۳۹۵
۱۱. طراحی نظام های بازدارنده و آیین نامه های انضباط کار از ۱۳۸۹
۱۲. روابط کار در مناطق آزاد و ویژه و پارک های علم و فناوری از ۱۳۹۱
۱۳. دوره جامع مدیریت منابع انسانی ( کارگاه ۸۸ ساعتی ) از ۱۳۹۸
۱۴. اصول و فنون مصاحبه گری بر اساس مصاحبه استخدامی شایستگی محور از ۱۳۹۱
۱۵. مدیریت استراتژیک منابع انسانی از ۱۴۰۰
۱۶. دوره جامع شریک تجاری منابع انسانی HRBP ( برگرفته از AIHR, SHRM ) از ۱۴۰۰
۱۷. دوره آموزشی فرهنگ سازمانی پایدار از ۱۴۰۰

## مقالات:

۱. مدیریت نسل Y
۲. آموزش مبتنی بر مهارت
۳. مدل شایستگی بر اساس تیپ شخصیت
۴. جانشین پروری
۵. مدیریت عملکرد کارکنان
۶. دامنه شمول قانون کار
۷. قرارداد در قانون کار جمهوری اسلامی
۸. مدیریت منابع انسانی بر اساس وظایف
۹. ارزیابی عملکرد منابع انسانی
۱۰. حقوق و دستمزد در قانون کار
۱۱. مدیریت استعداد یابی و جانشین پروری
۱۲. مدیر در نقش کوچ در پدیده فلات شغلی
۱۳. ارزیابی اثربخشی آموزش بر اساس مدل پنج سطحی فیلیپس
۱۴. بهبود عملکرد منابع انسانی بر اساس مدل‌های بومی مدیریت عملکرد
- ماهنامه تدبیر- ۱۳۹۷
- کنفرانس آموزش و توسعه منابع انسانی - ۱۳۹۷
- ماهنامه تدبیر- ۱۳۹۶
- ماهنامه تدبیر- ۱۳۹۵
- ماهنامه تدبیر- ۱۳۹۴
- نشریه مرکز پژوهش‌های مجلس شورای اسلامی- ۱۳۸۵
- دنای اقتصاد، سلسله مقالات - ۱۳۸۳ لغایت ۱۳۸۴
- ماهنامه تدبیر- ۱۳۹۷
- راهکار مدیریت - ۱۳۸۳
- جهان اقتصاد - ۱۳۸۴
- دنای اقتصاد - ۱۳۸۴
- فصل نامه مشاور مدیریت - شماره ۵۰
- هفدهمین کنفرانس توسعه منابع انسانی، دیماه ۱۴۰۰
- کنفرانس آموزش و توسعه منابع انسانی - ۱۴۰۱
- ماهنامه تدبیر- بهار ۱۴۰۲

## کنفرانس ها :

۱. نظام نیازسنجی آموزشی مبتنی بر مهارت
۲. مدیریت عملکرد
۳. جانشین پروری بر اساس شایستگی
۴. طرح های طبقه بندی مشاغل مدرن
۵. چهاردهمین کنفرانس توسعه منابع انسانی
۶. نهمین کنفرانس آسیب شناسی مدیریت منابع انسانی
۷. مدیریت منابع انسانی پیشرفته
۸. شاخص های ارزیابی عملکرد
۹. مدیر در نقش کوچ در پدیده فلات شغلی
۱۰. مدیریت استعداد و جانشین پروری
۱۱. نیازسنجی و برنامه ریزی آموزشی مبتنی بر مهارت و سنجش اثربخشی آموزش در سازمان
۱۲. نظام جبران خدمت منعطف، مبتنی بر عملکرد
- چهارمین کنفرانس مدیریت آموزش، دانشگاه تهران ۱۳۹۷
- پنجمین کنفرانس ارزیابی عملکرد مدیران و کارکنان، دانشکده مدیریت دانشگاه تهران ۱۳۹۶
- چهارمین کنفرانس ارزیابی عملکرد کارکنان، دانشگاه رازی ۱۳۹۵
- معاونت روابط کار و وزارت کار ۱۳۹۴
- سازمان مدیریت صنعتی ۱۳۹۷
- دانشگاه الزهراء (س) ۱۳۹۸
- مجازی ۱۳۹۹
- هشتمین کنفرانس مدیریت عملکرد، سال ۱۴۰۰
- هفدهمین کنفرانس توسعه منابع انسانی، دیماه ۱۴۰۰
- سومین کنفرانس مدیریت جذب و استخدام، دیماه ۱۴۰۰
- نهمین کنفرانس ملی آموزش و توسعه سرمایه انسانی، خرداد ۱۴۰۱
- بیست و چهارمین همایش عرصه یادگیری مدیران منابع انسانی، شهریور ۱۴۰۱

### عضویت در مجامع :

عضو حقوقی انجمن مشاوران مدیریت ایران

### تالیف و ترجمه:

ترجمه کتاب اصول اساسی تحلیل افراد ( یادگیری نحوه استفاده از داده های منابع انسانی برای کسب نتایج بهتر در کسب و کار و کارکنان) انتشارات سازمان مدیریت صنعتی- ۱۴۰۲

### طراحی مدل مدیریت منابع انسانی TTM

این مدل از سال ۱۳۹۴ برای نخستین بار در قالب طرح طبقه بندی مشاغل، به تأیید رسمی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی رسید. مدل TTM، با رویکردی استراتژی محور، داده بنیان و نتیجه گرا، به عنوان یک چارچوب جامع مدیریت منابع انسانی طراحی و توسعه یافته است.

هرچند مدل TTM بر پایه فرهنگ بومی کار در ایران شکل گرفته لیکن در طیف متنوعی از شرکت های ایرانی و بین المللی پیاده سازی شده است. این مدل با ایجاد پیوند مؤثر میان سرمایه انسانی و اهداف کسب و کار، همزمان توسعه کارکنان و تحقق نتایج سازمانی را دنبال می کند.

مدل TTM، چرخه کامل منابع انسانی شامل جذب، ارزیابی، توسعه، جبران خدمات، انگیزش، نگهداشت، جانشین پروری و انفصال را به صورت یکپارچه پوشش می دهد. از ویژگی های متمایز آن می توان به تأکید بر چابکی سازمانی، توسعه رهبری، عدالت و انعطاف در سیستم جبران خدمت، و طراحی نظام های انگیزشی مبتنی بر عملکرد و خروجی کارکنان و تیم های کاری اشاره کرد.