



مسئولیت های فعلی :

- رئیس هیات مدیره شرکت توسعه منابع انسانی سرآمد
 - کارشناس ارشد طبقه بندی مشاغل (تایید صلاحیت شده وزارت کار)
 - عضو هیات مدیره انجمن مدیران منابع انسانی صنعت سلامت
 - مشاور منابع انسانی سازمان گسترش و توسعه صنایع ایران **IDRO**
 - مشاور منابع انسانی شرکت دیجی کالا
 - مشاور منابع انسانی شرکت (DANONE) Nutricia-MMP
 - مشاور منابع انسانی بانک گردشگری
 - مشاور منابع انسانی شرکت داروسازی آریوژن فارمد
 - مشاور منابع انسانی شرکت DHL ایران
 - مشاور منابع انسانی شرکت مجتمع صنعتی آرین پارس موتور Mitsubishi
 - مشاور منابع انسانی شرکت رش پارس (Roche Pars)
 - مشاور منابع انسانی شرکت فروسیسلیسیم خمین
 - مشاور منابع انسانی هلدینگ پارت لاستیک - خراسان
 - مشاور منابع انسانی شرکت گاز کرینیک شهرکرد
 - مشاور منابع انسانی شرکت آرایشی و بهداشتی پوبر
 - مشاور روابط کار منطقه ویژه اقتصادی معادن و فلزات خلیج فارس
 - مشاور منابع انسانی شرکت همراه تل
 - مشاور منابع انسانی گروه سرمایه گذاری آذرستان
 - مشاور منابع انسانی شرکت مدیریت توسعه صنایع پتروشیمی PIDMCO
 - مشاور منابع انسانی شرکت آوان شیمی بهمین
 - مشاور منابع انسانی شرکت نیلگام سفر
 - مشاور منابع انسانی شرکت توسعه خدمات الکترونیکی آدونیس
 - مشاور منابع انسانی موسسه بهمین سبز (سازمان تبلیغات اسلامی)
 - مشاور منابع انسانی شرکت پخش طبیعت زنده (سپنره)
 - مشاور منابع انسانی گروه صنعتی وطن زرین (پنبه ریز)
 - مشاور منابع انسانی بانک صنعت و معدن
 - مشاور منابع انسانی شرکت JTI پارسیان
 - مشاور منابع انسانی شرکت نفت ستاره خلیج فارس

تجارب قبلی، (از ۱۳۷۳) :

- عضو مراجع حل اختلاف وزارت کار
- عضو هیات مدیره انجمن مراکز مشاوره شغلی و کارایی استان تهران
- عضو هیات مدیره کانون شوراهای اسلامی کار استان تهران
- عضو هیات مدیره انجمن مدیریت منابع انسانی ایران
- مدرس سازمان مدیریت صنعتی
- مدیر منابع انسانی هلدینگ سپهر
- مدیر امور اداری شرکت آلپین
- مدیر عامل شرکت مجری طرح سبز
- مدیر امور اداری شرکت طراحان به اندیش
- مشاور منابع انسانی گروه مپنا
- مشاور منابع انسانی شرکت صنایع آلومینیوم المهدی

- مشاور منابع انسانی شرکت سیمان اسپندار
- مشاور منابع انسانی مینا تلکام
- مشاور منابع انسانی پایا سیستم
- مشاور منابع انسانی شرکت کوشا معدن
- مشاور منابع انسانی شهرداری منطقه ۲۲ تهران
- مشاور منابع انسانی هورخش آسمان هفتم
- مشاور منابع انسانی فروشگاه های زنجیره ای هفت
- مشاور منابع انسانی شرکت دارویی زردبند
- مشاور منابع انسانی مشاوران انرژی تهران
- مشاور منابع انسانی تجارت الکترونیک پارسین
- مشاور منابع انسانی شرکت آدرا
- مشاور منابع انسانی شرکت بهاوند باراد
- مشاور منابع انسانی نوارتیس فارما سرویسز اینکوپوریشن
- مشاور منابع انسانی هلدینگ انرژی سپهر
- مشاور منابع انسانی شرکت داروسازان التیام
- مشاور منابع انسانی شرکت تهران شیمی
- مشاور منابع انسانی شرکت سبلان خودرو
- مشاور منابع انسانی شرکت پارسا پلیمر شریف
- مشاور منابع انسانی شرکت رایتل
- مشاور منابع انسانی شرکت فرآورده های گوشتی رباط
- مشاور منابع انسانی شرکت کوئل دارو
- مشاور منابع انسانی شرکت داروسازی دکتر عبیدی
- مشاور منابع انسانی شرکت سرمایه گذاری دارویی گلرنگ
- مشاور منابع انسانی شرکت آفامد
- مشاور منابع انسانی شرکت آفاطب
- مشاور منابع انسانی شرکت کارگزاری بورس بیمه ایران
- مشاور منابع انسانی شرکت ساختمانی لوتوس
- مشاور منابع انسانی شرکت Hisense
- مشاور منابع انسانی شرکت آرینا حیات دانش
- مشاور منابع انسانی شرکت پایون (Trisa)
- مشاور منابع انسانی شرکت اشترومن (Straumann)
- مشاور منابع انسانی شرکت British American Tobacco در ایران
- مشاور منابع انسانی شرکت گلدیران
- مشاور منابع انسانی شرکت صنایع غذایی آریافودان
- مشاور منابع انسانی شرکت رینگ سازی مشهد
- مشاور منابع انسانی شرکت صنایع نفت و گاز سرو
- مشاور منابع انسانی موسسه خیریه سمر
- مشاور منابع انسانی شرکت بسپار گستر آریا

پروژه های اجرا شده یا در دست اجرا :

الف) پروژه های ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل و نظام جبران خدمت:

- ارزشیابی و طرح طبقه بندی مشاغل شرکت کارگزاری بورس بیمه ایران (1398)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت عمران آذرستان (۱۴۰۰ و 1399)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت پارسا پلیمر شریف (۱۴۰۲)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل در شرکت سرمایه گذاری دارویی گلرنگ (از 1399)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل هلدینگ سینره، مبتنی بر مدل TTM (۱۳۸۹ تا ۱۳۹۰)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت فروسیلیسیم خمین (از ۱۴۰۰)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت تحقیق، طراحی و تولید موتور ایران خودرو (۱۴۰۱ و ۱۴۰۰)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت پیشگامان توسعه کشاورزی کوثر (۱۴۰۱ و ۱۴۰۰)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت فرآورده های گوشتی رباط (۱۴۰۰)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت لاستیک خوزستان (۱۴۰۰)

- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل لوازم خانگی Hisense (۱۴۰۰ و ۱۴۰۱)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت Omya Pars (از ۱۴۰۱)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت ساختمانی لوتوس (۱۴۰۲)
- ارزشیابی و طبقه بندی شرکت پخش آرایشی و بهداشتی پونل برسام (۱۴۰۲)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت آرایشی و بهداشتی پوبر (۱۴۰۲)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت آرایشی و بهداشتی آریاس روزان- فروشگاه های زنجیره ای roja (۱۴۰۲)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت فروسیلیسیم خمین (۱۴۰۲)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت گاز کرینیک شهرکرد (۱۴۰۲)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت ایده پردازان ارجمندی (از ۱۴۰۱)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت فناوری اطلاعات ناواکو (۱۴۰۲)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت گروه صنعتی نوآوران ابری (۱۴۰۲)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت توانگران سپهر فردا جم (۱۴۰۲)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت تولید مواد اولیه دارویی البرز بالک (۱۴۰۲)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل سازمان نظام مهندسی استان گلستان (از ۱۴۰۳)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل مجتمع فولاد و آلومینیوم امید البرز (از ۱۴۰۳)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت تجهیزات سنگین متالورژی پارس فولاد جم سماء- Danieli (۱۴۰۲)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت صنایع پارس سارابه (از ۱۴۰۳)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل دنا آفرین فدک (از ۱۴۰۳)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت هواپیمایی Turkish airlines (از ۱۴۰۳)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت داروسازی آریوژن فارمد (از ۱۴۰۳)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت Uniliver (از ۱۴۰۳)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت کارگزاری آگاه (از ۱۴۰۳)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت شیمی پیدایش (از ۱۴۰۳)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت بسپارپی ایرانیان (از ۱۴۰۳)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت هواپیمایی Emirates Airlines (از ۱۴۰۴)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت سازور سازه آذرستان (از ۱۴۰۴)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت فناوری دارویی پارسیان (از ۱۴۰۴)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت بازاریابی ایرانیان امید (۱۴۰۳)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت پخش سراسری الیت دارو (۱۴۰۳)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل فرودگاه و بندرگاه کیش (از ۱۴۰۴)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت سیم و کابل قزوین (از ۱۴۰۴)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل صنایع غذایی بینا رزن (از ۱۴۰۴)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت به بان فارمد (از ۱۴۰۴)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت پخش ممتاز (۱۴۰۴)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت طراحی و تولید آماک کوشا (۱۴۰۴)

ب) پروژه های توسعه منابع انسانی و نظام جبران خدمت:

- نظام جبران خدمت مبتنی بر عملکرد هلدینگ سینره (۱۳۹۰)
- نظام مدیریت استعداد و جانشین پروری هلدینگ سینره (۱۳۹۴)
- نظام یادگیری سازمانی (آموزش مهارت محور) هلدینگ سینره (۱۳۹۲)
- توسعه منابع انسانی شرکت کارگزاری بورس بیمه ایران (از ۱۳۹۸)
- توسعه منابع انسانی شرکت دارویی زردبند (۱۳۹۸)
- توسعه منابع انسانی موسسه خیریه سمر (از ۱۳۹۸)
- توسعه منابع انسانی شرکت پارسا پلیمر شریف (از ۱۳۹۸)
- توسعه منابع انسانی شرکت تجارت الکترونیک پارسیان (از ۱۳۹۸)
- توسعه منابع انسانی شرکت گسترش کاتالیست ایرانیان (۱۳۹۸)
- نظام مدیریت منابع انسانی شرکت آفامد (از ۱۳۹۹)
- نظام مدیریت منابع انسانی شرکت آرایشی و بهداشتی پوبر (از ۱۴۰۲)
- نظام مدیریت منابع انسانی شرکت آرایشی و بهداشتی پونل برسام (از ۱۴۰۲)
- نظام مدیریت منابع انسانی شرکت صنایع نفت و گاز سرو (از ۱۴۰۲)
- نظام مدیریت منابع انسانی شرکت آفتاب فروزان ایرانیان (از ۱۳۹۸)

- نظام مدیریت منابع انسانی هلدینگ سینه شامل شرکت های پخش، تولید دارو و تولید آرایشی و بهداشتی (از ۱۳۸۹ تا ۱۳۹۸)
- نظام مدیریت منابع انسانی و پرداخت مبتنی بر عملکرد شرکت صنایع غذایی آریافودان (از سال ۱۴۰۰)
- نظام مدیریت منابع انسانی شرکت آرینا حیات دانش (از ۱۴۰۰)
- نظام مدیریت منابع انسانی شرکت پایون (Trisa) (از ۱۴۰۰)
- نظام مدیریت عملکرد شرکت اشترومن (Straumann) (از ۱۴۰۰)
- تدوین استراتژی منابع انسانی و کدهای رفتاری شرکت گازکر بنیک شهرکرد (۱۴۰۲)
- تدوین استراتژی منابع انسانی شرکت عمران آذرستان (۱۴۰۳)
- نظام مدیریت منابع انسانی مجموعه رستوران های سینور (۱۴۰۲)
- نظام مدیریت منابع انسانی شرکت نیلگام (از ۱۴۰۳)
- نظام طراحی مشاغل کانون ایران نوین (از ۱۴۰۳)
- تعادل کار و زندگی شهرداری منطقه ۲۲ تهران (۱۳۹۸ و ۱۳۹۷)
- شایسته گزینی و بهینه یابی جهت تاسیس هلدینگ فولادین ذوب آمل (۱۳۹۹)
- کانون های جذب مدیران شرکت بسپار گستر آریا (۱۴۰۰)
- تدوین استراتژی منابع انسانی شرکت نیلگام سفر (۱۴۰۳)
- نظام مدیریت عملکرد و جبران خدمت مبتنی بر عملکرد شرکت توسعه خدمات الکترونیکی آدونیس (۱۴۰۳)
- نظام جبران خدمت شرکت پخش طبیعت زنده (۱۴۰۳)

ج) پروژه های ایجاد و راهبری فرآیند مدیریت منابع انسانی:

- طراحی و راهبری واحد توسعه منابع انسانی شرکت آدرا (۱۳۹۹ و ۱۳۹۸)
- طراحی و راهبری واحد توسعه منابع انسانی در کارخانجات داروسازی تهران شیمی (۱۳۹۹ و ۱۴۰۰)
- طراحی و راهبری واحد توسعه منابع انسانی در پایا سیستم (۱۳۹۹)
- طراحی و راهبری واحد توسعه منابع انسانی در شرکت هیرو آسانسور (۱۴۰۰)

د) پروژه های نظام بهره وری و افزایش تولید:

- نظام بهره وری فروشگاه های زنجیره ای هفت (۱۳۹۴ تا ۱۳۹۶)
- نظام بهره وری شرکت داروسازان التیام (۱۳۹۴ و ۱۳۹۵)
- نظام بهره وری شرکت کوبل دارو (۱۳۹۹ تا ۱۴۰۱)
- نظام بهره وری شرکت داروسازی دکتر عبیدی (۱۳۹۹ تا ۱۴۰۲)
- نظام بهره وری هلدینگ سینه (۱۳۹۲ تا ۱۳۹۸)
- نظام بهره وری شرکت رستافن ارتباط (۱۳۹۸)
- نظام بهره وری شرکت حامی سیستم شریف (۱۳۹۷ تا ۱۳۹۸)
- نظام بهره وری شرکت پیشتاز طب (۱۳۹۷ تا ۱۴۰۴)
- نظام بهره وری شرکت دانش بنیان فرآورده بافت ایرانیان (۱۳۹۸ تا ۱۴۰۳)
- نظام بهره وری شرکت مهرمینا الکترونیک DENAY (۱۳۹۹ تا ۱۴۰۳)
- نظام بهره وری شرکت سیماب رزین (۱۳۹۹)
- نظام بهره وری شرکت دانش بنیان سیناپس (۱۳۹۸)
- نظام بهره وری شرکت به پرداخت ملت (۱۳۹۸)
- نظام بهره وری شرکت بورس بیمه ایران (۱۳۹۸ تا ۱۴۰۰)
- نظام بهره وری شرکت خدمات بیمه ای تامین سازان (۱۳۹۶)
- نظام بهره وری صندوق ذخیره فرهنگیان (۱۴۰۰)
- نظام بهره وری صنعت غذایی کورش (هلدینگ صنایع غذایی گروه صنعتی گلرنگ) (۱۳۹۹)
- نظام بهره وری شرکت بسپار گستر آریا (۱۳۹۹ و ۱۴۰۰)
- نظام بهره وری شرکت عالی تحریر پارسیان (Panter) (۱۳۹۹ تا ۱۴۰۴)
- نظام بهره وری شرکت هدیش سبز پارسه (HYUNDAI) (۱۳۹۸)
- نظام بهره وری شرکت پتروشیمیایی تخت جمشید پارس عسلویه (۱۳۹۹ و ۱۴۰۰)
- نظام بهره وری شرکت حمل و نقل هوایی DHL (۱۳۹۸)
- نظام بهره وری شرکت حمل و نقل سیمان اسپندار (۱۳۹۷)
- نظام بهره وری شرکت داروپلاس (۱۴۰۰)
- نظام بهره وری شرکت پخش دارویی الیت دارو (۱۴۰۰ تا ۱۴۰۴)
- نظام بهره وری شرکت نوآوران دارویی کیمیا (۱۴۰۰)
- نظام بهره وری گروه خدمات بازار سرمایه کاریزما (۱۴۰۱)
- نظام بهره وری شرکت سببگردان کاریزما (۱۴۰۱)
- نظام بهره وری لنوا اینجینیرینگ گروپ ال تی دی (۱۴۰۱)
- نظام بهره وری شرکت دیجی کالا (۱۴۰۱ تا ۱۴۰۴)

- نظام بهره وری شرکت دیجی اکسپرس، دیجی کالا (۱۴۰۱ تا ۱۴۰۴)
- نظام بهره وری شرکت پارسا پلیمر شریف (۱۴۰۲)
- نظام بهره وری شرکت آپادانا کاوش ایرانیان (۱۴۰۱)
- نظام بهره وری شرکت شمیم طبیعت آرادا ADRA (۱۴۰۱ تا ۱۴۰۴)
- نظام بهره وری شرکت آرایشی و بهداشتی پوبر (۱۴۰۲ و ۱۴۰۳)
- نظام بهره وری شرکت پخش سراسری پونل برسام (۱۴۰۲ و ۱۴۰۳)
- نظام بهره وری شرکت آریاس روزان، مجموعه فروشگاه های Roja group (۱۴۰۲)
- نظام بهره وری شرکت افق تدبیر سلامت - داروسازی عیبدی (۱۴۰۲)
- نظام بهره وری شرکت فروسیلیسیم خمین (۱۴۰۲)
- نظام بهره وری شرکت تجهیزات سنگین متالوژی پارس فولاد جم سماء- Danieli (۱۴۰۲)
- نظام بهره وری شرکت Snapp food (شرکت مدرن سامانه غذارسان اطلس) (۱۴۰۳ و ۱۴۰۴)
- نظام بهره وری شرکت آریوژن فارمد (۱۴۰۳)
- نظام بهره وری شرکت توانگران سپهر فردا جم (۱۴۰۳)
- نظام بهره وری شرکت دنا آفرین فدک (۱۴۰۳)
- نظام بهره وری شرکت Henkel پاک وش (۱۴۰۳)
- نظام بهره وری شرکت سازور سازه آذرستان (۱۴۰۴)
- نظام بهره وری شرکت داروسازی آوان بهمن شیمی (۱۴۰۴)
- نظام بهره وری شرکت نیرو فراز جنوب (۱۴۰۴)
- نظام بهره وری گروه دیجی کالا (۱۴۰۴)

و) پروژه های رفتار و عملکرد سازمانی:

- نظام انضباطی، رفتار و عملکرد سازمانی شرکت بولر (۱۴۰۰)
- نظام انضباطی، رفتار و عملکرد سازمانی شرکت لوتوس (۱۴۰۰)
- نظام انضباطی، رفتار و عملکرد سازمانی شرکت ابنیه گستر لوتوس (۱۴۰۰)
- نظام انضباطی، رفتار و عملکرد سازمانی دیجی کالا (۱۳۹۵)
- نظام انضباطی، رفتار و عملکرد سازمانی شرکت فروشگاه های زنجیره ای اوشانک (۱۳۹۵)
- نظام انضباطی، رفتار و عملکرد سازمانی شرکت عالی تحریر پارسیان (Panter) (۱۳۹۹)
- نظام انضباطی، رفتار و عملکرد سازمانی هلدینگ سینره (۱۳۹۲)
- نظام انضباطی، رفتار و عملکرد سازمانی Omya Pars (۱۴۰۱)
- نظام انضباطی، رفتار و عملکرد سازمانی شرکت الیت دارو (۱۴۰۱)
- نظام انضباطی، رفتار و عملکرد سازمانی شرکت فرآورده های لبنی بل روزانه (۱۴۰۱)

تجربه تدریس :

سازمان مدیریت صنعتی (از ۱۳۹۷) ، موسسه آموزشی راهکار مدیریت (از ۱۳۹۲ تا ۱۳۹۶)، دانشگاه امام رضا (از ۱۳۸۸ تا ۱۳۹۱)، جهاد دانشگاهی شریف (از ۱۳۹۳ تا ۱۳۹۶) ، مرکز رشد دانشگاه شریف (از ۱۳۹۳ تا ۱۳۹۷) ، انجمن مدیریت منابع انسانی ایران (از ۱۳۹۷)، انجمن منابع انسانی صنعت دارو (۱۳۹۵)، پردیس توسعه تدبیر (از ۱۳۹۵ تا ۱۳۹۷) ، پارک علم و فناوری دانشگاه تهران (۱۳۹۹) .

در شرکت های هلدینگ توسن (۱۳۹۵)، گروه مپنا (۱۳۹۵)، فولاد مبارکه (از ۱۳۹۵ تا ۱۳۹۷)، توسعه یکم و دوم مپنا (۱۳۹۵)، تعمیرات و نگهداری مپنا (۱۳۹۶)، کیش انرژی (۱۳۹۴)، سامسونگ گلف الکترونیکس (۱۳۹۵)، گروه صنعتی ایران خودرو (از ۱۳۹۵ تا ۱۳۹۷)، امداد خودرو ایران (۱۳۹۶)، معاونت علمی - فناوری ریاست جمهوری (شرکتهای دانش بنیان از ۱۳۹۵ تا ۱۳۹۷)، معاونت روابط کار وزارت کار (۱۳۹۴)، صنایع بهداشتی فیروز (۱۳۹۷)، کاله (۱۳۹۷) ، شرکت های هلدینگ اقتصادی بنیاد برکت (۱۳۹۷ و ۱۳۹۸) ، موسسه حقوقی دادبانان (از ۱۳۹۷ تاکنون)، دانشکده کارآفرینی دانشگاه تهران (۱۳۹۷ و ۱۳۹۸)، بیمه کوثر (۱۳۹۸) ، انجمن مدیران صنایع خراسان رضوی (۱۳۹۸) ، بانک انصار (۱۳۹۸) ، معاونت توسعه منابع انسانی شهرداری تهران (۱۳۹۷) ، منطقه ویژه اقتصادی پارس جنوبی (۱۳۹۷) ، هلدینگ فن آوا (۱۳۹۸) ، بانک پارسیان (۱۳۹۶) ، مبین نت (۱۳۹۵) ، صندوق بازنشستگی سازمان صدا و سیما و شرکت های زیرمجموعه سازمان صدا و سیما (۱۳۹۸) ، قطارهای مسافری رجا (۱۳۹۸) ، هلدینگ MIDHCO (۱۳۹۸ و ۱۳۹۹) ، گروه مشاوران مدیریت و مطالعه راهبردی توسعه تدبیر (۱۳۹۶ تا ۱۳۹۸) ، توفیق دارو (۱۳۹۹) ، البرز دارو (۱۳۹۹) ، چرم درسا (۱۳۹۹) ، اتاق بازرگانی ایران و سوئیس (۱۳۹۹) ، اتاق بازرگانی ایران و اتریش (۱۳۹۹) ، اتاق بازرگانی ایران (۱۳۹۸ و ۱۳۹۹)، گروه صنعتی گلرنگ (۱۳۹۹) ، جین وست (۱۳۹۹) ، کشتیرانی جمهوری اسلامی ایران (۱۳۹۹) ، شرکت نفت ستاره خلیج فارس (۱۳۹۹) ، صنایع غذایی مهram (۱۳۹۹) ، BAT (۱۴۰۰) ، شرکت صنایع آلومینیوم المهدی (۱۳۹۹)، گسترش انرژی پاسارگاد (۱۴۰۰)، نصب نیرو مپنا (۱۴۰۰)، دانشگاه رسالت (۱۴۰۰) ، شرکت نفت پاسارگاد (۱۴۰۰)، شرکت مادیران (۱۴۰۰)، شرکت زرین رویا (۱۴۰۰)، شرکت ایرانسل (۱۴۰۱) ، گروه

- صنعتی ایران خودرو (۱۴۰۱)، گروه مالی کاریزما (۱۴۰۱)، صافولا گروه صنعتی بهشهر (۱۴۰۲)، JTI (۱۴۰۴)، Snapp food (۱۴۰۴)، بانک گردشگری (۱۴۰۴).
- مجموعاً بیش از ۹۰۰۰ ساعت تدریس در حوزه مدیریت منابع انسانی

کارگاه‌های آموزشی در حال برگزاری :

- ۱۳۸۱ از [قانون کار و تامین اجتماعی برای کارفرمایان و صاحبان کسب و کار، و متخصصان مدیریت منابع انسانی](#)
- ۱۳۹۰ از [طراحی و تدوین قراردادهای کار و مستندات منابع انسانی](#)
- ۱۳۹۱ از [آیین دادرسی کار و نحوه دفاع در مراجع حل اختلاف](#)
- ۱۳۹۳ از [ارزشیابی و طبقه بندی و طراحی مشاغل](#)
- ۱۳۹۵ از [انگیزش، پاداش و نظام جبران خدمت مبتنی بر عملکرد](#)
- ۱۳۹۴ از [مدیریت منابع انسانی برای مدیران غیر منابع انسانی](#)
- ۱۳۹۴ از [مدیریت استعداد، با رویکرد جانشین پروری](#)
- ۱۳۹۴ از [مدیریت عملکرد، و نظام پرداخت مبتنی بر عملکرد](#)
- ۱۳۹۵ از [طراحی نظام آموزش مبتنی بر مهارت و محاسبه نرخ بازگشت سرمایه گذاری در آموزش](#)
- ۱۳۹۵ از [تجزیه و تحلیل و طراحی مشاغل](#)
- ۱۳۸۹ از [طراحی نظام های بازدارنده و آیین نامه های انضباط کار](#)
- ۱۳۹۱ از [روابط کار در مناطق آزاد و ویژه و پارک های علم و فناوری](#)
- ۱۳۹۸ از [دوره جامع مدیریت منابع انسانی \(کارگاه ۸۸ ساعتی\)](#)
- ۱۳۹۱ از [اصول و فنون مصاحبه گری بر اساس مصاحبه استخدامی شایستگی محور](#)
- ۱۴۰۰ از [مدیریت استراتژیک منابع انسانی](#)
- ۱۴۰۲ از [دوره جامع شریک تجاری منابع انسانی HRBP \(برگرفته شده از SHRM, AIHR\)](#)
- ۱۴۰۰ از [دوره آموزشی فرهنگ سازمانی پادار](#)
- ۱۴۰۰ از [دوره مدیریت منابع انسانی پیشرفته](#)

مقالات:

- ۱۳۹۷ - [مدیریت نسل Y](#)
- ۱۳۹۷ - [آموزش مبتنی بر مهارت](#)
- ۱۳۹۶ - [مدل شایستگی بر اساس تیپ شخصیت](#)
- ۱۳۹۵ - [جانشین پروری](#)
- ۱۳۹۴ - [مدیریت عملکرد کارکنان](#)
- ۱۳۸۵ - [دامنه شمول قانون کار](#)
- ۱۳۸۵ - [قرارداد در قانون کار جمهوری اسلامی](#)
- ۱۳۸۳ - [مدیریت منابع انسانی بر اساس وظایف](#)
- ۱۳۸۴ - [ارزیابی عملکرد منابع انسانی](#)
- ۱۳۸۴ - [حقوق و دستمزد در قانون کار](#)
- ۱۳۸۴ - [مدیریت استعداد یابی و جانشین پروری](#)
- ۱۴۰۰ - [مدیر در نقش کوچ در پدیده فلات شغلی](#)
- ۱۴۰۱ - [ارزیابی اثربخشی آموزش بر اساس مدل پنج سطحی فیلیپس](#)
- ۱۴۰۲ - [بهبود عملکرد منابع انسانی بر اساس مدل های بومی مدیریت عملکرد](#)
- ۱۳۹۷ - [ماهنامه تدبیر](#)
- ۱۳۹۷ - [کنفرانس آموزش و توسعه منابع انسانی](#)
- ۱۳۹۶ - [ماهنامه تدبیر](#)
- ۱۳۹۵ - [ماهنامه تدبیر](#)
- ۱۳۹۴ - [ماهنامه تدبیر](#)
- ۱۳۸۵ - [نشریه مرکز پژوهش های مجلس شورای اسلامی](#)
- ۱۳۸۴ - [دنیای اقتصاد، سلسله مقالات - لغایت ۱۳۸۴](#)
- ۱۳۹۷ - [ماهنامه تدبیر](#)
- ۱۳۸۳ - [راهکار مدیریت](#)
- ۱۳۸۴ - [جهان اقتصاد](#)
- ۱۳۸۴ - [دنیای اقتصاد](#)
- ۵۰ - [فصل نامه مشاور مدیریت - شماره ۵۰](#)
- ۱۴۰۰ - [هفدهمین کنفرانس توسعه منابع انسانی، دیماه ۱۴۰۰](#)
- ۱۴۰۱ - [کنفرانس آموزش و توسعه منابع انسانی - ۱۴۰۱](#)
- ۱۴۰۲ - [ماهنامه تدبیر - بهار ۱۴۰۲](#)

کنفرانس ها :

- ۱۳۹۷ - [نظام نیازسنجی آموزشی مبتنی بر مهارت](#)
- ۱۳۹۷ - [مدیریت عملکرد](#)
- ۱۳۹۶ - [جانشین پروری بر اساس شایستگی](#)
- ۱۳۹۵ - [طرح های طبقه بندی مشاغل مدرن](#)
- ۱۳۹۷ - [چهارمین کنفرانس مدیریت آموزش، دانشگاه تهران](#)
- ۱۳۹۷ - [پنجمین کنفرانس ارزیابی عملکرد مدیران و کارکنان، دانشکده مدیریت دانشگاه تهران](#)
- ۱۳۹۶ - [چهارمین کنفرانس ارزیابی عملکرد کارکنان، دانشگاه رازی](#)
- ۱۳۹۴ - [معاونت روابط کار وزارت کار](#)

- چهاردهمین کنفرانس توسعه منابع انسانی
 - نهمین کنفرانس آسیب شناسی مدیریت منابع انسانی
 - مدیریت منابع انسانی پیشرفته
 - شاخص های ارزیابی عملکرد
 - مدیر در نقش کوچ در پدیده فلات شغلی
 - مدیریت استعداد و جانشین پروری
 - نیازسنجی و برنامه ریزی آموزشی مبتنی بر مهارت و سنجش اثربخشی آموزش در سازمان
 - نظام جبران خدمت منعطف، مبتنی بر عملکرد
 - منابع انسانی داده محور
- سازمان مدیریت صنعتی 1397
دانشگاه الزهراء (س) 1398
مجازی 1399
هشتمین کنفرانس مدیریت عملکرد، سال ۱۴۰۰
هفدهمین کنفرانس توسعه منابع انسانی، دیماه ۱۴۰۰
سومین کنفرانس مدیریت جذب و استخدام، دیماه ۱۴۰۰
نهمین کنفرانس ملی آموزش و توسعه سرمایه انسانی، خرداد ۱۴۰۱
بیست و چهارمین همایش عرصه یادگیری مدیران منابع انسانی، شهریور ۱۴۰۱
هجدهمین کنفرانس توسعه منابع انسانی، بهمن ۱۴۰۱

عضویت در مجامع :

عضو حقوقی انجمن مشاوران مدیریت ایران

تالیف و ترجمه:

ترجمه کتاب اصول اساسی تحلیل افراد (یادگیری نحوه استفاده از داده های منابع انسانی برای کسب نتایج بهتر در کسب و کار و کارکنان) انتشارات سازمان مدیریت صنعتی- ۱۴۰۲

طراحی مدل مدیریت منابع انسانی TTM

این مدل از سال ۱۳۹۴ برای نخستین بار در قالب طرح طبقه بندی مشاغل، به تأیید رسمی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی رسید. مدل TTM ، با رویکردی استراتژی محور، داده بنیان و نتیجه گرا، به عنوان یک چارچوب جامع مدیریت منابع انسانی طراحی و توسعه یافته است.

هرچند مدل TTM بر پایه فرهنگ بومی کار در ایران شکل گرفته لیکن در طیف متنوعی از شرکت های ایرانی و بین المللی پیاده سازی شده است. این مدل با ایجاد پیوند مؤثر میان سرمایه انسانی و اهداف کسب و کار، همزمان توسعه کارکنان و تحقق نتایج سازمانی را دنبال می کند. مدل TTM، چرخه کامل منابع انسانی شامل جذب، ارزیابی، توسعه، جبران خدمات، انگیزش، نگهداشت، جانشین پروری و انفصال را به صورت یکپارچه پوشش می دهد. از ویژگی های متمایز آن می توان به تأکید بر چابکی سازمانی، توسعه رهبری، عدالت و انعطاف در سیستم جبران خدمت، و طراحی نظام های انگیزشی مبتنی بر عملکرد و خروجی کارکنان و تیم های کاری اشاره کرد.