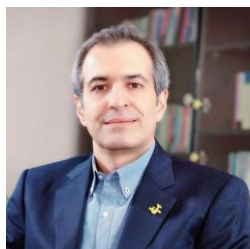


تلفن: ۲۶۴۰۱۳۳۵ - ۲۶۷۰۹۱۵۱ : ۲۱.

ایمیل: [khoshvaghti@saramadhrd.com](mailto:khoshvaghti@saramadhrd.com)

وبسایت : [www.tamasco.ir/about-us](http://www.tamasco.ir/about-us)



### مسئولیت های فعلی :

- رئیس هیات مدیره شرکت توسعه منابع انسانی سرآمد
- از ۱۳۹۶ - ادامه دارد
- کارشناس ارشد طبقه بندی مشاغل ( تایید صلاحیت شده وزارت کار)
- از ۱۴۰۲ - ادامه دارد
- عضو هیات مدیره انجمن مدیران منابع انسانی صنعت سلامت
- از ۱۳۹۵ - ادامه دارد
- مشاور منابع انسانی سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران IDRO
- از ۱۴۰۳ - ادامه دارد
- مشاور منابع انسانی شرکت دیجی کالا
- از ۱۳۹۵ - ادامه دارد
- مشاور منابع انسانی شرکت ( DANONE ) Nutricia-MMP
- از ۱۳۹۹ - ادامه دارد
- مشاور منابع انسانی بانک گردشگری
- از ۱۴۰۳ - ادامه دارد
- مشاور منابع انسانی شرکت داروسازی آریوژن فارمد
- از ۱۴۰۳ - ادامه دارد
- مشاور منابع انسانی شرکت DHL ایران
- از ۱۳۹۸ - ادامه دارد
- مشاور منابع انسانی شرکت مجتمع صنعتی آراین پارس موتور Mitsubishi
- از ۱۴۰۲ - ادامه دارد
- مشاور منابع انسانی شرکت رش پارس (Roche Pars)
- از ۱۴۰۲ - ادامه دارد
- مشاور منابع انسانی شرکت فروسیسیلسیم خمین
- از ۱۴۰۰ - ادامه دارد
- مشاور منابع انسانی هلدینگ پارت لاستیک - خراسان
- از ۱۳۹۸ - ادامه دارد
- مشاور منابع انسانی شرکت گاز کربنیک شهرکرد
- از ۱۴۰۲ - ادامه دارد
- مشاور منابع انسانی شرکت آرایشی و بهداشتی پوپر
- از ۱۴۰۲ - ادامه دارد
- مشاور روابط کار منطقه ویژه اقتصادی معادن و فلزات خلیج فارس
- از ۱۴۰۲ - ادامه دارد
- مشاور منابع انسانی شرکت همراه تل
- از ۱۴۰۲ - ادامه دارد
- مشاور منابع انسانی گروه سرمایه گذاری آذرستان
- از ۱۴۰۲ - ادامه دارد
- مشاور منابع انسانی شرکت مدیریت توسعه صنایع پتروشیمی PIDMCO
- از ۱۴۰۲ - ادامه دارد
- مشاور منابع انسانی شرکت آوان شیمی بهمن
- از ۱۴۰۲ - ادامه دارد
- مشاور منابع انسانی شرکت نیلگام سفر
- از ۱۴۰۳ - ادامه دارد
- مشاور منابع انسانی شرکت توسعه خدمات الکترونیکی آدونیس
- از ۱۴۰۳ - ادامه دارد
- مشاور منابع انسانی موسسه بهمن سبز (سازمان تبلیغات اسلامی)
- از ۱۴۰۳ - ادامه دارد
- مشاور منابع انسانی شرکت پخش طبیعت زنده (سینره)
- از ۱۴۰۳ - ادامه دارد
- مشاور منابع انسانی گروه صنعتی وطن زرین (پنبه ریز)
- از ۱۴۰۳ - ادامه دارد
- مشاور منابع انسانی شرکت بسیار گستر آریا
- از ۱۳۹۸ - ادامه دارد
- مشاور منابع انسانی بانک صنعت و معدن
- از ۱۴۰۴ - ادامه دارد
- مشاور منابع انسانی شرکت JTI پارسیان
- از ۱۴۰۴ - ادامه دارد

## تجارب قبلی (از ۱۳۷۳):

- عضو مراجع حل اختلاف وزارت کار
- عضو هیات مدیره انجمن مراکز مشاوره شغلی و کاریابی استان تهران
- عضو هیات مدیره کانون شوراهای اسلامی کار استان تهران
- عضو هیات مدیره انجمن مدیریت منابع انسانی ایران
- مدرس سازمان مدیریت صنعتی
- مدیر منابع انسانی هلدینگ سینره
- مدیر امور اداری شرکت آلوپن
- مدیر عامل شرکت مجری طرح سبز
- مدیر امور اداری شرکت طراحان به اندیش
- مشاور منابع انسانی گروه مهنا
- مشاور منابع انسانی شرکت صنایع آلومینیوم المهدی
- مشاور منابع انسانی شرکت سیمان اسپندار
- مشاور منابع انسانی مینا تلکام
- مشاور منابع انسانی پایا سیستم
- مشاور منابع انسانی شرکت کوشا معدن
- مشاور منابع انسانی شهرداری منطقه ۲۲ تهران
- مشاور منابع انسانی هورخش آسمان هفتم
- مشاور منابع انسانی فروشگاه های زنجیره ای هفت
- مشاور منابع انسانی شرکت دارویی زردبند
- مشاور منابع انسانی مشاوران انرژی تهران
- مشاور منابع انسانی تجارت الکترونیک پارسیان
- مشاور منابع انسانی شرکت آدرا
- مشاور منابع انسانی شرکت بهاوند باراد
- مشاور منابع انسانی نوارتیس فارما سرویسز اینکوپوریشن
- مشاور منابع انسانی هلدینگ انرژی سپهر
- مشاور منابع انسانی شرکت داروسازان التیام
- مشاور منابع انسانی شرکت تهران شیمی
- مشاور منابع انسانی شرکت سبلان خودرو
- مشاور منابع انسانی شرکت پارسا پلیمر شریف
- مشاور منابع انسانی شرکت رایتل
- مشاور منابع انسانی شرکت فرآورده های گوشتی رباط
- مشاور منابع انسانی شرکت کویل دارو
- مشاور منابع انسانی شرکت داروسازی دکتر عبیدی
- مشاور منابع انسانی شرکت سرمایه گذاری دارویی گلرنگ
- مشاور منابع انسانی شرکت آفامد

- مشاور منابع انسانی شرکت آفاطب
- مشاور منابع انسانی شرکت کارگزاری بورس بیمه ایران
- مشاور منابع انسانی شرکت ساختمانی لوتوس
- مشاور منابع انسانی شرکت Hisense
- مشاور منابع انسانی شرکت آرینا حیات دانش
- مشاور منابع انسانی شرکت پایون ( Trisa )
- مشاور منابع انسانی شرکت اشترومن ( Straumann )
- مشاور منابع انسانی شرکت British American Tobacco در ایران
- مشاور منابع انسانی شرکت گلدیران
- مشاور منابع انسانی شرکت صنایع غذایی آریافودان
- مشاور منابع انسانی شرکت رینگ سازی مشهد
- مشاور منابع انسانی شرکت صنایع نفت و گاز سرو
- مشاور منابع انسانی موسسه خیریه سمر

#### پروژه های اجرا شده یا در دست اجرا :

#### **الف) پروژه های ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل و نظام جبران خدمت:**

- ارزشیابی و طرح طبقه بندی مشاغل شرکت کارگزاری بورس بیمه ایران (۱۳۹۸)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت عمران آذرستان ( ۱۴۰۰ و ۱۳۹۹ )
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت پارسا پلیمر شریف ( ۱۴۰۲ )
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل در شرکت سرمایه گذاری دارویی گلرنگ ( از ۱۳۹۹ )
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل هلدینگ سینره، مبتنی بر مدل TTM (۱۳۸۹ تا ۱۳۹۰)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت فروسیلیسیم خمین ( از ۱۴۰۰ )
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت تحقیق، طراحی و تولید موتور ایران خودرو ( ۱۴۰۱ و ۱۴۰۰ )
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت پیشگامان توسعه کشاورزی کوثر ( ۱۴۰۱ و ۱۴۰۰ )
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت فرآورده های گوشتی رباط ( ۱۴۰۰ )
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت لاستیک خوزستان ( ۱۴۰۰ )
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل لوازم خانگی Hisense ( ۱۴۰۰ و ۱۴۰۱ )
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت Omya Pars ( از ۱۴۰۱ )
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت ساختمانی لوتوس ( ۱۴۰۲ )
- ارزشیابی و طبقه بندی شرکت پخش آرایشی و بهداشتی پونل برسام ( ۱۴۰۲ )
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت آرایشی و بهداشتی پوپر ( ۱۴۰۲ )
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت آرایشی و بهداشتی آریاس روزان- فروشگاه های زنجیره ای roja ( ۱۴۰۲ )
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت فروسیلیسیم خمین ( ۱۴۰۲ )
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت گاز کربنیک شهرکرد ( ۱۴۰۲ )
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت ایده پردازان ارجمندی ( از ۱۴۰۱ )
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت فناوری اطلاعات ناواکو ( ۱۴۰۲ )

- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت گروه صنعتی نوآوران ابری (۱۴۰۲)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت توانگران سپهر فردا جم (۱۴۰۲)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت تولید مواد اولیه دارویی البرز بالک (۱۴۰۲)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل سازمان نظام مهندسی استان گلستان (از ۱۴۰۳)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل مجتمع فولاد و آلومینیوم امید البرز (از ۱۴۰۳)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت تجهیزات سنگین متالورژی پارس فولاد جم سماء - Danieli (۱۴۰۲)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت صنایع پارس سارایه (از ۱۴۰۳)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل دنا آفرین فدک (از ۱۴۰۳)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت هواپیمایی Turkish airlines (از ۱۴۰۳)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت داروسازی آریوژن فارمد (از ۱۴۰۳)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت Uniliver (از ۱۴۰۳)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت کارگزاری آگاه (از ۱۴۰۳)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت شیمی پیدایش (از ۱۴۰۳)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت بسپارپی ایرانیان (از ۱۴۰۳)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت هواپیمایی Emirates Airlines (از ۱۴۰۴)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت سازور سازه آذرستان (از ۱۴۰۴)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت فناوری دارویی پارسیان (از ۱۴۰۴)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت بازاریابی ایرانیان امید (۱۴۰۳)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت پخش سراسری الیت دارو (۱۴۰۳)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل فرودگاه و بندرگاه کیش (از ۱۴۰۴)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت سیم و کابل قزوین (از ۱۴۰۴)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل صنایع غذایی بینا رزن (از ۱۴۰۴)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت به بان فارمد (از ۱۴۰۴)

#### ب) پروژه های توسعه منابع انسانی و نظام جبران خدمت:

- نظام جبران خدمت مبتنی بر عملکرد هلدینگ سینره (۱۳۹۰)
- نظام مدیریت استعداد و جانشین پروری هلدینگ سینره (۱۳۹۴)
- نظام یادگیری سازمانی (آموزش مهارت محور) هلدینگ سینره (۱۳۹۲)
- توسعه منابع انسانی شرکت کارگزاری بورس بیمه ایران (از ۱۳۹۸)
- توسعه منابع انسانی شرکت دارویی زردبند (۱۳۹۸)
- توسعه منابع انسانی موسسه خیریه سمر (از ۱۳۹۸)
- توسعه منابع انسانی شرکت پارسا پلیمر شریف (از ۱۳۹۸)
- توسعه منابع انسانی شرکت تجارت الکترونیک پارسیان (از ۱۳۹۸)
- توسعه منابع انسانی شرکت گسترش کاتالیست ایرانیان (۱۳۹۸)
- نظام مدیریت منابع انسانی شرکت آفامد (از ۱۳۹۹)
- نظام مدیریت منابع انسانی شرکت آرایشی و بهداشتی پویر (از ۱۴۰۲)

- نظام مدیریت منابع انسانی شرکت آرایشی و بهداشتی پونل برسام (از ۱۴۰۲)
- نظام مدیریت منابع انسانی شرکت صنایع نفت و گاز سرو (از ۱۴۰۲)
- نظام مدیریت منابع انسانی شرکت آفتاب فروزان ایرانیان (از ۱۳۹۸)
- نظام مدیریت منابع انسانی هلدینگ سینره شامل شرکت های پخش، تولید دارو و تولید آرایشی و بهداشتی (از ۱۳۸۹ تا ۱۳۹۸)
- نظام مدیریت منابع انسانی و پرداخت مبتنی بر عملکرد شرکت صنایع غذایی آریافودان (از سال ۱۴۰۰)
- نظام مدیریت منابع انسانی شرکت آرینا حیات دانش (از ۱۴۰۰)
- نظام مدیریت منابع انسانی شرکت پایون (Trisa) (از ۱۴۰۰)
- نظام مدیریت عملکرد شرکت اشترومن (Straumann) (از ۱۴۰۰)
- تدوین استراتژی منابع انسانی و کدهای رفتاری شرکت گاز کرینیک شهرکرد (۱۴۰۲)
- تدوین استراتژی منابع انسانی شرکت عمران آذرستان (۱۴۰۳)
- نظام مدیریت منابع انسانی مجموعه رستوران های سینور (۱۴۰۲)
- نظام مدیریت منابع انسانی شرکت نیلگام (از ۱۴۰۳)
- نظام طراحی مشاغل کانون ایران نوین (از ۱۴۰۳)
- تعادل کار و زندگی شهرداری منطقه ۲۲ تهران (۱۳۹۷ و ۱۳۹۸)
- شایسته گزینی و بهینه بایی جهت تاسیس هلدینگ فولادین ذوب آمل (۱۳۹۹)
- کانون های جذب مدیران شرکت بسپار گستر آریا (۱۴۰۰)
- تدوین استراتژی منابع انسانی شرکت نیلگام سفر (۱۴۰۳)
- نظام مدیریت عملکرد و جبران خدمت مبتنی بر عملکرد شرکت توسعه خدمات الکترونیکی آدونیس (۱۴۰۳)
- نظام جبران خدمت شرکت پخش طبیعت زنده (۱۴۰۳)

#### ج) پروژه های ایجاد و راهبری فرآیند مدیریت منابع انسانی:

- طراحی و راهبری واحد توسعه منابع انسانی شرکت آدرا (۱۳۹۸ و ۱۳۹۹)
- طراحی و راهبری واحد توسعه منابع انسانی در کارخانجات داروسازی تهران شیمی (۱۳۹۹ و ۱۴۰۰)
- طراحی و راهبری واحد توسعه منابع انسانی در پایا سیستم (۱۳۹۹)
- طراحی و راهبری واحد توسعه منابع انسانی در شرکت هیرو آسانسور (۱۴۰۰)

#### د) پروژه های نظام بهره وری و افزایش تولید:

- نظام بهره وری فروشگاه های زنجیره ای هفت (۱۳۹۴ تا ۱۳۹۶)
- نظام بهره وری شرکت داروسازان التیام (۱۳۹۴ و ۱۳۹۵)
- نظام بهره وری شرکت کوبل دارو (۱۳۹۹ تا ۱۴۰۱)
- نظام بهره وری شرکت داروسازی دکتر عبیدی (۱۳۹۹ تا ۱۴۰۲)
- نظام بهره وری هلدینگ سینره (۱۳۹۲ تا ۱۳۹۸)
- نظام بهره وری شرکت رستافن ارتباط (۱۳۹۸)
- نظام بهره وری شرکت حامی سیستم شریف (۱۳۹۷ تا ۱۳۹۸)
- نظام بهره وری شرکت پیشتاز طب (۱۳۹۷ تا ۱۴۰۴)
- نظام بهره وری شرکت دانش بنیان فرآورده بافت ایرانیان (۱۳۹۸ تا ۱۴۰۳)
- نظام بهره وری شرکت مهرمینا الکترونیک DENAY (۱۳۹۹ تا ۱۴۰۳)
- نظام بهره وری شرکت سیماب رزین (۱۳۹۹)

- نظام بهره وری شرکت دانش بنیان سیناپس (۱۳۹۸)
- نظام بهره وری شرکت به پرداخت ملت (۱۳۹۸)
- نظام بهره وری شرکت بورس بیمه ایران (۱۳۹۸ تا ۱۴۰۰)
- نظام بهره وری شرکت خدمات بیمه ای تامین سازان (۱۳۹۶)
- نظام بهره وری صندوق ذخیره فرهنگیان (۱۴۰۰)
- نظام بهره وری صنعت غذایی کورش (هلدینگ صنایع غذایی گروه صنعتی گلرنگ) (۱۳۹۹)
- نظام بهره وری شرکت بسپار گستر آریا (۱۳۹۹ و ۱۴۰۰)
- نظام بهره وری شرکت عالی تحریر پارسیان (Panter) (۱۳۹۹ تا ۱۴۰۴)
- نظام بهره وری شرکت هدیش سبز پارسه (HYUNDAI) (۱۳۹۸)
- نظام بهره وری شرکت پتروشیمیایی تخت جمشید پارس عسلویه (۱۳۹۹ و ۱۴۰۰)
- نظام بهره وری شرکت حمل و نقل هوایی DHL (۱۳۹۸)
- نظام بهره وری شرکت حمل و نقل سیمان اسپندار (۱۳۹۷)
- نظام بهره وری شرکت داروپلاس (۱۴۰۰)
- نظام بهره وری شرکت پخش دارویی الیت دارو (۱۴۰۰ تا ۱۴۰۴)
- نظام بهره وری شرکت نوآوران دارویی کیمیا (۱۴۰۰)
- نظام بهره وری گروه خدمات بازار سرمایه کاریزما (۱۴۰۱)
- نظام بهره وری شرکت سبدگردان کاریزما (۱۴۰۱)
- نظام بهره وری لئاوا اینجینیرینگ گروپ ال تی دی (۱۴۰۱)
- نظام بهره وری شرکت دیجی کالا (۱۴۰۱ تا ۱۴۰۴)
- نظام بهره وری شرکت دیجی اکسپرس، دیجی کالا (۱۴۰۱ تا ۱۴۰۴)
- نظام بهره وری شرکت پارسا پلیمر شریف (۱۴۰۲)
- نظام بهره وری شرکت آپادانا کاوش ایرانیان (۱۴۰۱)
- نظام بهره وری شرکت شمیم طبیعت آرا ADRA (۱۴۰۱ تا ۱۴۰۴)
- نظام بهره وری شرکت آرایشی و بهداشتی پوبر (۱۴۰۲ و ۱۴۰۳)
- نظام بهره وری شرکت پخش سراسری پونل برسام (۱۴۰۲ و ۱۴۰۳)
- نظام بهره وری شرکت آریاس روژان، مجموعه فروشگاه های Roja group (۱۴۰۲)
- نظام بهره وری شرکت افق تدبیر سلامت - داروسازی عیبدی (۱۴۰۲)
- نظام بهره وری شرکت فروسیلیسیم خمین (۱۴۰۲)
- نظام بهره وری شرکت تجهیزات سنگین متالورژی پارس فولاد جم سما - Danieli (۱۴۰۲)
- نظام بهره وری شرکت Snapp food (شرکت مدرن سامانه غذارسان اطلس) (۱۴۰۳ و ۱۴۰۴)
- نظام بهره وری شرکت آریوژن فارمد (۱۴۰۳)
- نظام بهره وری شرکت توانگران سپهر فردا جم (۱۴۰۳)
- نظام بهره وری شرکت دنا آفرین فدک (۱۴۰۳)
- نظام بهره وری شرکت Henkel پاک وش (۱۴۰۳)
- نظام بهره وری شرکت سازور سازه آذرستان (۱۴۰۴)
- نظام بهره وری شرکت داروسازی آوان بهمن شیمی (۱۴۰۴)
- نظام بهره وری شرکت نیرو فراز جنوب (۱۴۰۴)
- نظام بهره وری گروه دیجی کالا (۱۴۰۴)

## و) پروژه های رفتار و عملکرد سازمانی:

- نظام انضباطی، رفتار و عملکرد سازمانی شرکت بولر (۱۴۰۰)
- نظام انضباطی، رفتار و عملکرد سازمانی شرکت لوتوس (۱۴۰۰)
- نظام انضباطی، رفتار و عملکرد سازمانی شرکت ابنیه گستر لوتوس (۱۴۰۰)
- نظام انضباطی، رفتار و عملکرد سازمانی دیجی کالا (۱۳۹۵)
- نظام انضباطی، رفتار و عملکرد سازمانی شرکت فروشگاه های زنجیره ای اوشانک (۱۳۹۵)
- نظام انضباطی، رفتار و عملکرد سازمانی شرکت عالی تحریر پارسیان (Panter) (۱۳۹۹)
- نظام انضباطی، رفتار و عملکرد سازمانی هلدینگ سینره (۱۳۹۲)
- نظام انضباطی، رفتار و عملکرد سازمانی Omya Pars (۱۴۰۱)
- نظام انضباطی، رفتار و عملکرد سازمانی شرکت الیت دارو (۱۴۰۱)
- نظام انضباطی، رفتار و عملکرد سازمانی شرکت فرآورده های لبنی بل روزانه (۱۴۰۱)

## تجربه تدریس :

سازمان مدیریت صنعتی ( از ۱۳۹۷ ) ، موسسه آموزشی راهکار مدیریت ( از ۱۳۹۲ تا ۱۳۹۶ )، دانشگاه امام رضا ( از ۱۳۸۸ تا ۱۳۹۱ )، جهاد دانشگاهی شریف ( از ۱۳۹۳ تا ۱۳۹۶ )، مرکز رشد دانشگاه شریف ( از ۱۳۹۳ تا ۱۳۹۷ )، انجمن مدیریت منابع انسانی ایران ( از ۱۳۹۷ )، انجمن منابع انسانی صنعت دارو (۱۳۹۵)، پردیس توسعه تدبیر ( از ۱۳۹۵ تا ۱۳۹۷ )، پارک علم و فناوری دانشگاه تهران ( ۱۳۹۹ ) .

در شرکت های هلدینگ توسن (۱۳۹۵)، گروه مپنا (۱۳۹۵)، فولاد مبارکه ( از ۱۳۹۵ تا ۱۳۹۷ )، توسعه یکم و دوم مپنا (۱۳۹۵)، تعمیرات و نگهداری مپنا (۱۳۹۶)، کیش انرژی (۱۳۹۴)، سامسونگ گلف الکترونیکس (۱۳۹۵)، گروه صنعتی ایران خودرو ( از ۱۳۹۵ تا ۱۳۹۷ )، امداد خودرو ایران (۱۳۹۶)، معاونت علمی - فناوری ریاست جمهوری (شرکتهای دانش بنیان از ۱۳۹۵ تا ۱۳۹۷)، معاونت روابط کار وزارت کار (۱۳۹۴)، صنایع بهداشتی فیروز (۱۳۹۷)، کاله (۱۳۹۷)، شرکت های هلدینگ اقتصادی بنیاد برکت (۱۳۹۷ و ۱۳۹۸)، موسسه حقوقی دادبانان ( از ۱۳۹۷ تا کنون )، دانشکده کارآفرینی دانشگاه تهران (۱۳۹۷ و ۱۳۹۸)، بیمه کوثر ( ۱۳۹۸ )، انجمن مدیران صنایع خراسان رضوی ( ۱۳۹۸ )، بانک انصار ( ۱۳۹۸ )، معاونت توسعه منابع انسانی شهرداری تهران ( ۱۳۹۷ )، منطقه ویژه اقتصادی پارس جنوبی ( ۱۳۹۷ )، هلدینگ فن آوا ( ۱۳۹۸ )، بانک پارسیان ( ۱۳۹۶ )، مبین نت ( ۱۳۹۵ )، صندوق بازنشستگی سازمان صدا و سیما و شرکت های زیرمجموعه سازمان صدا و سیما ( ۱۳۹۸ )، قطارهای مسافری رجا ( ۱۳۹۸ )، هلدینگ MIDHCO ( ۱۳۹۸ و ۱۳۹۹ )، گروه مشاوران مدیریت و مطالعه راهبردی توسعه تدبیر ( ۱۳۹۶ تا ۱۳۹۸ )، توفیق دارو ( ۱۳۹۹ )، البرز دارو ( ۱۳۹۹ )، چرم درسا ( ۱۳۹۹ )، اتاق بازرگانی ایران و سوئیس ( ۱۳۹۹ )، اتاق بازرگانی ایران و اتریش ( ۱۳۹۹ )، اتاق بازرگانی ایران ( ۱۳۹۸ و ۱۳۹۹ )، گروه صنعتی گلرنگ ( ۱۳۹۹ )، جین وست ( ۱۳۹۹ )، کشتیرانی جمهوری اسلامی ایران ( ۱۳۹۹ )، شرکت نفت ستاره خلیج فارس ( ۱۳۹۹ )، صنایع غذایی مهرام ( ۱۳۹۹ )، BAT ( ۱۴۰۰ )، شرکت صنایع آلومینیوم المهدی ( ۱۳۹۹ )، گسترش انرژی پاسارگاد ( ۱۴۰۰ )، نصب نیرو مپنا ( ۱۴۰۰ )، دانشگاه رسالت ( ۱۴۰۰ )، شرکت نفت پاسارگاد ( ۱۴۰۰ )، شرکت مادران ( ۱۴۰۰ )، شرکت زرین رویا ( ۱۴۰۰ )، شرکت ایرانسل ( ۱۴۰۱ )، گروه صنعتی ایران خودرو ( ۱۴۰۱ )، گروه مالی کاریزما ( ۱۴۰۱ )، صافولا گروه صنعتی بهشهر ( ۱۴۰۲ )، JTI ( ۱۴۰۴ )، Snapp food ( ۱۴۰۴ ) .

- مجموعاً بیش از ۹۰۰۰ ساعت تدریس در حوزه مدیریت منابع انسانی

## کارگاه های آموزشی در حال برگزاری :

- قانون کار و تامین اجتماعی برای کارفرمایان و صاحبان کسب و کار، و متخصصان مدیریت منابع انسانی از ۱۳۸۱
- طراحی و تدوین قراردادهای کار و مستندات منابع انسانی از ۱۳۹۰
- آئین دادرسی کار و نحوه دفاع در مراجع حل اختلاف از ۱۳۹۱
- ارزشیابی و طبقه بندی و طراحی مشاغل از ۱۳۹۳

- انگیزش، پاداش و نظام جبران خدمت مبتنی بر عملکرد
- مدیریت منابع انسانی برای مدیران غیرمنابع انسانی
- مدیریت استعداد، با رویکرد جانشین پروری
- مدیریت عملکرد، و نظام پرداخت مبتنی بر عملکرد
- طراحی نظام آموزش مبتنی بر مهارت و محاسبه نرخ بازگشت سرمایه گذاری در آموزش
- تجزیه و تحلیل و طراحی مشاغل
- طراحی نظام های بازدارنده و آیین نامه های انضباط کار
- روابط کار در مناطق آزاد و ویژه و پارک های علم و فناوری
- دوره جامع مدیریت منابع انسانی ( کارگاه ۸۸ ساعته )
- اصول و فنون مصاحبه گری بر اساس مصاحبه استخدامی شایستگی محور
- مدیریت استراتژیک منابع انسانی
- دوره جامع شریک تجاری منابع انسانی HRBP ( برگرفته شده از SHRM , AIHR )
- دوره آموزشی فرهنگ سازمانی پایدار
- دوره مدیریت منابع انسانی پیشرفته

#### مقالات:

- مدیریت نسل Y
- آموزش مبتنی بر مهارت
- مدل شایستگی بر اساس تیپ شخصیت
- جانشین پروری
- مدیریت عملکرد کارکنان
- دامنه شمول قانون کار
- قرارداد در قانون کار جمهوری اسلامی
- مدیریت منابع انسانی بر اساس وظایف
- ارزیابی عملکرد منابع انسانی
- حقوق و دستمزد در قانون کار
- مدیریت استعداد یابی و جانشین پروری
- مدیر در نقش کوچ در پدیده فلات شغلی
- ارزیابی اثربخشی آموزش بر اساس مدل پنج سطحی فیلیپس
- بهبود عملکرد منابع انسانی بر اساس مدل های بومی مدیریت عملکرد
- ماهنامه تدبیر - ۱۳۹۷
- کنفرانس آموزش و توسعه منابع انسانی - ۱۳۹۷
- ماهنامه تدبیر - ۱۳۹۶
- ماهنامه تدبیر - ۱۳۹۵
- ماهنامه تدبیر - ۱۳۹۴
- نشریه مرکز پژوهش های مجلس شورای اسلامی - ۱۳۸۵
- دنیای اقتصاد، سلسله مقالات - ۱۳۸۳ لغایت ۱۳۸۴
- ماهنامه تدبیر - ۱۳۹۷
- راهکار مدیریت - ۱۳۸۳
- جهان اقتصاد - ۱۳۸۴
- دنیای اقتصاد - ۱۳۸۴
- فصل نامه مشاور مدیریت - شماره ۵۰
- هفدهمین کنفرانس توسعه منابع انسانی، دیماه ۱۴۰۰
- کنفرانس آموزش و توسعه منابع انسانی - ۱۴۰۱
- ماهنامه تدبیر - بهار ۱۴۰۲

#### کنفرانس ها :

- نظام نیازسنجی آموزشی مبتنی بر مهارت
- چهارمین کنفرانس مدیریت آموزش، دانشگاه تهران ۱۳۹۷

- مدیریت عملکرد
- پنجمین کنفرانس ارزیابی عملکرد مدیران و کارکنان، دانشکده مدیریت دانشگاه تهران ۱۳۹۶
- جانشین پروری بر اساس شایستگی
- طرح های طبقه بندی مشاغل مدرن
- چهاردهمین کنفرانس توسعه منابع انسانی
- نهمین کنفرانس آسیب شناسی مدیریت منابع انسانی
- مدیریت منابع انسانی پیشرفته
- شاخص های ارزیابی عملکرد
- مدیر در نقش کوچ در پدیده فلات شغلی
- مدیریت استعداد و جانشین پروری
- نیازسنجی و برنامه ریزی آموزشی مبتنی بر مهارت و
- سنجش اثربخشی آموزش در سازمان
- نظام جبران خدمت منعطف، مبتنی بر عملکرد
- منابع انسانی داده محور
- هشتمین کنفرانس مدیریت عملکرد، سال ۱۴۰۰
- هفدهمین کنفرانس توسعه منابع انسانی، دیماه ۱۴۰۰
- سومین کنفرانس مدیریت جذب و استخدام، دیماه ۱۴۰۰
- نهمین کنفرانس ملی آموزش و توسعه سرمایه انسانی، خرداد ۱۴۰۱
- بیست و چهارمین همایش عرصه یادگیری مدیران منابع انسانی، شهریور ۱۴۰۱
- هجدهمین کنفرانس توسعه منابع انسانی، بهمن ۱۴۰۱

#### عضویت در مجامع :

عضو حقوقی انجمن مشاوران مدیریت ایران

#### تألیف و ترجمه:

ترجمه کتاب اصول اساسی تحلیل افراد ( یادگیری نحوه استفاده از داده های منابع انسانی برای کسب نتایج بهتر در کسب و کار و کارکنان )  
انتشارات سازمان مدیریت صنعتی - ۱۴۰۲

#### طراحی مدل مدیریت منابع انسانی TTM

این مدل از سال ۱۳۹۴ برای نخستین بار در قالب طرح طبقه بندی مشاغل، به تأیید رسمی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی رسید. مدل TTM، با رویکردی استراتژی محور، داده بنیان و نتیجه گرا، به عنوان یک چارچوب جامع مدیریت منابع انسانی طراحی و توسعه یافته است. هرچند مدل TTM بر پایه فرهنگ بومی کار در ایران شکل گرفته لیکن در طیف متنوعی از شرکت های ایرانی و بین المللی پیاده سازی شده است. این مدل با ایجاد پیوند مؤثر میان سرمایه انسانی و اهداف کسب و کار، هم زمان توسعه کارکنان و تحقق نتایج سازمانی را دنبال می کند. مدل TTM، چرخه کامل منابع انسانی شامل جذب، ارزیابی، توسعه، جبران خدمات، انگیزش، نگهداشت، جانشین پروری و انفصال را به صورت یکپارچه پوشش می دهد. از ویژگی های متمایز آن می توان به تأکید بر چابکی سازمانی، توسعه رهبری، عدالت و انعطاف در سیستم جبران خدمت، و طراحی نظام های انگیزشی مبتنی بر عملکرد و خروجی کارکنان و تیم های کاری اشاره کرد.