



تلفن: ۰۲۱: ۲۶۴۰۱۳۳۵ - ۲۶۷۰۹۱۵۱

ایمیل: khoshvaghti@saramadhrd.com

وبسایت: www.tamasco.ir/about-us

مسئولیت های فعلی:

- رئیس هیات مدیره شرکت توسعه منابع انسانی سرآمد
 - کارشناس ارشد طبقه بندی مشاغل (تایید صلاحیت شده وزارت کار)
 - عضو هیات مدیره انجمن مدیران منابع انسانی صنعت سلامت
 - مشاور منابع انسانی سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران IDRO
 - مشاور منابع انسانی شرکت دیجی کالا
 - مشاور منابع انسانی شرکت (DANONE) Nutricia-MMP
 - مشاور منابع انسانی بانک گردشگری
 - مشاور منابع انسانی شرکت داروسازی آریوژن فارمد
 - مشاور منابع انسانی شرکت DHL ایران
 - مشاور منابع انسانی شرکت مجتمع صنعتی آرین پارس موتور Mitsubishi
 - مشاور منابع انسانی شرکت رش پارس (Roche Pars)
 - مشاور منابع انسانی شرکت فروسیسلیسیم خمین
 - مشاور منابع انسانی هلدینگ پارت لاستیک - خراسان
 - مشاور منابع انسانی شرکت گاز کربنیک شهرکرد
 - مشاور منابع انسانی شرکت آرایشی و بهداشتی پویر
 - مشاور روابط کار منطقه ویژه اقتصادی معادن و فلزات خلیج فارس
 - مشاور منابع انسانی شرکت همراه تل
 - مشاور منابع انسانی گروه سرمایه گذاری آذرستان
 - مشاور منابع انسانی شرکت مدیریت توسعه صنایع پتروشیمی PIDMCO
 - مشاور منابع انسانی شرکت آوان شیمی بهمن
 - مشاور منابع انسانی شرکت نیلگام سفر
 - مشاور منابع انسانی شرکت توسعه خدمات الکترونیکی آدونیس
 - مشاور منابع انسانی موسسه بهمن سبز (سازمان تبلیغات اسلامی)
 - مشاور منابع انسانی شرکت پخش طبیعت زنده (سینره)
 - مشاور منابع انسانی گروه صنعتی وطن زرین (پنبه ریز)
 - مشاور منابع انسانی شرکت بسپار گستر آریا
- از ۱۳۹۶ - ادامه دارد
- از ۱۴۰۲ - ادامه دارد
- از ۱۳۹۵ - ادامه دارد
- از ۱۴۰۳ - ادامه دارد
- از ۱۳۹۵ - ادامه دارد
- از ۱۳۹۹ - ادامه دارد
- از ۱۴۰۳ - ادامه دارد
- از ۱۴۰۳ - ادامه دارد
- از ۱۳۹۸ - ادامه دارد
- از ۱۴۰۲ - ادامه دارد
- از ۱۴۰۲ - ادامه دارد
- از ۱۴۰۰ - ادامه دارد
- از ۱۳۹۸ - ادامه دارد
- از ۱۴۰۲ - ادامه دارد
- از ۱۴۰۲ - ادامه دارد
- از ۱۴۰۲ - ادامه دارد
- از ۱۴۰۲ - ادامه دارد
- از ۱۴۰۲ - ادامه دارد
- از ۱۴۰۲ - ادامه دارد
- از ۱۴۰۲ - ادامه دارد
- از ۱۴۰۲ - ادامه دارد
- از ۱۴۰۲ - ادامه دارد
- از ۱۴۰۳ - ادامه دارد
- از ۱۴۰۳ - ادامه دارد
- از ۱۴۰۳ - ادامه دارد
- از ۱۴۰۳ - ادامه دارد
- از ۱۴۰۳ - ادامه دارد
- از ۱۳۹۸ - ادامه دارد

تجارب قبلی (از ۱۳۷۳):

- عضو مراجع حل اختلاف وزارت کار
- عضو هیات مدیره انجمن مراکز مشاوره شغلی و کاریابی استان تهران
- عضو هیات مدیره کانون شوراهای اسلامی کار استان تهران
- عضو هیات مدیره انجمن مدیریت منابع انسانی ایران
- مدرس سازمان مدیریت صنعتی
- مدیر منابع انسانی هلدینگ سینره
- مدیر امور اداری شرکت آلوپن
- مدیر عامل شرکت مجری طرح سبز
- مدیر امور اداری شرکت طراحان به اندیش
- مشاور منابع انسانی گروه مپنا
- مشاور منابع انسانی شرکت صنایع آلومینیوم المهدی
- مشاور منابع انسانی شرکت سیمان اسپندار
- مشاور منابع انسانی مینا تلکام
- مشاور منابع انسانی پایا سیستم
- مشاور منابع انسانی شرکت کوشا معدن
- مشاور منابع انسانی شهرداری منطقه ۲۲ تهران
- مشاور منابع انسانی هورخش آسمان هفتم
- مشاور منابع انسانی فروشگاه های زنجیره ای هفت
- مشاور منابع انسانی شرکت دارویی زردبند
- مشاور منابع انسانی مشاوران انرژی تهران
- مشاور منابع انسانی تجارت الکترونیک پارسیان
- مشاور منابع انسانی شرکت آدرا
- مشاور منابع انسانی شرکت بهاوند باراد
- مشاور منابع انسانی نوارتیس فارما سرویسز اینکوپوریشن
- مشاور منابع انسانی هلدینگ انرژی سپهر
- مشاور منابع انسانی شرکت داروسازان التیام
- مشاور منابع انسانی شرکت تهران شیمی
- مشاور منابع انسانی شرکت سبلان خودرو
- مشاور منابع انسانی شرکت پارسا پلیمر شریف
- مشاور منابع انسانی شرکت رایتل
- مشاور منابع انسانی شرکت فرآورده های گوشتی رباط
- مشاور منابع انسانی شرکت کوبل دارو
- مشاور منابع انسانی شرکت داروسازی دکتر عبیدی
- مشاور منابع انسانی شرکت سرمایه گذاری دارویی گلرنگ
- مشاور منابع انسانی شرکت آفامد
- مشاور منابع انسانی شرکت آفاطب
- مشاور منابع انسانی شرکت کارگزاری بورس بیمه ایران

- مشاور منابع انسانی شرکت ساختمانی لوتوس
- مشاور منابع انسانی شرکت Hisense
- مشاور منابع انسانی شرکت آرینا حیات دانش
- مشاور منابع انسانی شرکت پایون (Trisa)
- مشاور منابع انسانی شرکت اشترومن (Straumann)
- مشاور منابع انسانی شرکت British American Tobacco در ایران
- مشاور منابع انسانی شرکت گلدیران
- مشاور منابع انسانی شرکت صنایع غذایی آریافودان
- مشاور منابع انسانی شرکت رینگ سازی مشهد
- مشاور منابع انسانی شرکت صنایع نفت و گاز سرو
- مشاور منابع انسانی موسسه خیریه سمر

پروژه های اجرا شده یا در دست اجرا :

الف) پروژه های ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل و نظام جبران خدمت:

- ارزشیابی و طرح طبقه بندی مشاغل شرکت کارگزاری بورس بیمه ایران (۱۳۹۸)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت عمران آذربایجان (۱۳۹۹ و ۱۴۰۰)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت پارسا پلیمر شریف (۱۴۰۲)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل در شرکت سرمایه گذاری دارویی گلرنگ (از ۱۳۹۹)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل هلدینگ سینره، مبتنی بر مدل TTM (۱۳۸۹ تا ۱۳۹۰)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت فروسیلیسیم خمین (از ۱۴۰۰)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت تحقیق، طراحی و تولید موتور ایران خودرو (۱۴۰۱ و ۱۴۰۰)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت پیشگامان توسعه کشاورزی کوثر (۱۴۰۱ و ۱۴۰۰)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت فرآورده های گوشتی رباط (۱۴۰۰)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت لاستیک خوزستان (۱۴۰۰)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل لوازم خانگی Hisense (۱۴۰۰ و ۱۴۰۱)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت Omya Pars (از ۱۴۰۱)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت ساختمانی لوتوس (۱۴۰۲)
- ارزشیابی و طبقه بندی شرکت پخش آرایشی و بهداشتی پونل برسام (۱۴۰۲)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت آرایشی و بهداشتی پویر (۱۴۰۲)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت آرایشی و بهداشتی آریاس روژان- فروشگاه های زنجیره ای roja (۱۴۰۲)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت فروسیلیسیم خمین (۱۴۰۲)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت گاز کرینیک شهرکرد (۱۴۰۲)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت ایده پردازان ارجمندی (از ۱۴۰۱)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت فناوری اطلاعات ناواکو (۱۴۰۲)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت گروه صنعتی نوآوران ابری (۱۴۰۲)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت توانگران سپهر فردا جم (۱۴۰۲)

- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت تولید مواد اولیه دارویی البرز بالک (۱۴۰۲)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل سازمان نظام مهندسی استان گلستان (از ۱۴۰۳)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل مجتمع فولاد و آلومینیوم امید البرز (از ۱۴۰۳)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت تجهیزات سنگین متالورژی پارس فولاد جم سماء - Danieli (۱۴۰۲)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت صنایع پارس سارایه (از ۱۴۰۳)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل دنا آفرین فدک (از ۱۴۰۳)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت هواپیمایی Turkish airlines (از ۱۴۰۳)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت داروسازی آریوژن فارمد (از ۱۴۰۳)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت Uniliver (از ۱۴۰۳)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت کارگزاری آگاه (از ۱۴۰۳)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت شیمی پیدایش (از ۱۴۰۳)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت بسپاری ایرانیان (از ۱۴۰۳)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت هواپیمایی Emirates Airlines (از ۱۴۰۴)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت سازور سازه آذرستان (از ۱۴۰۴)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت فناوری دارویی پارسیان (از ۱۴۰۴)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت بازاریابی ایرانیان امید (۱۴۰۳)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت پخش سراسری الیت دارو (۱۴۰۳)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل فرودگاه و بندرگاه کیش (از ۱۴۰۴)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت سیم و کابل قزوین (از ۱۴۰۴)

ب) پروژه های توسعه منابع انسانی و نظام جبران خدمت:

- نظام جبران خدمت مبتنی بر عملکرد هلدینگ سینره (۱۳۹۰)
- نظام مدیریت استعداد و جانشین پروری هلدینگ سینره (۱۳۹۴)
- نظام یادگیری سازمانی (آموزش مهارت محور) هلدینگ سینره (۱۳۹۲)
- توسعه منابع انسانی شرکت کارگزاری بورس بیمه ایران (از ۱۳۹۸)
- توسعه منابع انسانی شرکت دارویی زردبند (۱۳۹۸)
- توسعه منابع انسانی موسسه خیریه سمر (از ۱۳۹۸)
- توسعه منابع انسانی شرکت پارسا پلیمر شریف (از ۱۳۹۸)
- توسعه منابع انسانی شرکت تجارت الکترونیک پارسیان (از ۱۳۹۸)
- توسعه منابع انسانی شرکت گسترش کاتالیست ایرانیان (۱۳۹۸)
- نظام مدیریت منابع انسانی شرکت آفامد (از ۱۳۹۹)
- نظام مدیریت منابع انسانی شرکت آرایشی و بهداشتی پویر (از ۱۴۰۲)
- نظام مدیریت منابع انسانی شرکت آرایشی و بهداشتی پونل برسام (از ۱۴۰۲)
- نظام مدیریت منابع انسانی شرکت صنایع نفت و گاز سرو (از ۱۴۰۲)
- نظام مدیریت منابع انسانی شرکت آفتاب فروزان ایرانیان (از ۱۳۹۸)
- نظام مدیریت منابع انسانی هلدینگ سینره شامل شرکت های پخش، تولید دارو و تولید آرایشی و بهداشتی (از ۱۳۸۹ تا ۱۳۹۸)
- نظام مدیریت منابع انسانی و پرداخت مبتنی بر عملکرد شرکت صنایع غذایی آریافودان (از سال ۱۴۰۰)

- نظام مدیریت منابع انسانی شرکت آرینا حیات دانش (از ۱۴۰۰)
- نظام مدیریت منابع انسانی شرکت پایون (Trisa) (از ۱۴۰۰)
- نظام مدیریت عملکرد شرکت اشترومن (Straumann) (از ۱۴۰۰)
- تدوین استراتژی منابع انسانی و کدهای رفتاری شرکت گاز کربنیک شهرکرد (۱۴۰۲)
- تدوین استراتژی منابع انسانی شرکت عمران آذرستان (۱۴۰۳)
- نظام مدیریت منابع انسانی مجموعه رستوران های سینور (۱۴۰۲)
- نظام مدیریت منابع انسانی شرکت نیلگام (از ۱۴۰۳)
- نظام طراحی مشاغل کانون ایران نوین (از ۱۴۰۳)
- تعادل کار و زندگی شهرداری منطقه ۲۲ تهران (۱۳۹۷ و ۱۳۹۸)
- شایسته گزینی و بهینه یابی جهت تاسیس هلدینگ فولادین ذوب آمل (۱۳۹۹)
- کانون های جذب مدیران شرکت بسپار گستر آریا (۱۴۰۰)
- تدوین استراتژی منابع انسانی شرکت نیلگام سفر (۱۴۰۳)
- نظام مدیریت عملکرد و جبران خدمت مبتنی بر عملکرد شرکت توسعه خدمات الکترونیکی آدونیس (۱۴۰۳)
- نظام جبران خدمت شرکت پخش طبیعت زنده (۱۴۰۳)

ج) پروژه های ایجاد و راهبری فرآیند مدیریت منابع انسانی:

- طراحی و راهبری واحد توسعه منابع انسانی شرکت آدرا (۱۳۹۸ و ۱۳۹۹)
- طراحی و راهبری واحد توسعه منابع انسانی در کارخانجات داروسازی تهران شیمی (۱۳۹۹ و ۱۴۰۰)
- طراحی و راهبری واحد توسعه منابع انسانی در پایا سیستم (۱۳۹۹)
- طراحی و راهبری واحد توسعه منابع انسانی در شرکت هیرو آسانسور (۱۴۰۰)

د) پروژه های نظام بهره وری و افزایش تولید:

- نظام بهره وری فروشگاه های زنجیره ای هفت (۱۳۹۴ تا ۱۳۹۶)
- نظام بهره وری شرکت داروسازان التیام (۱۳۹۴ و ۱۳۹۵)
- نظام بهره وری شرکت کوبل دارو (۱۳۹۹ تا ۱۴۰۱)
- نظام بهره وری شرکت داروسازی دکتر عبیدی (۱۳۹۹ تا ۱۴۰۲)
- نظام بهره وری هلدینگ سینره (۱۳۹۲ تا ۱۳۹۸)
- نظام بهره وری شرکت رستافن ارتباط (۱۳۹۸)
- نظام بهره وری شرکت حامی سیستم شریف (۱۳۹۷ تا ۱۳۹۸)
- نظام بهره وری شرکت پیشتاز طب (۱۳۹۷ تا ۱۴۰۴)
- نظام بهره وری شرکت دانش بنیان فرآورده بافت ایرانیان (۱۳۹۸ تا ۱۴۰۳)
- نظام بهره وری شرکت مهرمینا الکترونیک DENAY (۱۳۹۹ تا ۱۴۰۳)
- نظام بهره وری شرکت سیماب رزین (۱۳۹۹)
- نظام بهره وری شرکت دانش بنیان سیناپس (۱۳۹۸)
- نظام بهره وری شرکت به پرداخت ملت (۱۳۹۸)
- نظام بهره وری شرکت بورس بیمه ایران (۱۳۹۸ تا ۱۴۰۰)
- نظام بهره وری شرکت خدمات بیمه ای تامین سازان (۱۳۹۶)
- نظام بهره وری صندوق ذخیره فرهنگیان (۱۴۰۰)

- نظام بهره وری صنعت غذایی کورش (هلدینگ صنایع غذایی گروه صنعتی گلرنگ) (۱۳۹۹)
- نظام بهره وری شرکت بسپار گستر آریا (۱۳۹۹ و ۱۴۰۰)
- نظام بهره وری شرکت عالی تحریر پارسیان (Panter) (۱۳۹۹ تا ۱۴۰۴)
- نظام بهره وری شرکت هدیش سبز پارسه (HYUNDAI) (۱۳۹۸)
- نظام بهره وری شرکت پتروشیمیایی تخت جمشید پارس عسلویه (۱۳۹۹ و ۱۴۰۰)
- نظام بهره وری شرکت حمل و نقل هوایی DHL (۱۳۹۸)
- نظام بهره وری شرکت حمل و نقل سیمان اسپندار (۱۳۹۷)
- نظام بهره وری شرکت داروپلاس (۱۴۰۰)
- نظام بهره وری شرکت پخش دارویی الیت دارو (۱۴۰۰ تا ۱۴۰۴)
- نظام بهره وری شرکت نوآوران دارویی کیمیا (۱۴۰۰)
- نظام بهره وری گروه خدمات بازار سرمایه کاریزما (۱۴۰۱)
- نظام بهره وری شرکت سبدگردان کاریزما (۱۴۰۱)
- نظام بهره وری لئاوا اینجینیرینگ گروپ ال تی دی (۱۴۰۱)
- نظام بهره وری شرکت دیجی کالا (۱۴۰۱ تا ۱۴۰۴)
- نظام بهره وری شرکت دیجی اکسپرس، دیجی کالا (۱۴۰۱ تا ۱۴۰۴)
- نظام بهره وری شرکت پارسا پلیمر شریف (۱۴۰۲)
- نظام بهره وری شرکت آپادانا کاوش ایرانیان (۱۴۰۱)
- نظام بهره وری شرکت شمیم طبیعت آرادا ADRA (۱۴۰۱ تا ۱۴۰۴)
- نظام بهره وری شرکت آرایشی و بهداشتی پوبر (۱۴۰۲ و ۱۴۰۳)
- نظام بهره وری شرکت پخش سراسری پونل برسام (۱۴۰۲ و ۱۴۰۳)
- نظام بهره وری شرکت آریاس روژان، مجموعه فروشگاه های Roja group (۱۴۰۲)
- نظام بهره وری شرکت افق تدبیر سلامت - داروسازی عیبدی (۱۴۰۲)
- نظام بهره وری شرکت فروسیلیسیم خمین (۱۴۰۲)
- نظام بهره وری شرکت تجهیزات سنگین متالوژی پارس فولاد جم سماء - Danieli (۱۴۰۲)
- نظام بهره وری شرکت Snapp food (شرکت مدرن سامانه غذارسان اطلس) (۱۴۰۳ و ۱۴۰۴)
- نظام بهره وری شرکت آریوژن فارمد (۱۴۰۳)
- نظام بهره وری شرکت توانگران سپهر فردا جم (۱۴۰۳)
- نظام بهره وری شرکت دنا آفرین فدک (۱۴۰۳)
- نظام بهره وری شرکت Henkel پاک و ش (۱۴۰۳)
- نظام بهره وری شرکت سازور سازه آذرستان (۱۴۰۴)
- نظام بهره وری شرکت داروسازی آوان بهمن شیمی (۱۴۰۴)
- نظام بهره وری شرکت نیرو فراز جنوب (۱۴۰۴)
- نظام بهره وری گروه دیجی کالا (۱۴۰۴)

(و) پروژه های رفتار و عملکرد سازمانی:

- نظام انضباطی، رفتار و عملکرد سازمانی شرکت بولر (۱۴۰۰)
- نظام انضباطی، رفتار و عملکرد سازمانی شرکت لوتوس (۱۴۰۰)

- نظام انضباطی، رفتار و عملکرد سازمانی شرکت ابنیه گستر لوتوس (۱۴۰۰)
- نظام انضباطی، رفتار و عملکرد سازمانی دیجی کالا (۱۳۹۵)
- نظام انضباطی، رفتار و عملکرد سازمانی شرکت فروشگاه های زنجیره ای اوشانک (۱۳۹۵)
- نظام انضباطی، رفتار و عملکرد سازمانی شرکت عالی تحریر پارسیان (Panter) (۱۳۹۹)
- نظام انضباطی، رفتار و عملکرد سازمانی هلدینگ سینره (۱۳۹۲)
- نظام انضباطی، رفتار و عملکرد سازمانی Omya Pars (۱۴۰۱)
- نظام انضباطی، رفتار و عملکرد سازمانی شرکت الیت دارو (۱۴۰۱)
- نظام انضباطی، رفتار و عملکرد سازمانی شرکت فرآورده های لبنی بل روزانه (۱۴۰۱)

تجربه تدریس :

سازمان مدیریت صنعتی (از ۱۳۹۷) ، موسسه آموزشی راهکار مدیریت (از ۱۳۹۲ تا ۱۳۹۶)، دانشگاه امام رضا (از ۱۳۸۸ تا ۱۳۹۱)، جهاد دانشگاهی شریف (از ۱۳۹۳ تا ۱۳۹۶)، مرکز رشد دانشگاه شریف (از ۱۳۹۳ تا ۱۳۹۷)، انجمن مدیریت منابع انسانی ایران (از ۱۳۹۷)، انجمن منابع انسانی صنعت دارو (۱۳۹۵)، پردیس توسعه تدبیر (از ۱۳۹۵ تا ۱۳۹۷)، پارک علم و فناوری دانشگاه تهران (۱۳۹۹) .

در شرکت های هلدینگ توسن (۱۳۹۵)، گروه مینا (۱۳۹۵)، فولاد مبارکه (از ۱۳۹۵ تا ۱۳۹۷)، توسعه یکم و دوم مینا (۱۳۹۵)، تعمیرات و نگهداری مینا (۱۳۹۶)، کیش انرژی (۱۳۹۴)، سامسونگ گلف الکترونیکس (۱۳۹۵)، گروه صنعتی ایران خودرو (از ۱۳۹۵ تا ۱۳۹۷)، امداد خودرو ایران (۱۳۹۶)، معاونت علمی - فناوری ریاست جمهوری (شرکتهای دانش بنیان از ۱۳۹۵ تا ۱۳۹۷)، معاونت روابط کار وزارت کار (۱۳۹۴)، صنایع بهداشتی فیروز (۱۳۹۷)، کاله (۱۳۹۷)، شرکت های هلدینگ اقتصادی بنیاد برکت (۱۳۹۷ و ۱۳۹۸)، موسسه حقوقی دادبانان (از ۱۳۹۷ تاکنون)، دانشکده کارآفرینی دانشگاه تهران (۱۳۹۷ و ۱۳۹۸)، بیمه کوثر (۱۳۹۸)، انجمن مدیران صنایع خراسان رضوی (۱۳۹۸)، بانک انصار (۱۳۹۸)، معاونت توسعه منابع انسانی شهرداری تهران (۱۳۹۷)، منطقه ویژه اقتصادی پارس جنوبی (۱۳۹۷)، هلدینگ فن آوا (۱۳۹۸)، بانک پارسیان (۱۳۹۶)، مبین نت (۱۳۹۵)، صندوق بازنشتگی سازمان صدا و سیما و شرکت های زیرمجموعه سازمان صدا و سیما (۱۳۹۸)، قطارهای مسافری رجا (۱۳۹۸)، هلدینگ MIDHCO (۱۳۹۸ و ۱۳۹۹)، گروه مشاوران مدیریت و مطالعه راهبردی توسعه تدبیر (۱۳۹۶ تا ۱۳۹۸)، توفیق دارو (۱۳۹۹)، البرز دارو (۱۳۹۹)، چرم درسا (۱۳۹۹)، اتاق بازرگانی ایران و سوئیس (۱۳۹۹)، اتاق بازرگانی ایران و اتریش (۱۳۹۹)، اتاق بازرگانی ایران (۱۳۹۸ و ۱۳۹۹)، گروه صنعتی گلرنگ (۱۳۹۹)، جین وست (۱۳۹۹)، کشتیرانی جمهوری اسلامی ایران (۱۳۹۹)، شرکت نفت ستاره خلیج فارس (۱۳۹۹)، صنایع غذایی مهram (۱۳۹۹)، BAT (۱۴۰۰)، شرکت صنایع آلومینیوم المهدی (۱۳۹۹)، گسترش انرژی پاسارگاد (۱۴۰۰)، نصب نیرو مینا (۱۴۰۰)، دانشگاه رسالت (۱۴۰۰)، شرکت نفت پاسارگاد (۱۴۰۰)، شرکت مادران (۱۴۰۰)، شرکت زرین رویا (۱۴۰۰)، شرکت ایرانسل (۱۴۰۱)، گروه صنعتی ایران خودرو (۱۴۰۱)، گروه مالی کاریزما (۱۴۰۱)، صافولا گروه صنعتی بهشهر (۱۴۰۲)، JTI (۱۴۰۴) .

• مجموعاً بیش از ۹۰۰۰ ساعت تدریس در حوزه مدیریت منابع انسانی

کارگاه های آموزشی در حال برگزاری :

- قانون کار و تامین اجتماعی برای کارفرمایان و صاحبان کسب و کار، و متخصصان مدیریت منابع انسانی از ۱۳۸۱
- طراحی و تدوین قراردادهای کار و مستندات منابع انسانی از ۱۳۹۰
- آیین دادرسی کار و نحوه دفاع در مراجع حل اختلاف از ۱۳۹۱
- ارزشیابی و طبقه بندی و طراحی مشاغل از ۱۳۹۳
- انگیزش، پاداش و نظام جبران خدمت مبتنی بر عملکرد از ۱۳۹۵
- مدیریت منابع انسانی برای مدیران غیرمنابع انسانی از ۱۳۹۴
- مدیریت استعداد، با رویکرد جانشین پروری از ۱۳۹۴
- مدیریت عملکرد، و نظام پرداخت مبتنی بر عملکرد از ۱۳۹۴

- طراحی نظام آموزش مبتنی بر مهارت و محاسبه نرخ بازگشت سرمایه گذاری در آموزش از ۱۳۹۵
- تجزیه و تحلیل و طراحی مشاغل از ۱۳۹۵
- طراحی نظام های بازدارنده و آیین نامه های انضباط کار از ۱۳۸۹
- روابط کار در مناطق آزاد و ویژه و پارک های علم و فناوری از ۱۳۹۱
- دوره جامع مدیریت منابع انسانی (کارگاه ۸۸ ساعتی) از ۱۳۹۸
- اصول و فنون مصاحبه گری بر اساس مصاحبه استخدامی شایستگی محور از ۱۳۹۱
- مدیریت استراتژیک منابع انسانی از ۱۴۰۰
- دوره جامع شریک تجاری منابع انسانی [HRBP](#) (برگرفته شده از SHRM , AIHR) از ۱۴۰۲
- دوره آموزشی فرهنگ سازمانی پایدار از ۱۴۰۰
- دوره مدیریت منابع انسانی پیشرفته از ۱۴۰۰

مقالات:

- مدیریت نسل Y ماهنامه تدبیر - ۱۳۹۷
- آموزش مبتنی بر مهارت کنفرانس آموزش و توسعه منابع انسانی - ۱۳۹۷
- مدل شایستگی بر اساس تیپ شخصیت ماهنامه تدبیر - ۱۳۹۶
- جانشین پروری ماهنامه تدبیر - ۱۳۹۵
- مدیریت عملکرد کارکنان ماهنامه تدبیر - ۱۳۹۴
- دامنه شمول قانون کار نشریه مرکز پژوهش های مجلس شورای اسلامی - ۱۳۸۵
- قرارداد در قانون کار جمهوری اسلامی دنیای اقتصاد، سلسله مقالات - ۱۳۸۳ لغایت ۱۳۸۴
- مدیریت منابع انسانی بر اساس وظایف راهکار مدیریت - ۱۳۸۳
- ارزیابی عملکرد منابع انسانی جهان اقتصاد - ۱۳۸۴
- حقوق و دستمزد در قانون کار دنیای اقتصاد - ۱۳۸۴
- مدیریت استعداد یابی و جانشین پروری فصل نامه مشاور مدیریت - شماره ۵۰
- مدیر در نقش کوچ در پدیده فلات شغلی هفدهمین کنفرانس توسعه منابع انسانی، دیماه ۱۴۰۰
- ارزیابی اثربخشی آموزش بر اساس مدل پنج سطحی فیلیپس کنفرانس آموزش و توسعه منابع انسانی - ۱۴۰۱
- بهبود عملکرد منابع انسانی بر اساس مدل های بومی مدیریت ماهنامه تدبیر - بهار ۱۴۰۲
- علمکرد

کنفرانس ها :

- نظام نیازسنجی آموزشی مبتنی بر مهارت چهارمین کنفرانس مدیریت آموزش، دانشگاه تهران ۱۳۹۷
- مدیریت عملکرد پنجمین کنفرانس ارزیابی عملکرد مدیران و کارکنان، دانشکده مدیریت دانشگاه تهران ۱۳۹۶
- جانشین پروری بر اساس شایستگی چهارمین کنفرانس ارزیابی عملکرد کارکنان، دانشگاه رازی ۱۳۹۵
- طرح های طبقه بندی مشاغل مدرن معاونت روابط کار وزارت کار ۱۳۹۴

- چهاردهمین کنفرانس توسعه منابع انسانی
- سازمان مدیریت صنعتی ۱۳۹۷
- نهمین کنفرانس آسیب شناسی مدیریت منابع انسانی
- دانشگاه الزهراء (س) ۱۳۹۸
- مدیریت منابع انسانی پیشرفته
- مجازی ۱۳۹۹
- شاخص های ارزیابی عملکرد
- هشتمین کنفرانس مدیریت عملکرد، سال ۱۴۰۰
- مدیر در نقش کوچ در پدیده فلات شغلی
- هفدهمین کنفرانس توسعه منابع انسانی، دیماه ۱۴۰۰
- مدیریت استعداد و جانشین پروری
- سومین کنفرانس مدیریت جذب و استخدام، دیماه ۱۴۰۰
- نیازسنجی و برنامه ریزی آموزشی مبتنی بر مهارت و
- نهمین کنفرانس ملی آموزش و توسعه سرمایه انسانی، خرداد ۱۴۰۱
- سنجش اثربخشی آموزش در سازمان
- سیستم و چهارمین همایش عرصه یادگیری مدیران منابع انسانی، شهریور ۱۴۰۱
- نظام جبران خدمت منعطف، مبتنی بر عملکرد
- منابع انسانی داده محور
- هجدهمین کنفرانس توسعه منابع انسانی، بهمن ۱۴۰۱

عضویت در مجامع :

عضو حقوقی انجمن مشاوران مدیریت ایران

تالیف و ترجمه:

ترجمه کتاب اصول اساسی تحلیل افراد (یادگیری نحوه استفاده از داده های منابع انسانی برای کسب نتایج بهتر در کسب و کار و کارکنان)
انتشارات سازمان مدیریت صنعتی - ۱۴۰۲

طراحی مدل مدیریت منابع انسانی TTM

این مدل از سال ۱۳۹۴ برای نخستین بار در قالب طرح طبقه بندی مشاغل، به تأیید رسمی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی رسید. مدل TTM، با رویکردی استراتژی محور، داده بنیان و نتیجه گرا، به عنوان یک چارچوب جامع مدیریت منابع انسانی طراحی و توسعه یافته است. هرچند مدل TTM بر پایه فرهنگ بومی کار در ایران شکل گرفته لیکن در طیف متنوعی از شرکت های ایرانی و بین المللی پیاده سازی شده است. این مدل با ایجاد پیوند مؤثر میان سرمایه انسانی و اهداف کسب و کار، هم زمان توسعه کارکنان و تحقق نتایج سازمانی را دنبال می کند. مدل TTM، چرخه کامل منابع انسانی شامل جذب، ارزیابی، توسعه، جبران خدمات، انگیزش، نگهداشت، جانشین پروری و انفصال را به صورت یکپارچه پوشش می دهد. از ویژگی های متمایز آن می توان به تأکید بر چابکی سازمانی، توسعه رهبری، عدالت و انعطاف در سیستم جبران خدمت، و طراحی نظام های انگیزشی مبتنی بر عملکرد و خروجی کارکنان و تیم های کاری اشاره کرد.