



تلفن : ۲۶۴۰۱۳۳۵ - ۲۶۷۰۹۱۵۱
۰۲۱ :

ایمیل : khoshvaghti@saramadhrd.com

وبسایت : www.tamasco.ir/about-us

مسئولیت های فعلی :

- رئیس هیات مدیره شرکت توسعه منابع انسانی سرآمد
- کارشناس ارشد طبقه بندی مشاغل (تایید صلاحیت شده وزارت کار)
- عضو هیات مدیره انجمن مدیران منابع انسانی صنعت سلامت
- مشاور منابع انسانی سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران IDRO
- مشاور منابع انسانی شرکت دیجی کالا
- مشاور منابع انسانی شرکت (DANONE) Nutricia-MMP
- مشاور منابع انسانی بانک گردشگری
- مشاور منابع انسانی شرکت داروسازی آریوژن فارمد
- مشاور منابع انسانی شرکت DHL ایران
- مشاور منابع انسانی شرکت مجتمع صنعتی آرین پارس موتور Mitsubishi
- مشاور منابع انسانی شرکت رش پارس (Roche Pars)
- مشاور منابع انسانی شرکت فروسیسلیسیم خمین
- مشاور منابع انسانی هلدینگ پارت لاستیک - خراسان
- مشاور منابع انسانی شرکت گازکربنیک شهرکرد
- مشاور منابع انسانی شرکت آرایشی و بهداشتی پوهر
- مشاور روابط کار منطقه ویژه اقتصادی معادن و فلزات خلیج فارس
- مشاور منابع انسانی شرکت همراه تل
- مشاور منابع انسانی گروه سرمایه گذاری آذرستان
- مشاور منابع انسانی شرکت مدیریت توسعه صنایع پتروشیمی PIDMCO
- مشاور منابع انسانی شرکت آوان شیمی بهمن
- مشاور منابع انسانی شرکت نیلگام سفر
- مشاور منابع انسانی شرکت توسعه خدمات الکترونیکی آدونیس
- مشاور منابع انسانی موسسه بهمن سبز (سازمان تبلیغات اسلامی)
- مشاور منابع انسانی شرکت پخش طبیعت زنده (سینره)
- مشاور منابع انسانی گروه صنعتی وطن زرین (پنبه ریز)
- مشاور منابع انسانی شرکت بسپار گستر آریا

- از ۱۳۹۶ - ادامه دارد
- از ۱۴۰۲ - ادامه دارد
- از ۱۳۹۵ - ادامه دارد
- از ۱۴۰۳ - ادامه دارد
- از ۱۳۹۵ - ادامه دارد
- از ۱۳۹۹ - ادامه دارد
- از ۱۴۰۳ - ادامه دارد
- از ۱۴۰۳ - ادامه دارد
- از ۱۳۹۸ - ادامه دارد
- از ۱۴۰۲ - ادامه دارد
- از ۱۴۰۲ - ادامه دارد
- از ۱۴۰۰ - ادامه دارد
- از ۱۳۹۸ - ادامه دارد
- از ۱۴۰۲ - ادامه دارد
- از ۱۴۰۲ - ادامه دارد
- از ۱۴۰۲ - ادامه دارد
- از ۱۴۰۲ - ادامه دارد
- از ۱۴۰۲ - ادامه دارد
- از ۱۴۰۲ - ادامه دارد
- از ۱۴۰۲ - ادامه دارد
- از ۱۴۰۳ - ادامه دارد
- از ۱۴۰۳ - ادامه دارد
- از ۱۴۰۳ - ادامه دارد
- از ۱۴۰۳ - ادامه دارد
- از ۱۴۰۳ - ادامه دارد
- از ۱۳۹۸ - ادامه دارد

سوابق قبلی (از ۱۳۷۳) :

- عضو مراجع حل اختلاف وزارت کار
- عضو هیات مدیره انجمن مراکز مشاوره شغلی و کاریابی استان تهران
- عضو هیات مدیره کانون شوراهای اسلامی کار استان تهران
- عضو هیات مدیره انجمن مدیریت منابع انسانی ایران
- مدرس سازمان مدیریت صنعتی
- مدیر منابع انسانی هلدینگ سینره
- مدیر امور اداری شرکت آلوپن
- مدیر عامل شرکت مجری طرح سبز
- مدیر امور اداری شرکت طراحان به اندیش
- مشاور منابع انسانی گروه مپنا
- مشاور منابع انسانی شرکت صنایع آلومینیوم المهدی
- مشاور منابع انسانی شرکت سیمان اسپندار

- مشاور منابع انسانی مبنا تلکام
- مشاور منابع انسانی پایا سیستم
- مشاور منابع انسانی شرکت کوشا معدن
- مشاور منابع انسانی شهرداری منطقه ۲۲ تهران
- مشاور منابع انسانی هورخش آسمان هفتم
- مشاور منابع انسانی فروشگاه های زنجیره ای هفت
- مشاور منابع انسانی شرکت دارویی زردبند
- مشاور منابع انسانی مشاوران انرژی تهران
- مشاور منابع انسانی تجارت الکترونیک پارسیان
- مشاور منابع انسانی شرکت آدرا
- مشاور منابع انسانی شرکت بهاوند باراد
- مشاور منابع انسانی نوارتیس فارما سرویسز اینکوپوریشن
- مشاور منابع انسانی هلدینگ انرژی سپهر
- مشاور منابع انسانی شرکت داروسازان التیام
- مشاور منابع انسانی شرکت تهران شیمی
- مشاور منابع انسانی شرکت سبلان خودرو
- مشاور منابع انسانی شرکت پارسا پلیمر شریف
- مشاور منابع انسانی شرکت رایتل
- مشاور منابع انسانی شرکت فرآورده های گوشتی رباط
- مشاور منابع انسانی شرکت کوبل دارو
- مشاور منابع انسانی شرکت داروسازی دکتر عبیدی
- مشاور منابع انسانی شرکت سرمایه گذاری دارویی گلرنگ
- مشاور منابع انسانی شرکت آفامد
- مشاور منابع انسانی شرکت آفاطب
- مشاور منابع انسانی شرکت کارگزاری بورس بیمه ایران
- مشاور منابع انسانی شرکت ساختمانی لوتوس
- مشاور منابع انسانی شرکت Hisense
- مشاور منابع انسانی شرکت آرینا حیات دانش
- مشاور منابع انسانی شرکت پایون (Trisa)
- مشاور منابع انسانی شرکت اشترومن (Straumann)
- مشاور منابع انسانی شرکت British American Tobacco در ایران
- مشاور منابع انسانی شرکت گلدیران
- مشاور منابع انسانی شرکت صنایع غذایی آریافودان
- مشاور منابع انسانی شرکت رینگ سازی مشهد
- مشاور منابع انسانی شرکت صنایع نفت و گاز سرو
- مشاور منابع انسانی موسسه خیریه سمر

پروژه های اجرا شده یا در دست اجرا :

الف) پروژه های ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل و نظام جبران خدمت:

- ارزشیابی و طرح طبقه بندی مشاغل شرکت کارگزاری بورس بیمه ایران (1398)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت عمران آذرستان (۱۴۰۰ و 1399)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت پارسا پلیمر شریف (۱۴۰۲)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل در شرکت سرمایه گذاری دارویی گلرنگ (از 1399)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل هلدینگ سینره، مبتنی بر مدل TTM (۱۳۸۹ تا ۱۳۹۰)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت فروسیلیسیم خمین (از ۱۴۰۰)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت تحقیق، طراحی و تولید موتور ایران خودرو (۱۴۰۱ و ۱۴۰۰)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت پیشگامان توسعه کشاورزی کوثر (۱۴۰۱ و ۱۴۰۰)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت فرآورده های گوشتی رباط (۱۴۰۰)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت لاستیک خوزستان (۱۴۰۰)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل لوازم خانگی Hisense (۱۴۰۰ و ۱۴۰۱)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت Omya Pars (از ۱۴۰۱)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت ساختمانی لوتوس (۱۴۰۲)
- ارزشیابی و طبقه بندی شرکت پخش آرایشی و بهداشتی پونل برسام (۱۴۰۲)

- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت آرایشی و بهداشتی پوبر (۱۴۰۲)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت آرایشی و بهداشتی آریاس روژان- فروشگاه های زنجیره ای (۱۴۰۲) roja
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت فروسیلیسیم خمین (۱۴۰۲)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت گازکربنیک شهرکرد (۱۴۰۲)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت ایده پردازان ارجمندی (از ۱۴۰۱)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت فناوری اطلاعات ناواکو (۱۴۰۲)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت گروه صنعتی نوآوران ابری (۱۴۰۲)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت توانگران سپهر فردا جم (۱۴۰۲)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت تولید مواد اولیه دارویی البرز بالک (۱۴۰۲)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل سازمان نظام مهندسی استان گلستان (از ۱۴۰۳)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل مجتمع فولاد و آلومینیوم امید البرز (از ۱۴۰۳)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت تجهیزات سنگین متالوژی پارس فولاد جم سماء- (۱۴۰۲) Danieli
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت صنایع پارس سارایه (از ۱۴۰۳)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل دنا آفرین فدک (از ۱۴۰۳)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت هواپیمایی Turkish airlines (از ۱۴۰۳)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت داروسازی آریوژن فارمد (از ۱۴۰۳)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت Uniliver (از ۱۴۰۳)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت کارگزاری آگاه (از ۱۴۰۳)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت شیمی پیدایش (از ۱۴۰۳)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت بسپاری ایرانیان (از ۱۴۰۳)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت هواپیمایی Emirates Airlines (از ۱۴۰۴)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت سازو سازه آذرستان (از ۱۴۰۴)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت فناوری دارویی پارسیان (از ۱۴۰۴)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت بازاریابی ایرانیان امید (۱۴۰۳)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت پخش سراسری الیت دارو (۱۴۰۳)

ب) پروژه های توسعه منابع انسانی و نظام جبران خدمت:

- نظام جبران خدمت مبتنی بر عملکرد هلدینگ سینره (۱۳۹۰)
- نظام مدیریت استعداد و جانشین پروری هلدینگ سینره (۱۳۹۴)
- نظام یادگیری سازمانی (آموزش مهارت محور) هلدینگ سینره (۱۳۹۲)
- توسعه منابع انسانی شرکت کارگزاری بورس بیمه ایران (از ۱۳۹۸)
- توسعه منابع انسانی شرکت دارویی زردبند (۱۳۹۸)
- توسعه منابع انسانی موسسه خیریه سمر (از ۱۳۹۸)
- توسعه منابع انسانی شرکت پارسا پلیمر شریف (از ۱۳۹۸)
- توسعه منابع انسانی شرکت تجارت الکترونیک پارسیان (از ۱۳۹۸)
- توسعه منابع انسانی شرکت گسترش کاتالیست ایرانیان (۱۳۹۸)
- نظام مدیریت منابع انسانی شرکت آفامد (از ۱۳۹۹)
- نظام مدیریت منابع انسانی شرکت آرایشی و بهداشتی پوبر (از ۱۴۰۲)
- نظام مدیریت منابع انسانی شرکت آرایشی و بهداشتی پونل برسام (از ۱۴۰۲)
- نظام مدیریت منابع انسانی شرکت صنایع نفت و گاز سرو (از ۱۴۰۲)
- نظام مدیریت منابع انسانی شرکت آفتاب فروزان ایرانیان (از ۱۳۹۸)
- نظام مدیریت منابع انسانی هلدینگ سینره شامل شرکت های پخش، تولید دارو و تولید آرایشی و بهداشتی (از ۱۳۸۹ تا ۱۳۹۸)
- نظام مدیریت منابع انسانی و پرداخت مبتنی بر عملکرد شرکت صنایع غذایی آریافودان (از سال ۱۴۰۰)
- نظام مدیریت منابع انسانی شرکت آرینا حیات دانش (از ۱۴۰۰)
- نظام مدیریت منابع انسانی شرکت پایون (Trisa) (از ۱۴۰۰)
- نظام مدیریت عملکرد شرکت اشترومن (Straumann) (از ۱۴۰۰)
- تدوین استراتژی منابع انسانی و کدهای رفتاری شرکت گازکربنیک شهرکرد (۱۴۰۲)
- تدوین استراتژی منابع انسانی شرکت عمران آذرستان (۱۴۰۳)
- نظام مدیریت منابع انسانی مجموعه رستوران های سینور (۱۴۰۲)
- نظام مدیریت منابع انسانی شرکت نیلگام (از ۱۴۰۳)
- نظام طراحی مشاغل ایران نوین (از ۱۴۰۳)
- تعادل کار و زندگی شهرداری منطقه ۲۲ تهران (۱۳۹۷ و ۱۳۹۸)
- شایسته گزینی و بهینه یابی جهت تاسیس هلدینگ فولادین ذوب آمل (۱۳۹۹)

- کانون های جذب مدیران شرکت بسپار گستر آریا (۱۴۰۰)
- تدوین استراتژی منابع انسانی شرکت نیلگام سفر (۱۴۰۳)
- نظام مدیریت عملکرد و جبران خدمت مبتنی بر عملکرد شرکت توسعه خدمات الکترونیکی آدونیس (۱۴۰۳)
- نظام جبران خدمت شرکت پخش طبیعت زنده (۱۴۰۳)

ج) پروژه های ایجاد و راهبری فرآیند مدیریت منابع انسانی:

- طراحی و راهبری واحد توسعه منابع انسانی شرکت آدرا (۱۳۹۹ و ۱۳۹۸)
- طراحی و راهبری واحد توسعه منابع انسانی در کارخانجات داروسازی تهران شیمی (۱۳۹۹ و ۱۴۰۰)
- طراحی و راهبری واحد توسعه منابع انسانی در پایا سیستم (۱۳۹۹)
- طراحی و راهبری واحد توسعه منابع انسانی در شرکت هیرو آسانسور (۱۴۰۰)

د) پروژه های نظام بهره وری و افزایش تولید:

- نظام بهره وری فروشگاه های زنجیره ای مفت (۱۳۹۴ تا ۱۳۹۶)
- نظام بهره وری شرکت داروسازان التیام (۱۳۹۴ و ۱۳۹۵)
- نظام بهره وری شرکت کوبل دارو (۱۳۹۹ تا ۱۴۰۱)
- نظام بهره وری شرکت داروسازی دکتر عبیدی (۱۳۹۹ تا ۱۴۰۲)
- نظام بهره وری هلدینگ سینره (۱۳۹۲ تا ۱۳۹۸)
- نظام بهره وری شرکت رستافن ارتباط (۱۳۹۸)
- نظام بهره وری شرکت حامی سیستم شریف (۱۳۹۷ تا ۱۳۹۸)
- نظام بهره وری شرکت پیشتاز طب (۱۳۹۷ تا ۱۴۰۴)
- نظام بهره وری شرکت دانش بنیان فرآورده بافت ایرانیان (۱۳۹۸ تا ۱۴۰۳)
- نظام بهره وری شرکت مهرمینا الکترونیک DENAY (۱۳۹۹ تا ۱۴۰۳)
- نظام بهره وری شرکت سیماب رزین (۱۳۹۹)
- نظام بهره وری شرکت دانش بنیان سیناپس (۱۳۹۸)
- نظام بهره وری شرکت به پرداخت ملت (۱۳۹۸)
- نظام بهره وری شرکت بورس بیمه ای ران (۱۳۹۸ تا ۱۴۰۰)
- نظام بهره وری شرکت خدمات بیمه ای تامین سازان (۱۳۹۶)
- نظام بهره وری صندوق ذخیره فرهنگیان (۱۴۰۰)
- نظام بهره وری صنعت غذایی کورش (هلدینگ صنایع غذایی گروه صنعتی گلرنگ) (۱۳۹۹)
- نظام بهره وری شرکت بسپار گستر آریا (۱۳۹۹ و ۱۴۰۰)
- نظام بهره وری شرکت عالی تحریر پارسی ان (Panter) (۱۳۹۹ تا ۱۴۰۴)
- نظام بهره وری شرکت هدیش سبز پارسه (HYUNDAI) (۱۳۹۸)
- نظام بهره وری شرکت پتروشیمیایی تخت جمشید پارس عسلویه (۱۳۹۹ و ۱۴۰۰)
- نظام بهره وری شرکت حمل و نقل هوایی (۱۳۹۸) DHL
- نظام بهره وری شرکت حمل و نقل سپه مان اسپندار (۱۳۹۷)
- نظام بهره وری شرکت داروپلاس (۱۴۰۰)
- نظام بهره وری شرکت پخش دارویی الیت دارو (۱۴۰۰ تا ۱۴۰۴)
- نظام بهره وری شرکت نوآوران دارویی کیمیا (۱۴۰۰)
- نظام بهره وری گروه خدمات بازار سرمایه کاریزما (۱۴۰۱)
- نظام بهره وری شرکت سبدگردان کاریزما (۱۴۰۱)
- نظام بهره وری لئاوا اینجینیرینگ گروپ ال تی دی (۱۴۰۱)
- نظام بهره وری شرکت دیجی کالا (۱۴۰۱ تا ۱۴۰۴)
- نظام بهره وری شرکت دیجی اکسپرس، دیجی کالا (۱۴۰۱ تا ۱۴۰۴)
- نظام بهره وری شرکت پارسا پلیمر شریف (۱۴۰۲)
- نظام بهره وری شرکت آپادانا کاوش ایرانیان (۱۴۰۱)
- نظام بهره وری شرکت شمیم طبیعت آرا ADRA (۱۴۰۱ تا ۱۴۰۴)
- نظام بهره وری شرکت آرایشی و بهداشتی پویر (۱۴۰۲ و ۱۴۰۳)
- نظام بهره وری شرکت پخش سراسری پونل برسام (۱۴۰۲ و ۱۴۰۳)
- نظام بهره وری شرکت آریاس روژان، مجموعه فروشگاه های (Roja group) (۱۴۰۲)
- نظام بهره وری شرکت افق تدبیر سلامت - داروسازی عبیدی (۱۴۰۲)
- نظام بهره وری شرکت فروسیلیسیم خمین (۱۴۰۲)
- نظام بهره وری شرکت تجهیزات سنگین متالوژی پارس فولاد جم سماء- (۱۴۰۲) Danieli
- نظام بهره وری شرکت Snapp food (شرکت مدرن سامانه غذارسان اطلس) (۱۴۰۳ و ۱۴۰۴)

- نظام بهره وری شرکت آریوژن فارمد (۱۴۰۳)
- نظام بهره وری شرکت توانگران سپهر فردا جم (۱۴۰۳)
- نظام بهره وری شرکت دنا آفرین فدک (۱۴۰۳)
- نظام بهره وری شرکت Henkel پاک وش (۱۴۰۳)
- نظام بهره وری شرکت سازور سازه آذرستان (۱۴۰۴)
- نظام بهره وری شرکت داروسازی آوان بهمن شیمی (۱۴۰۴)

و) پروژه های رفتار و عملکرد سازمانی:

- نظام انضباطی رفتار و عملکرد سازمانی شرکت بولر (۱۴۰۰)
- نظام انضباطی رفتار و عملکرد سازمانی شرکت لوتوس (۱۴۰۰)
- نظام انضباطی رفتار و عملکرد سازمانی شرکت ابنیه گستر لوتوس (۱۴۰۰)
- نظام انضباطی، رفتار و عملکرد سازمانی دیجی کالا (۱۳۹۵)
- نظام انضباطی، رفتار و عملکرد سازمانی شرکت فروشگاه های زنجیره ای اوشانک (۱۳۹۵)
- نظام انضباطی رفتار و عملکرد سازمانی شرکت عالی تحریر پارسیان (۱۳۹۹) (Panter)
- نظام انضباطی رفتار و عملکرد سازمانی هلدینگ سینره (۱۳۹۲)
- نظام انضباطی، رفتار و عملکرد سازمانی Omya Pars (۱۴۰۱)
- نظام انضباطی رفتار و عملکرد سازمانی شرکت الیت دارو (۱۴۰۱)
- نظام انضباطی، رفتار و عملکرد سازمانی شرکت فرآورده های لبنی پل روزانه (۱۴۰۱)

سوابق تدریس :

سازمان مدیریت صنعتی (از ۱۳۹۷) ، موسسه آموزشی راهکار مدیریت (از ۱۳۹۲ تا ۱۳۹۶)، دانشگاه امام رضا (از ۱۳۸۸ تا ۱۳۹۱)، جهاد دانشگاهی شریف (از ۱۳۹۳ تا ۱۳۹۶)، مرکز رشد دانشگاه شریف (از ۱۳۹۳ تا ۱۳۹۷) ، انجمن مدیریت منابع انسانی ایران (از ۱۳۹۷)، انجمن منابع انسانی صنعت دارو (۱۳۹۵)، پردیس توسعه تدبیر (از ۱۳۹۵ تا ۱۳۹۷)، پارک علم و فناوری دانشگاه تهران (۱۳۹۹) .

در شرکت های هلدینگ توسن (۱۳۹۵)، گروه مپنا (۱۳۹۵)، فولاد مبارکه (از ۱۳۹۵ تا ۱۳۹۷)، توسعه یکم و دوم مپنا (۱۳۹۵)، تعمیرات و نگهداری مپنا (۱۳۹۶)، کیش انرژی (۱۳۹۴)، سامسونگ گلف الکترونیکس (۱۳۹۵)، گروه صنعتی ایران خودرو (از ۱۳۹۵ تا ۱۳۹۷)، امداد خودرو ایران (۱۳۹۶)، معاونت علمی - فناوری ریاست جمهوری (شرکتهای دانش بنیان از ۱۳۹۵ تا ۱۳۹۷)، معاونت روابط کار وزارت کار (۱۳۹۴)، صنایع بهداشتی فیروز (۱۳۹۷)، کاله (۱۳۹۷)، شرکت های هلدینگ اقتصادی بنیاد برکت (۱۳۹۷ و ۱۳۹۸) ، موسسه حقوقی دادبانان (از ۱۳۹۷ تاکنون) ، دانشکده کارآفرینی دانشگاه تهران (۱۳۹۷ و ۱۳۹۸) ، بیمه کوثر (۱۳۹۸) ، انجمن مدیران صنایع خراسان رضوی (۱۳۹۸) ، بانک انصار (۱۳۹۸) ، معاونت توسعه منابع انسانی شهرداری تهران (۱۳۹۷) ، منطقه ویژه اقتصادی پارس جنوبی (۱۳۹۷) ، هلدینگ فن آوا (۱۳۹۸) ، بانک پارسیان (۱۳۹۶) ، مبین نت (۱۳۹۵) ، صندوق بازنشستگی سازمان صدا و سیما و شرکت های زیرمجموعه سازمان صدا و سیما (۱۳۹۸) ، قطارهای مسافری رجا (۱۳۹۸) ، هلدینگ MIDHCO (۱۳۹۸ و ۱۳۹۹) ، گروه مشاوران مدیریت و مطالعه راهبردی توسعه تدبیر (۱۳۹۶ تا ۱۳۹۸) ، توفیق دارو (۱۳۹۹) ، البرز دارو (۱۳۹۹) ، چرم درسا (۱۳۹۹) ، اتاق بازرگانی ایران و سوئیس (۱۳۹۹) ، اتاق بازرگانی ایران و اتریش (۱۳۹۹) ، اتاق بازرگانی ایران (۱۳۹۸ و ۱۳۹۹) ، گروه صنعتی گلرنگ (۱۳۹۹) ، جین وست (۱۳۹۹) ، کشتیرانی جمهوری اسلامی ایران (۱۳۹۹) ، شرکت نفت ستاره خلیج فارس (۱۳۹۹) ، صنایع غذایی مهram (۱۳۹۹) ، BAT (۱۴۰۰) ، شرکت صنایع آلومینیوم المهدی (۱۳۹۹) ، گسترش انرژی پاسارگاد (۱۴۰۰) ، نصب نیرو مپنا (۱۴۰۰) ، دانشگاه رسالت (۱۴۰۰) ، شرکت نفت پاسارگاد (۱۴۰۰) ، شرکت مادیران (۱۴۰۰) ، شرکت زرین رویا (۱۴۰۰) ، شرکت ایرانسل (۱۴۰۱) ، گروه صنعتی ایران خودرو (۱۴۰۱) ، گروه مالی کاریزما (۱۴۰۱) ، صافولا گروه صنعتی بهشهر (۱۴۰۲) ، (۱۴۰۴) JTI .

- مجموعاً بیش از ۹۰۰۰ ساعت تدریس در حوزه مدیریت منابع انسانی

دوره های تدریس شده :

- [قانون کار و تامین اجتماعی برای کارفرمایان و صاحبان کسب و کار، و متخصصان مدیریت منابع انسانی](#) از ۱۳۸۱
- [طراحی و تدوین قراردادهای کار و مستندات منابع انسانی](#) از ۱۳۹۰
- [آئین دادرسی کار و نحوه دفاع در مراجع حل اختلاف](#) از ۱۳۹۱
- [ارزشیابی و طبقه بندی و طراحی مشاغل](#) از ۱۳۹۳
- [انگیزش، پاداش و نظام حیران خدمت مبتنی بر عملکرد](#) از ۱۳۹۵
- [مدیریت منابع انسانی برای مدیران غیرمنابع انسانی](#) از ۱۳۹۴
- [مدیریت استعداد ، با رویکرد جانشین پروری](#) از ۱۳۹۴
- [مدیریت عملکرد، و نظام پرداخت مبتنی بر عملکرد](#) از ۱۳۹۴
- [طراحی نظام آموزش مبتنی بر مهارت و محاسبه نرخ بازگشت سرمایه گذاری در آموزش](#) از ۱۳۹۵
- [تجزیه و تحلیل و طراحی مشاغل](#) از ۱۳۹۵

- طراحی نظام های بازدارنده و آیین نامه های انضباط کار
- روابط کار در مناطق آزاد و ویژه و پارک های علم و فناوری
- دوره جامع مدیریت منابع انسانی (کارگاه ۸۸ ساعتی)
- اصول و فنون مصاحبه گری بر اساس مصاحبه استخدامی شایستگی محور
- مدیریت استراتژیک منابع انسانی
- دوره جامع شریک تجاری منابع انسانی HRBP (برگرفته شده از SHRM , AIHR)
- دوره آموزشی فرهنگ سازمانی پایدار

مقالات:

- مدیریت نسل Y
- آموزش مبتنی بر مهارت
- مدل شایستگی بر اساس تیپ شخصیت
- جانشین پروری
- مدیریت عملکرد کارکنان
- دامنه شمول قانون کار
- قرارداد در قانون کار جمهوری اسلامی
- مدیریت منابع انسانی بر اساس وظایف
- ارزیابی عملکرد منابع انسانی
- حقوق و دستمزد در قانون کار
- مدیریت استعداد یابی و جانشین پروری
- مدیر در نقش کوچ در پدیده فلات شغلی
- ارزیابی اثربخشی آموزش بر اساس مدل پنج سطحی فیلیپس
- بهبود عملکرد منابع انسانی بر اساس مدل های بومی مدیریت عملکرد
- ماهنامه تدبیر- 1397
- کنفرانس آموزش و توسعه منابع انسانی - 1397
- ماهنامه تدبیر- 1396
- ماهنامه تدبیر- 1395
- ماهنامه تدبیر- 1394
- نشریه مرکز پژوهش های مجلس شورای اسلامی- 1385
- دنیای اقتصاد، سلسله مقالات - 1383 لغایت 1384
- ماهنامه تدبیر- 1397
- راهکار مدیریت - 1383
- جهان اقتصاد - 1384
- دنیای اقتصاد - 1384
- فصل نامه مشاور مدیریت - شماره ۵۰
- هفدهمین کنفرانس توسعه منابع انسانی، دیماه ۱۴۰۰
- کنفرانس آموزش و توسعه منابع انسانی - ۱۴۰۱
- ماهنامه تدبیر- بهار ۱۴۰۲

کنفرانس ها :

- نظام نیازسنجی آموزشی مبتنی بر مهارت
- مدیریت عملکرد
- جانشین پروری بر اساس شایستگی
- طرح های طبقه بندی مشاغل مدرن
- چهاردهمین کنفرانس توسعه منابع انسانی
- نهمین کنفرانس آسیب شناسی مدیریت منابع انسانی
- مدیریت منابع انسانی پیشرفته
- شاخص های ارزیابی عملکرد
- مدیر در نقش کوچ در پدیده فلات شغلی
- مدیریت استعداد و جانشین پروری
- نیازسنجی و برنامه ریزی آموزشی مبتنی بر مهارت و
- سنجش اثربخشی آموزش در سازمان
- نظام جبران خدمت منعطف، مبتنی بر عملکرد
- منابع انسانی داده محور
- چهارمین کنفرانس مدیریت آموزش، دانشگاه تهران 1397
- پنجمین کنفرانس ارزیابی عملکرد مدیران و کارکنان، دانشکده مدیریت دانشگاه تهران 1396
- چهارمین کنفرانس ارزیابی عملکرد کارکنان، دانشگاه رازی 1395
- معاونت روابط کار وزارت کار 1394
- سازمان مدیریت صنعتی 1397
- دانشگاه الزهراء (س) 1398
- مجازی 1399
- هشتمین کنفرانس مدیریت عملکرد، سال ۱۴۰۰
- هفدهمین کنفرانس توسعه منابع انسانی، دیماه ۱۴۰۰
- سومین کنفرانس مدیریت جذب و استخدام، دیماه ۱۴۰۰
- نهمین کنفرانس ملی آموزش و توسعه سرمایه انسانی، خرداد ۱۴۰۱
- بیست و چهارمین همایش عرصه یادگیری مدیران منابع انسانی، شهریور ۱۴۰۱
- هجدهمین کنفرانس توسعه منابع انسانی، بهمن ۱۴۰۱

عضویت در مجامع :

عضو حقوقی انجمن مشاوران مدیریت ایران

تالیف و ترجمه:

ترجمه کتاب اصول اساسی تحلیل افراد (یادگیری نحوه استفاده از داده های منابع انسانی برای کسب نتایج بهتر در کسب و کار و کارکنان)

افتخارات :

طراحی مدل [TTM](#) ، که از سال ۱۳۹۴ برای اولین بار (در قالب طرح طبقه بندی مشاغل) مورد تأیید وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی قرار گرفته است و به عنوان یک مدل استراتژی محور و نتیجه گرا در حوزه مدیریت منابع انسانی توسعه یافته است. این مدل، با تمرکز همزمان بر توسعه کارکنان و دستاوردهای کسب و کار، حلقه اتصال میان سرمایه انسانی و اهداف سازمانی را برقرار می کند و بر پایه ی فرهنگ بومی کار در ایران طراحی شده و در صنایع مختلف استقرار داده شده است. این مدل، چرخه کامل منابع انسانی شامل جذب، ارزیابی توسعه، جبران خدمات، انگیزش، نگهداشت، جانشین پروری و خروج را به صورت یکپارچه پوشش می دهد و تأکید بر تحلیل داده محور، چابکی سازمانی، توسعه رهبری و عدالت سازمانی از ویژگی های کلیدی آن است. در این مدل بومی که از دل صنایع موفق کشور برخاسته است، امکان جبران خدمت منعطف (بر مبنای عملکرد و خروجی کارکنان) وجود دارد.