



تلفن: ۲۶۴۰۱۳۳۵ - ۲۶۷۰۹۱۵۱ : ۲۱۰

ایمیل: khoshvaghti@saramadhrd.com

وبسایت : www.tamasco.ir/about-us

مسئولیت های فعلی :

- رئیس هیات مدیره شرکت توسعه منابع انسانی سرآمد
- کارشناس ارشد طبقه بندی مشاغل (تایید صلاحیت شده وزارت کار)
- عضو هیات مدیره انجمن مدیران منابع انسانی صنعت سلامت
- عضو هیات مدیره انجمن مدیریت منابع انسانی ایران
- مشاور منابع انسانی شرکت دیجی کالا
- مشاور منابع انسانی شرکت (DANONE) Nutricia-MMP
- مشاور منابع انسانی بانک گردشگری
- مشاور منابع انسانی شرکت داروسازی آریوزن فارمد
- مشاور منابع انسانی شرکت DHL ایران
- مشاور منابع انسانی شرکت مجتمع صنعتی آراین پارس موتور Mitsubishi
- مشاور منابع انسانی شرکت رش پارس (Roche Pars)
- مشاور منابع انسانی شرکت فروسیسلیسم خمین
- مشاور منابع انسانی هلدینگ پارت لاستیک - خراسان
- مشاور منابع انسانی شرکت گاز کرینیک شهرکرد
- مشاور منابع انسانی شرکت آرایشی و بهداشتی پوپر
- مشاور روابط کار منطقه ویژه اقتصادی معادن و فلزات خلیج فارس
- مشاور منابع انسانی شرکت همراه تل
- مشاور منابع انسانی گروه سرمایه گذاری آذرستان
- مشاور منابع انسانی شرکت مدیریت توسعه صنایع پتروشیمی PIDMCO
- مشاور منابع انسانی شرکت آوان شیمی بهمن
- مشاور منابع انسانی شرکت نیلگام سفر
- مشاور منابع انسانی شرکت توسعه خدمات الکترونیکی آدونیس
- مشاور منابع انسانی موسسه بهمن سبز (سازمان تبلیغات اسلامی)
- مشاور منابع انسانی شرکت پخش طبیعت زنده (سینره)
- مشاور منابع انسانی گروه صنعتی وطن زرین (پنبه ریز)
- مشاور منابع انسانی شرکت بسیار گستر آریا

سوابق قبلی (از ۱۳۷۳):

- عضو مراجع حل اختلاف وزارت کار
- عضو هیات مدیره انجمن مراکز مشاوره شغلی و کاریابی استان تهران
- عضو هیات مدیره کانون شوراهای اسلامی کار استان تهران
- مدرس سازمان مدیریت صنعتی
- مدیر منابع انسانی هلدینگ سینره
- مدیر امور اداری شرکت آلوپن
- مدیر عامل شرکت مجری طرح سبز
- مدیر امور اداری شرکت طراحان به اندیش
- مشاور منابع انسانی گروه مپنا
- مشاور منابع انسانی شرکت صنایع آلومینیوم المهدی
- مشاور منابع انسانی شرکت سیمان اسپندار
- مشاور منابع انسانی مینا تلکام
- مشاور منابع انسانی پایا سیستم
- مشاور منابع انسانی شرکت کوشا معدن
- مشاور منابع انسانی شهرداری منطقه ۲۲ تهران
- مشاور منابع انسانی هورخش آسمان هفتم
- مشاور منابع انسانی فروشگاه های زنجیره ای هفت
- مشاور منابع انسانی شرکت دارویی زردبند
- مشاور منابع انسانی مشاوران انرژی تهران
- مشاور منابع انسانی تجارت الکترونیک پارسیان
- مشاور منابع انسانی شرکت آدرا
- مشاور منابع انسانی شرکت بهاوند باراد
- مشاور منابع انسانی نوارتیس فارما سرویسز اینکوپوریشن
- مشاور منابع انسانی هلدینگ انرژی سپهر
- مشاور منابع انسانی شرکت داروسازان التیام
- مشاور منابع انسانی شرکت تهران شیمی
- مشاور منابع انسانی شرکت سبلان خودرو
- مشاور منابع انسانی شرکت پارسا پلیمر شریف
- مشاور منابع انسانی شرکت رایتل
- مشاور منابع انسانی شرکت فرآورده های گوشتی رباط
- مشاور منابع انسانی شرکت کویل دارو
- مشاور منابع انسانی شرکت داروسازی دکتر عبیدی
- مشاور منابع انسانی شرکت سرمایه گذاری دارویی گلرنگ
- مشاور منابع انسانی شرکت آفامد

- مشاور منابع انسانی شرکت آفاطب
- مشاور منابع انسانی شرکت کارگزاری بورس بیمه ایران
- مشاور منابع انسانی شرکت ساختمانی لوتوس
- مشاور منابع انسانی شرکت Hisense
- مشاور منابع انسانی شرکت آرینا حیات دانش
- مشاور منابع انسانی شرکت پایون (Trisa)
- مشاور منابع انسانی شرکت اشترومن (Straumann)
- مشاور منابع انسانی شرکت British American Tobacco در ایران
- مشاور منابع انسانی شرکت گلدیران
- مشاور منابع انسانی شرکت صنایع غذایی آریافودان
- مشاور منابع انسانی شرکت رینگ سازی مشهد
- مشاور منابع انسانی شرکت صنایع نفت و گاز سرو
- مشاور منابع انسانی موسسه خیریه سمر

پروژه های اجرا شده یا در دست اجرا :

الف) پروژه های ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل و نظام جبران خدمت:

- ارزشیابی و طرح طبقه بندی مشاغل شرکت کارگزاری بورس بیمه ایران (1398)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت عمران آذرستان (۱۴۰۰ و 1399)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت پارسا پلیمر شریف (۱۴۰۲)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل در شرکت سرمایه گذاری دارویی گلرنگ (از 1399)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل هلدینگ سینره، مبتنی بر مدل TTM (۱۳۸۹ تا ۱۳۹۰)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت فروسیلیسیم خمین (از ۱۴۰۰)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت تحقیق، طراحی و تولید موتور ایران خودرو (۱۴۰۱ و ۱۴۰۰)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت پیشگامان توسعه کشاورزی کوثر (۱۴۰۱ و ۱۴۰۰)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت فرآورده های گوشتی رباط (۱۴۰۰)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت لاستیک خوزستان (۱۴۰۰)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل لوازم خانگی Hisense (۱۴۰۰ و ۱۴۰۱)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت Omya Pars (از ۱۴۰۱)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت ساختمانی لوتوس (۱۴۰۲)
- ارزشیابی و طبقه بندی شرکت پخش آرایشی و بهداشتی پونل برسام (۱۴۰۲)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت آرایشی و بهداشتی پوپر (۱۴۰۲)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت آرایشی و بهداشتی آریاس روزان- فروشگاه های زنجیره ای roja (۱۴۰۲)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت فروسیلیسیم خمین (۱۴۰۲)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت گاز کربنیک شهرکرد (۱۴۰۲)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت ایده پردازان ارجمندی (از ۱۴۰۱)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت فناوری اطلاعات ناواکو (۱۴۰۲)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت گروه صنعتی نوآوران ابری (۱۴۰۲)

- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت توانگران سپهر فردا جم (۱۴۰۲)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت تولید مواد اولیه دارویی البرز بالک (۱۴۰۲)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل سازمان نظام مهندسی استان گلستان (از ۱۴۰۳)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل مجتمع فولاد و آلومینیوم امید البرز (از ۱۴۰۳)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت تجهیزات سنگین متالورژی پارس فولاد جم سماء - Danieli (۱۴۰۲)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت صنایع پارس سارایه (از ۱۴۰۳)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل دنا آفرین فدک (از ۱۴۰۳)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت هواپیمایی Turkish airlines (از ۱۴۰۳)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت داروسازی آریوژن فارمد (از ۱۴۰۳)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت Uniliver (از ۱۴۰۳)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت کارگزاری آگاه (از ۱۴۰۳)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت شیمی پیدایش (از ۱۴۰۳)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت بسپاری ایرانیان (از ۱۴۰۳)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت هواپیمایی Emirates Airlines (از ۱۴۰۴)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت سازور سازه آذرستان (از ۱۴۰۴)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت فناوری دارویی پارسیان (از ۱۴۰۴)
-

ب) پروژه های توسعه منابع انسانی و نظام جبران خدمت:

- نظام جبران خدمت مبتنی بر عملکرد هلدینگ سینره (۱۳۹۰)
- نظام مدیریت استعداد و جانشین پروری هلدینگ سینره (۱۳۹۴)
- نظام یادگیری سازمانی (آموزش مهارت محور) هلدینگ سینره (۱۳۹۲)
- توسعه منابع انسانی شرکت کارگزاری بورس بیمه ایران (از ۱۳۹۸)
- توسعه منابع انسانی شرکت دارویی زردبند (۱۳۹۸)
- توسعه منابع انسانی موسسه خیریه سمر (از ۱۳۹۸)
- توسعه منابع انسانی شرکت پارسا پلیمر شریف (از ۱۳۹۸)
- توسعه منابع انسانی شرکت تجارت الکترونیک پارسیان (از ۱۳۹۸)
- توسعه منابع انسانی شرکت گسترش کاتالیست ایرانیان (۱۳۹۸)
- نظام مدیریت منابع انسانی شرکت آفامد (از ۱۳۹۹)
- نظام مدیریت منابع انسانی شرکت آرایشی و بهداشتی پویر (از ۱۴۰۲)
- نظام مدیریت منابع انسانی شرکت آرایشی و بهداشتی پونل برسام (از ۱۴۰۲)
- نظام مدیریت منابع انسانی شرکت صنایع نفت و گاز سرو (از ۱۴۰۲)
- نظام مدیریت منابع انسانی شرکت آفتاب فروزان ایرانیان (از ۱۳۹۸)
- نظام مدیریت منابع انسانی هلدینگ سینره شامل شرکت های پخش، تولید دارو و تولید آرایشی و بهداشتی (از ۱۳۸۹ تا ۱۳۹۸)
- نظام مدیریت منابع انسانی و پرداخت مبتنی بر عملکرد شرکت صنایع غذایی آریافودان (از سال ۱۴۰۰)
- نظام مدیریت منابع انسانی شرکت آرینا حیات دانش (از ۱۴۰۰)
- نظام مدیریت منابع انسانی شرکت پایون (Trisa) (از ۱۴۰۰)
- نظام مدیریت عملکرد شرکت اشترومن (Straumann) (از ۱۴۰۰)

- تدوین استراتژی منابع انسانی و کدهای رفتاری شرکت گاز کرینیک شهرکرد (۱۴۰۲)
- تدوین استراتژی منابع انسانی شرکت عمران آذرستان (۱۴۰۳)
- نظام مدیریت منابع انسانی مجموعه رستوران های سینور (۱۴۰۲)
- نظام مدیریت منابع انسانی شرکت نیلگام (از ۱۴۰۳)
- نظام طراحی مشاغل قانون ایران نوین (از ۱۴۰۳)
- تعادل کار و زندگی شهرداری منطقه ۲۲ تهران (۱۳۹۸ و ۱۳۹۷)
- شایسته گزینی و بهینه یابی جهت تاسیس هلدینگ فولادین ذوب آمل (۱۳۹۹)
- قانون های جذب مدیران شرکت بسپار گستر آریا (۱۴۰۰)
- تدوین استراتژی منابع انسانی شرکت نیلگام سفر (۱۴۰۳)
- نظام مدیریت عملکرد و جبران خدمت مبتنی بر عملکرد شرکت توسعه خدمات الکترونیکی آدونیس (۱۴۰۳)
- نظام جبران خدمت شرکت پخش طبیعت زنده (۱۴۰۳)
-

ج) پروژه های ایجاد و راهبری فرآیند مدیریت منابع انسانی:

- طراحی و راهبری واحد توسعه منابع انسانی شرکت آدرا (۱۳۹۸ و ۱۳۹۹)
- طراحی و راهبری واحد توسعه منابع انسانی در کارخانجات داروسازی تهران شیمی (۱۳۹۹ و ۱۴۰۰)
- طراحی و راهبری واحد توسعه منابع انسانی در پایا سیستم (۱۳۹۹)
- طراحی و راهبری واحد توسعه منابع انسانی در شرکت هیرو آسانسور (۱۴۰۰)

د) پروژه های نظام بهره وری و افزایش تولید:

- نظام بهره وری فروشگاه های زنجیره ای هفت (۱۳۹۴ تا ۱۳۹۶)
- نظام بهره وری شرکت داروسازان التیام (۱۳۹۴ و ۱۳۹۵)
- نظام بهره وری شرکت کوبل دارو (۱۳۹۹ تا ۱۴۰۱)
- نظام بهره وری شرکت داروسازی دکتر عبیدی (۱۳۹۹ تا ۱۴۰۲)
- نظام بهره وری هلدینگ سینره (۱۳۹۲ تا ۱۳۹۸)
- نظام بهره وری شرکت رستافن ارتباط (۱۳۹۸)
- نظام بهره وری شرکت حامی سیستم شریف (۱۳۹۷ تا ۱۳۹۸)
- نظام بهره وری شرکت پیشتاز طب (۱۳۹۷ تا ۱۴۰۴)
- نظام بهره وری شرکت دانش بنیان فرآورده بافت ایرانیان (۱۳۹۸ تا ۱۴۰۳)
- نظام بهره وری شرکت مهرمینا الکترونیک DENAY (۱۳۹۹ تا ۱۴۰۳)
- نظام بهره وری شرکت سیماب رزین (۱۳۹۹)
- نظام بهره وری شرکت دانش بنیان سیناپس (۱۳۹۸)
- نظام بهره وری شرکت به پرداخت ملت (۱۳۹۸)
- نظام بهره وری شرکت بورس بیمه ایران (۱۳۹۸ تا ۱۴۰۰)
- نظام بهره وری شرکت خدمات بیمه ای تامین سازان (۱۳۹۶)
- نظام بهره وری صندوق ذخیره فرهنگیان (۱۴۰۰)
- نظام بهره وری صنعت غذایی کوروش (هلدینگ صنایع غذایی گروه صنعتی گلرنگ) (۱۳۹۹)
- نظام بهره وری شرکت بسپار گستر آریا (۱۳۹۹ و ۱۴۰۰)

- نظام بهره وری شرکت عالی تحریر پارسیان (Panter) (۱۳۹۹ تا ۱۴۰۴)
- نظام بهره وری شرکت هدیش سبز پارسه (HYUNDAI) (۱۳۹۸)
- نظام بهره وری شرکت پتروشیمیایی تخت جمشید پارس عسلویه (۱۳۹۹ و ۱۴۰۰)
- نظام بهره وری شرکت حمل و نقل هوایی DHL (۱۳۹۸)
- نظام بهره وری شرکت حمل و نقل سیمان اسپندار (۱۳۹۷)
- نظام بهره وری شرکت داروپلاس (۱۴۰۰)
- نظام بهره وری شرکت پخش دارویی الیت دارو (۱۴۰۰ تا ۱۴۰۴)
- نظام بهره وری شرکت نوآوران دارویی کیمیا (۱۴۰۰)
- نظام بهره وری گروه خدمات بازار سرمایه کاریزما (۱۴۰۱)
- نظام بهره وری شرکت سبدگردان کاریزما (۱۴۰۱)
- نظام بهره وری لئاوا اینجینیرینگ گروپ ال تی دی (۱۴۰۱)
- نظام بهره وری شرکت دیجی کالا (۱۴۰۱ تا ۱۴۰۴)
- نظام بهره وری شرکت دیجی اکسپرس، دیجی کالا (۱۴۰۱ تا ۱۴۰۴)
- نظام بهره وری شرکت پارسا پلیمر شریف (۱۴۰۲)
- نظام بهره وری شرکت آپادانا کاوش ایرانیان (۱۴۰۱)
- نظام بهره وری شرکت شمیم طبیعت آرادا ADRA (۱۴۰۱ تا ۱۴۰۴)
- نظام بهره وری شرکت آرایشی و بهداشتی پویر (۱۴۰۲ و ۱۴۰۳)
- نظام بهره وری شرکت پخش سراسری پونل برسام (۱۴۰۲ و ۱۴۰۳)
- نظام بهره وری شرکت آریاس روزان، مجموعه فروشگاه های Roja group (۱۴۰۲)
- نظام بهره وری شرکت افق تدبیر سلامت - داروسازی عیبدی (۱۴۰۲)
- نظام بهره وری شرکت فروسیلیسیم خمین (۱۴۰۲)
- نظام بهره وری شرکت تجهیزات سنگین متالوژی پارس فولاد جم سماء - Danieli (۱۴۰۲)
- نظام بهره وری شرکت Snapp food (شرکت مدرن سامانه غذارسان اطلس) (۱۴۰۳ و ۱۴۰۴)
- نظام بهره وری شرکت آریوژن فارمد (۱۴۰۳)
- نظام بهره وری شرکت توانگران سپهر فردا جم (۱۴۰۳)
- نظام بهره وری شرکت دنا آفرین فدک (۱۴۰۳)
- نظام بهره وری شرکت Henkel پاک وش (۱۴۰۳)
- نظام بهره وری شرکت سازور سازه آذرستان (۱۴۰۴)

(و) پروژه های رفتار و عملکرد سازمانی:

- نظام انضباطی، رفتار و عملکرد سازمانی شرکت بولر (۱۴۰۰)
- نظام انضباطی، رفتار و عملکرد سازمانی شرکت لتوس (۱۴۰۰)
- نظام انضباطی، رفتار و عملکرد سازمانی شرکت ابنیه گستر لتوس (۱۴۰۰)
- نظام انضباطی، رفتار و عملکرد سازمانی دیجی کالا (۱۳۹۵)
- نظام انضباطی، رفتار و عملکرد سازمانی شرکت فروشگاه های زنجیره ای اوشانک (۱۳۹۵)
- نظام انضباطی، رفتار و عملکرد سازمانی شرکت عالی تحریر پارسیان (Panter) (۱۳۹۹)
- نظام انضباطی، رفتار و عملکرد سازمانی هلدینگ سینره (۱۳۹۲)

- نظام انضباطی، رفتار و عملکرد سازمانی Omya Pars (۱۴۰۱)
- نظام انضباطی، رفتار و عملکرد سازمانی شرکت الیت دارو (۱۴۰۱)
- نظام انضباطی، رفتار و عملکرد سازمانی شرکت فرآورده های لبنی بل روزانه (۱۴۰۱)

سوابق تدریس :

سازمان مدیریت صنعتی (از 1397) ، موسسه آموزشی راهکار مدیریت (از 1392 تا 1396)، دانشگاه امام رضا (از 1388 تا 1391)، جهاد دانشگاهی شریف (از 1393 تا 1396)، مرکز رشد دانشگاه شریف (از 1393 تا 1397)، انجمن مدیریت منابع انسانی ایران (از 1397)، انجمن منابع انسانی صنعت دارو (1395)، پردیس توسعه تدبیر (از 1395 تا 1397)، پارک علم و فناوری دانشگاه تهران (1399) .

در شرکت های هلدینگ توسن (1395)، گروه مپنا (1395)، فولاد مبارکه (از 1395 تا 1397)، توسعه یکم و دوم مپنا (1395)، تعمیرات و نگهداری مپنا (1396)، کیش انرژی (1394)، سامسونگ گلف الکترونیکس (1395)، گروه صنعتی ایران خودرو (از 1395 تا 1397)، امداد خودرو ایران (1396)، معاونت علمی - فناوری ریاست جمهوری (شرکتهای دانش بنیان از 1395 تا 1397)، معاونت روابط کار وزارت کار (1394)، صنایع بهداشتی فیروز (1397)، کاله (1397)، شرکت های هلدینگ اقتصادی بنیاد برکت (1397 و ۱۳۹۸)، موسسه حقوقی دادبانان (از ۱۳۹۷ تا کنون)، دانشکده کارآفرینی دانشگاه تهران (۱۳۹۷ و ۱۳۹۸)، بیمه کوثر (1398)، انجمن مدیران صنایع خراسان رضوی (1398)، بانک انصار (1398)، معاونت توسعه منابع انسانی شهرداری تهران (1397)، منطقه ویژه اقتصادی پارس جنوبی (1397)، هلدینگ فن آوا (1398)، بانک پارسیان (1396)، مبین نت (1395)، صندوق بازنشستگی سازمان صدا و سیما و شرکت های زیرمجموعه سازمان صدا و سیما (1398)، قطارهای مسافری رجا (1398)، هلدینگ MIDHCO (1398 و 1399)، گروه مشاوران مدیریت و مطالعه راهبردی توسعه تدبیر (1396 تا 1398)، توفیق دارو (1399)، البرز دارو (1399)، چرم درسا (1399)، اتاق بازرگانی ایران و سوئیس (1399)، اتاق بازرگانی ایران و اتریش (1399)، اتاق بازرگانی ایران (۱۳۹۸ و ۱۳۹۹)، گروه صنعتی گلرنگ (1399)، جین وست (1399)، کشتیرانی جمهوری اسلامی ایران (1399)، شرکت نفت ستاره خلیج فارس (1399)، صنایع غذایی مهram (1399)، BAT (۱۴۰۰)، شرکت صنایع آلومینیوم المهدی (۱۳۹۹)، گسترش انرژی پاسارگاد (۱۴۰۰)، نصب نیرو مپنا (۱۴۰۰)، دانشگاه رسالت (۱۴۰۰)، شرکت نفت پاسارگاد (۱۴۰۰)، شرکت مادیران (۱۴۰۰)، شرکت زرین رویا (۱۴۰۰)، شرکت ایرانسل (۱۴۰۱)، گروه صنعتی ایران خودرو (۱۴۰۱)، گروه مالی کاریزما (۱۴۰۱)، صافولا گروه صنعتی بهشهر (۱۴۰۲)، JTI (۱۴۰۴) .

- مجموعاً بیش از ۹۰۰۰ ساعت تدریس در حوزه مدیریت منابع انسانی

دوره های تدریس شده :

- قانون کار و تامین اجتماعی برای کارفرمایان و صاحبان کسب و کار، و متخصصان مدیریت منابع انسانی از 1381
- طراحی و تدوین قراردادهای کار و مستندات منابع انسانی از 1390
- آئین دادرسی کار و نحوه دفاع در مراجع حل اختلاف از 1391
- ارزشیابی و طبقه بندی و طراحی مشاغل از 1393
- انگیزش، پاداش و نظام جبران خدمت مبتنی بر عملکرد از 1395
- مدیریت منابع انسانی برای مدیران غیرمنابع انسانی از 1394
- مدیریت استعداد، با رویکرد جانشین پروری از 1394
- مدیریت عملکرد، و نظام پرداخت مبتنی بر عملکرد از 1394
- طراحی نظام آموزش مبتنی بر مهارت و محاسبه نرخ بازگشت سرمایه گذاری در آموزش از 1395
- تجزیه و تحلیل و طراحی مشاغل از ۱۳۹۵
- طراحی نظام های بازدارنده و آیین نامه های انضباط کار از ۱۳۸۹
- روابط کار در مناطق آزاد و ویژه و پارک های علم و فناوری از ۱۳۹۱
- دوره جامع مدیریت منابع انسانی (کارگاه ۸۸ ساعتی) از ۱۳۹۸

- اصول و فنون مصاحبه گری بر اساس مصاحبه استخدامی شایستگی محور
- مدیریت استراتژیک منابع انسانی
- دوره جامع شریک تجاری منابع انسانی [HRBP](#) (بر گرفته شده از AIHR , SHRM)
- دوره آموزشی فرهنگ سازمانی پایدار

مقالات:

- مدیریت نسل Y
- آموزش مبتنی بر مهارت
- مدل شایستگی بر اساس تیپ شخصیت
- جانشین پروری
- مدیریت عملکرد کارکنان
- دامنه شمول قانون کار
- قرارداد در قانون کار جمهوری اسلامی
- مدیریت منابع انسانی بر اساس وظایف
- ارزیابی عملکرد منابع انسانی
- حقوق و دستمزد در قانون کار
- مدیریت استعداد یابی و جانشین پروری
- مدیر در نقش کوچ در پدیده فلات شغلی
- ارزیابی اثربخشی آموزش بر اساس مدل پنج سطحی فیلیپس
- بهبود عملکرد منابع انسانی بر اساس مدل های بومی مدیریت عملکرد
- ماهنامه تدبیر - 1397
- کنفرانس آموزش و توسعه منابع انسانی - 1397
- ماهنامه تدبیر - 1396
- ماهنامه تدبیر - 1395
- ماهنامه تدبیر - 1394
- نشریه مرکز پژوهش های مجلس شورای اسلامی - 1385
- دنیای اقتصاد، سلسله مقالات - 1383 لغایت 1384
- ماهنامه تدبیر - 1397
- راهکار مدیریت - 1383
- جهان اقتصاد - 1384
- دنیای اقتصاد - 1384
- فصل نامه مشاور مدیریت - شماره ۵۰
- هفدهمین کنفرانس توسعه منابع انسانی، دیماه ۱۴۰۰
- کنفرانس آموزش و توسعه منابع انسانی - ۱۴۰۱
- ماهنامه تدبیر - بهار ۱۴۰۲

کنفرانس ها :

- نظام نیازسنجی آموزشی مبتنی بر مهارت
- مدیریت عملکرد
- جانشین پروری بر اساس شایستگی
- طرح های طبقه بندی مشاغل مدرن
- چهاردهمین کنفرانس توسعه منابع انسانی
- نهمین کنفرانس آسیب شناسی مدیریت منابع انسانی
- مدیریت منابع انسانی پیشرفته
- شاخص های ارزیابی عملکرد
- مدیر در نقش کوچ در پدیده فلات شغلی
- مدیریت استعداد و جانشین پروری
- چهارمین کنفرانس مدیریت آموزش، دانشگاه تهران 1397
- پنجمین کنفرانس ارزیابی عملکرد مدیران و کارکنان، دانشکده مدیریت دانشگاه تهران 1396
- چهارمین کنفرانس ارزیابی عملکرد کارکنان، دانشگاه رازی 1395
- معاونت روابط کار وزارت کار 1394
- سازمان مدیریت صنعتی 1397
- دانشگاه الزهراء (س) 1398
- مجازی 1399
- هشتمین کنفرانس مدیریت عملکرد، سال ۱۴۰۰
- هفدهمین کنفرانس توسعه منابع انسانی، دیماه ۱۴۰۰
- سومین کنفرانس مدیریت جذب و استخدام، دیماه ۱۴۰۰

نهمین کنفرانس ملی آموزش و توسعه سرمایه انسانی، خرداد ۱۴۰۱

بیست و چهارمین همایش عرصه یادگیری مدیران منابع انسانی، شهریور

۱۴۰۱

هجدهمین کنفرانس توسعه منابع انسانی، بهمن ۱۴۰۱

- نیازسنجی و برنامه ریزی آموزشی مبتنی بر مهارت و

سنجش اثربخشی آموزش در سازمان

- نظام جبران خدمت منعطف، مبتنی بر عملکرد

- منابع انسانی داده محور

عضویت در مجامع :

عضو حقوقی انجمن مشاوران مدیریت ایران

تالیف و ترجمه:

ترجمه کتاب اصول اساسی تحلیل افراد (یادگیری نحوه استفاده از داده‌های منابع انسانی برای کسب نتایج بهتر در کسب و کار و کارکنان)

افتخارات :

طراحی مدل TTM ، که از سال ۱۳۹۴ برای اولین بار (در قالب طرح طبقه بندی مشاغل) مورد تأیید وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی قرار گرفته است و به عنوان یک مدل استراتژی محور و نتیجه گرا در حوزه مدیریت منابع انسانی توسعه یافته است. این مدل، با تمرکز همزمان بر توسعه کارکنان و دستاوردهای کسب و کار، حلقه اتصال میان سرمایه انسانی و اهداف سازمانی را برقرار می کند و بر پایه ی فرهنگ بومی کار در ایران طراحی شده و در صنایع مختلف استقرار داده شده است.

این مدل، چرخه کامل منابع انسانی شامل جذب، ارزیابی، توسعه، جبران خدمات، انگیزش، نگهداشت، جانشین پروری و خروج را به صورت یکپارچه پوشش می دهد و تأکید بر تحلیل داده محور، چابکی سازمانی، توسعه رهبری و عدالت سازمانی از ویژگی های کلیدی آن است. در این مدل بومی که از دل صنایع موفق کشور برخاسته است، امکان جبران خدمت منعطف (بر مبنای عملکرد و خروجی کارکنان) وجود دارد.