



تلفن: ۰۲۱: ۲۶۷۰۹۱۵۱ - ۲۶۴۰۱۳۳۵

ایمیل: khoshvaghti@saramadhrd.com

وبسایت: www.tamasco.ir/about-us

مسئولیت های فعلی :

- رئیس هیات مدیره شرکت توسعه منابع انسانی سرآمد
 - کارشناس ارشد طبقه بندی مشاغل (تایید صلاحیت شده وزارت کار)
 - عضو هیات مدیره انجمن مدیران منابع انسانی صنعت سلامت
 - عضو هیات مدیره انجمن مدیریت منابع انسانی ایران
 - مشاور منابع انسانی شرکت دیجی کالا
 - مشاور منابع انسانی شرکت (DANONE) Nutricia-MMP
 - مشاور منابع انسانی بانک گردشگری
 - مشاور منابع انسانی شرکت داروسازی آریوژن فارمد
 - مشاور منابع انسانی شرکت DHL ایران
 - مشاور منابع انسانی شرکت مجتمع صنعتی آرین پارس موتور
 - مشاور منابع انسانی شرکت رش پارس (Roche Pars)
 - مشاور منابع انسانی شرکت فروسیسیسیم خمین
 - مشاور منابع انسانی موسسه خیریه سمر
 - مشاور منابع انسانی شرکت بسپار گستر آریا
 - مشاور منابع انسانی هلدینگ پارت لاستیک - خراسان
 - مشاور منابع انسانی شرکت گاز کرینیک شهرکرد
 - مشاور منابع انسانی شرکت آرایشی و بهداشتی پویر
 - مشاور روابط کار منطقه ویژه اقتصادی معادن و فلزات خلیج فارس
 - مشاور منابع انسانی شرکت صنایع نفت و گاز سرو
 - مشاور منابع انسانی شرکت همراه تل
 - مشاور منابع انسانی هلدینگ آذرستان
 - مشاور منابع انسانی شرکت مدیریت و توسعه صنایع پتروشیمی
 - مشاور منابع انسانی شرکت آوان شیمی بهمن
 - مشاور منابع انسانی شرکت نیلگام سفر
 - مشاور منابع انسانی شرکت توسعه خدمات الکترونیکی آدونیس
 - مشاور منابع انسانی موسسه بهمن سبز
- از ۱۳۹۶ - ادامه دارد
- از ۱۴۰۲ - ادامه دارد
- از ۱۳۹۵ - ادامه دارد
- از ۱۳۹۵ - ادامه دارد
- از ۱۳۹۵ - ادامه دارد
- از ۱۳۹۹ - ادامه دارد
- از ۱۴۰۳ - ادامه دارد
- از ۱۴۰۳ - ادامه دارد
- از ۱۳۹۸ - ادامه دارد
- از ۱۴۰۲ - ادامه دارد
- از ۱۴۰۲ - ادامه دارد
- از ۱۴۰۰ - ادامه دارد
- از ۱۳۹۵ - ادامه دارد
- از ۱۴۰۰ - ادامه دارد
- از ۱۳۹۸ - ادامه دارد
- از ۱۴۰۲ - ادامه دارد
- از ۱۴۰۲ - ادامه دارد
- از ۱۴۰۲ - ادامه دارد
- از ۱۴۰۲ - ادامه دارد
- از ۱۴۰۲ - ادامه دارد
- از ۱۴۰۲ - ادامه دارد
- از ۱۴۰۲ - ادامه دارد
- از ۱۴۰۲ - ادامه دارد
- از ۱۴۰۳ - ادامه دارد
- از ۱۴۰۳ - ادامه دارد
- از ۱۴۰۳ - ادامه دارد

سوابق قبلی (از ۱۳۷۳) :

- عضو مراجع حل اختلاف وزارت کار
- عضو هیات مدیره انجمن مراکز مشاوره شغلی و کاریابی استان تهران
- عضو هیات مدیره کانون شوراهای اسلامی کار استان تهران
- مدرس سازمان مدیریت صنعتی
- مدیر منابع انسانی هلدینگ سینره
- مدیر امور اداری شرکت آلوپن
- مدیر عامل شرکت مجری طرح سبز
- مدیر امور اداری شرکت طراحان به اندیش
- مشاور منابع انسانی گروه مپنا
- مشاور منابع انسانی شرکت صنایع آلومینیوم المهدی
- مشاور منابع انسانی شرکت سیمان اسپندار
- مشاور منابع انسانی مینا تلکام
- مشاور منابع انسانی پایا سیستم
- مشاور منابع انسانی شرکت کوشا معدن
- مشاور منابع انسانی شهرداری منطقه ۲۲ تهران
- مشاور منابع انسانی هورخش آسمان هفتم
- مشاور منابع انسانی فروشگاه های زنجیره ای هفت
- مشاور منابع انسانی شرکت دارویی زردبند
- مشاور منابع انسانی مشاوران انرژی تهران
- مشاور منابع انسانی تجارت الکترونیک پارسیان
- مشاور منابع انسانی شرکت آدرا
- مشاور منابع انسانی شرکت بهاوند باراد
- مشاور منابع انسانی نوارتیس فارما سرویسز اینکورپوریشن
- مشاور منابع انسانی هلدینگ انرژی سپهر
- مشاور منابع انسانی شرکت داروسازان التیام
- مشاور منابع انسانی شرکت تهران شیمی
- مشاور منابع انسانی شرکت سبلان خودرو
- مشاور منابع انسانی شرکت پارسا پلیمر شریف
- مشاور منابع انسانی شرکت رایتل
- مشاور منابع انسانی شرکت فرآورده های گوشتی رباط
- مشاور منابع انسانی شرکت کوبل دارو
- مشاور منابع انسانی شرکت داروسازی دکتر عبیدی
- مشاور منابع انسانی شرکت سرمایه گذاری دارویی گلرنگ
- مشاور منابع انسانی شرکت آفامد
- مشاور منابع انسانی شرکت آفاطب

- مشاور منابع انسانی شرکت کارگزاری بورس بیمه ایران
- مشاور منابع انسانی شرکت ساختمانی لوتوس
- مشاور منابع انسانی شرکت Hisense
- مشاور منابع انسانی شرکت آرینا حیات دانش
- مشاور منابع انسانی شرکت پایون (Trisa)
- مشاور منابع انسانی شرکت اشترومن (Straumann)
- مشاور منابع انسانی شرکت British American Tobacco در ایران
- مشاور منابع انسانی شرکت گلدیران
- مشاور منابع انسانی شرکت صنایع غذایی آریافودان
- مشاور منابع انسانی شرکت رینگ سازی مشهد

پروژه های اجرا شده یا در دست اجرا :

الف) پروژه های ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل و نظام جبران خدمت:

- ارزشیابی و طرح طبقه بندی مشاغل شرکت کارگزاری بورس بیمه ایران (۱۳۹۸)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت عمران آذرستان (۱۴۰۰ و ۱۳۹۹)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت پارسا پلیمر شریف (۱۴۰۲)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل در شرکت سرمایه گذاری دارویی گلرنگ (از ۱۳۹۹)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل هلدینگ سینره، مبتنی بر مدل TTM (۱۳۸۹ تا ۱۳۹۰)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت فروسیلیسیم خمین (از ۱۴۰۰)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت تحقیق، طراحی و تولید موتور ایران خودرو (۱۴۰۱ و ۱۴۰۰)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت پیشگامان توسعه کشاورزی کوثر (۱۴۰۱ و ۱۴۰۰)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت فرآورده های گوشتی رباط (۱۴۰۰)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت لاستیک خوزستان (۱۴۰۰)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل لوازم خانگی Hisense (۱۴۰۰ و ۱۴۰۱)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت Omya Pars (از ۱۴۰۱)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت ساختمانی لوتوس (۱۴۰۲)
- ارزشیابی و طبقه بندی شرکت پخش آرایشی و بهداشتی پونل برسام (۱۴۰۲)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت آرایشی و بهداشتی پوبر (۱۴۰۲)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت آرایشی و بهداشتی آریاس روژان- فروشگاه های زنجیره ای roja (۱۴۰۲)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت فروسیلیسیم خمین (۱۴۰۲)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت گاز کربنیک شهرکرد (۱۴۰۲)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت ایده پردازان ارجمندی (از ۱۴۰۱)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت فناوری اطلاعات ناواکو (۱۴۰۲)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت گروه صنعتی نوآوران ابری (۱۴۰۲)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت توانگران سپهر فردا جم (۱۴۰۲)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت تولید مواد اولیه دارویی البرز بالک (۱۴۰۲)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل سازمان نظام مهندسی استان گلستان (از ۱۴۰۳)

- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل مجتمع فولاد و آلومینیوم امید البرز (از ۱۴۰۳)
 - ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت تجهیزات سنگین متالورژی پارس فولاد جم سماء- Danieli (۱۴۰۲)
 - ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت صنایع پارس سارایه (از ۱۴۰۳)
 - ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل دنا آفرین فدک (از ۱۴۰۳)
 - ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت Turkish airlines (از ۱۴۰۳)
 - ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت داروسازی آریوژن فارمد (از ۱۴۰۳)
- ب) پروژه های توسعه منابع انسانی و نظام جبران خدمت:**

- نظام جبران خدمت مبتنی بر عملکرد هلدینگ سینره (۱۳۹۰)
- نظام مدیریت استعداد و جانشین پروری هلدینگ سینره (۱۳۹۴)
- نظام یادگیری سازمانی (آموزش مهارت محور) هلدینگ سینره (۱۳۹۲)
- توسعه منابع انسانی شرکت کارگزاری بورس بیمه ایران (از ۱۳۹۸)
- توسعه منابع انسانی شرکت دارویی زردبند (۱۳۹۸)
- توسعه منابع انسانی موسسه خیریه سمر (از ۱۳۹۸)
- توسعه منابع انسانی شرکت پارسا پلیمر شریف (از ۱۳۹۸)
- توسعه منابع انسانی شرکت تجارت الکترونیک پارسیان (از ۱۳۹۸)
- توسعه منابع انسانی شرکت گسترش کاتالیست ایرانیان (۱۳۹۸)
- نظام مدیریت منابع انسانی شرکت آفامد (از ۱۳۹۹)
- نظام مدیریت منابع انسانی شرکت آرایشی و بهداشتی پویر (از ۱۴۰۲)
- نظام مدیریت منابع انسانی شرکت آرایشی و بهداشتی پونل برسام (از ۱۴۰۲)
- نظام مدیریت منابع انسانی شرکت صنایع نفت و گاز سرو (از ۱۴۰۲)
- نظام مدیریت منابع انسانی شرکت آفتاب فروزان ایرانیان (از ۱۳۹۸)
- نظام مدیریت منابع انسانی هلدینگ سینره شامل شرکت های پخش، تولید دارو و تولید آرایشی و بهداشتی (از ۱۳۸۹ تا ۱۳۹۸)
- نظام مدیریت منابع انسانی و پرداخت مبتنی بر عملکرد شرکت صنایع غذایی آریافودان (از سال ۱۴۰۰)
- نظام مدیریت منابع انسانی شرکت آرینا حیات دانش (از ۱۴۰۰)
- نظام مدیریت منابع انسانی شرکت پایون (Trisa) (از ۱۴۰۰)
- نظام مدیریت عملکرد شرکت اشترومن (Straumann) (از ۱۴۰۰)
- تدوین استراتژی منابع انسانی و کدهای رفتاری شرکت گاز کربنیک شهرکرد (۱۴۰۲)
- تدوین استراتژی منابع انسانی شرکت عمران آذرستان (۱۴۰۳)
- نظام مدیریت منابع انسانی مجموعه رستوران های سینور (۱۴۰۲)
- نظام مدیریت منابع انسانی شرکت نیلگام (از ۱۴۰۳)
- نظام طراحی مشاغل کانون ایران نوین (از ۱۴۰۳)
- تعادل کار و زندگی شهرداری منطقه ۲۲ تهران (۱۳۹۷ و ۱۳۹۸)
- شایسته گزینی و بهینه یابی جهت تاسیس هلدینگ فولادین ذوب آمل (۱۳۹۹)
- کانون های جذب مدیران شرکت بسپار گستر آریا (۱۴۰۰)
- تدوین استراتژی منابع انسانی شرکت نیلگام سفر (۱۴۰۳)
- نظام مدیریت عملکرد و جبران خدمت مبتنی بر عملکرد شرکت توسعه خدمات الکترونیکی آدونیس (۱۴۰۳)

ج) پروژه های ایجاد و راهبری فرآیند مدیریت منابع انسانی:

- ایجاد و راهبری واحد توسعه منابع انسانی شرکت آدرا (۱۳۹۸ و ۱۳۹۹)
- تأسیس و راهبری واحد توسعه منابع انسانی در کارخانجات داروسازی تهران شیمی (۱۳۹۹ و ۱۴۰۰)
- تأسیس و راهبری واحد توسعه منابع انسانی در پایا سیستم (۱۳۹۹)
- تأسیس و راهبری واحد توسعه منابع انسانی در شرکت هیرو آسانسور (۱۴۰۰)

د) پروژه های نظام بهره وری و افزایش تولید:

- نظام بهره وری فروشگاه های زنجیره ای هفت (۱۳۹۴ تا ۱۳۹۶)
- نظام بهره وری شرکت داروسازان التیام (۱۳۹۴ و ۱۳۹۵)
- نظام بهره وری شرکت کوبل دارو (۱۳۹۹ تا ۱۴۰۱)
- نظام بهره وری شرکت داروسازی دکتر عبیدی (۱۳۹۹ تا ۱۴۰۲)
- نظام بهره وری هلدینگ سینره (۱۳۹۲ تا ۱۳۹۸)
- نظام بهره وری شرکت رستافن ارتباط (۱۳۹۸)
- نظام بهره وری شرکت حامی سیستم شریف (۱۳۹۷ تا ۱۳۹۸)
- نظام بهره وری شرکت پیشناز طب (۱۳۹۷ تا ۱۴۰۳)
- نظام بهره وری شرکت دانش بنیان فرآورده بافت ایرانیان (۱۳۹۸ تا ۱۴۰۳)
- نظام بهره وری شرکت مهرمینا الکترونیک DENAY (۱۳۹۹ تا ۱۴۰۳)
- نظام بهره وری شرکت سیماب رزین (۱۳۹۹)
- نظام بهره وری شرکت دانش بنیان سیناپس (۱۳۹۸)
- نظام بهره وری شرکت به پرداخت ملت (۱۳۹۸)
- نظام بهره وری شرکت بورس بیمه ایران (۱۳۹۸ تا ۱۴۰۰)
- نظام بهره وری شرکت خدمات بیمه ای تامین سازان (۱۳۹۶)
- نظام بهره وری صندوق ذخیره فرهنگیان (۱۴۰۰)
- نظام بهره وری صنعت غذایی کورش (هلدینگ صنایع غذایی گروه صنعتی گلرنگ) (۱۳۹۹)
- نظام بهره وری شرکت بسپار گستر آریا (۱۳۹۹ و ۱۴۰۰)
- نظام بهره وری شرکت عالی تحریر پارسیان (Panter) (۱۳۹۹ تا ۱۴۰۳)
- نظام بهره وری شرکت هدیش سبز پارسه (HYUNDAI) (۱۳۹۸)
- نظام بهره وری شرکت پتروشیمیایی تخت جمشید پارس عسلویه (۱۳۹۹ و ۱۴۰۰)
- نظام بهره وری شرکت حمل و نقل هوایی DHL (۱۳۹۸)
- نظام بهره وری شرکت حمل و نقل سیمان اسپندار (۱۳۹۷)
- نظام بهره وری شرکت داروپلاس (۱۴۰۰)
- نظام بهره وری شرکت پخش دارویی البیت دارو (۱۴۰۰ تا ۱۴۰۳)
- نظام بهره وری شرکت نوآوران دارویی کیمیا (۱۴۰۰)
- نظام بهره وری گروه خدمات بازار سرمایه کاریزما (۱۴۰۱)
- نظام بهره وری شرکت سبدگردان کاریزما (۱۴۰۱)
- نظام بهره وری لناوا اینجینیرینگ گروپ ال تی دی (۱۴۰۱)
- نظام بهره وری شرکت دیجی کالا (۱۴۰۱ تا ۱۴۰۳)
- نظام بهره وری شرکت دیجی اکسپرس، دیجی کالا (۱۴۰۱ تا ۱۴۰۳)
- نظام بهره وری شرکت پارسا پلیمر شریف (۱۴۰۲)

- نظام بهره وری شرکت آپادانا کاوش ایرانیان (۱۴۰۱)
 - نظام بهره وری شرکت شمیم طبیعت آرا ADRA (۱۴۰۱ تا ۱۴۰۳)
 - نظام بهره وری شرکت آرایشی و بهداشتی پوبر (۱۴۰۲ و ۱۴۰۳)
 - نظام بهره وری شرکت پخش سراسری پونل برسام (۱۴۰۲ و ۱۴۰۳)
 - نظام بهره وری شرکت آریاس روژان، مجموعه فروشگاه های روژا (۱۴۰۲)
 - نظام بهره وری شرکت افق تدبیر سلامت - داروسازی عیبی (۱۴۰۲)
 - نظام بهره وری شرکت فروسیلیسیم خمین (۱۴۰۲)
 - نظام بهره وری شرکت تجهیزات سنگین متالوژی پارس فولاد جم سماء- Danieli (۱۴۰۲)
 - نظام بهره وری شرکت Snapp food (شرکت مدرن سامانه گذارسان اطلس) (۱۴۰۳)
 - نظام بهره وری شرکت آریوژن فارمد (۱۴۰۳)
 - نظام بهره وری شرکت توانگران سپهر فردا جم (۱۴۰۳)
- (و) پروژه های رفتار و عملکرد سازمانی:**

- نظام انضباطی، رفتار و عملکرد سازمانی شرکت بولر (۱۴۰۰)
- نظام انضباطی، رفتار و عملکرد سازمانی شرکت لوتوس (۱۴۰۰)
- نظام انضباطی، رفتار و عملکرد سازمانی شرکت ابنیه گستر لوتوس (۱۴۰۰)
- نظام انضباطی، رفتار و عملکرد سازمانی دیجی کالا (۱۳۹۵)
- نظام انضباطی، رفتار و عملکرد سازمانی شرکت فروشگاه های زنجیره ای اوشانک (۱۳۹۵)
- نظام انضباطی، رفتار و عملکرد سازمانی شرکت عالی تحریر پارسیان (Panter) (۱۳۹۹)
- نظام انضباطی، رفتار و عملکرد سازمانی هلدینگ سینره (۱۳۹۲)
- نظام انضباطی، رفتار و عملکرد سازمانی Omya Pars (۱۴۰۱)
- نظام انضباطی، رفتار و عملکرد سازمانی شرکت الیت دارو (۱۴۰۱)
- نظام انضباطی، رفتار و عملکرد سازمانی شرکت فرآورده های لبنی بل روزانه (۱۴۰۱)

سوابق تدریس:

سازمان مدیریت صنعتی (از ۱۳۹۷)، موسسه آموزشی راهکار مدیریت (از ۱۳۹۲ تا ۱۳۹۶)، دانشگاه امام رضا (از ۱۳۸۸ تا ۱۳۹۱)، جهاد دانشگاهی شریف (از ۱۳۹۳ تا ۱۳۹۶)، مرکز رشد دانشگاه شریف (از ۱۳۹۳ تا ۱۳۹۷)، انجمن مدیریت منابع انسانی ایران (از ۱۳۹۷)، انجمن منابع انسانی صنعت دارو (۱۳۹۵)، پردیس توسعه تدبیر (از ۱۳۹۵ تا ۱۳۹۷)، پارک علم و فناوری دانشگاه تهران (۱۳۹۹).

در شرکت های هلدینگ توسن (۱۳۹۵)، گروه مپنا (۱۳۹۵)، فولاد مبارکه (از ۱۳۹۵ تا ۱۳۹۷)، توسعه یکم و دوم مپنا (۱۳۹۵)، تعمیرات و نگهداری مپنا (۱۳۹۶)، کیش انرژی (۱۳۹۴)، سامسونگ گلف الکترونیکس (۱۳۹۵)، گروه صنعتی ایران خودرو (از ۱۳۹۵ تا ۱۳۹۷)، امداد خودرو ایران (۱۳۹۶)، معاونت علمی - فناوری ریاست جمهوری (شرکتهای دانش بنیان از ۱۳۹۵ تا ۱۳۹۷)، معاونت روابط کار وزارت کار (۱۳۹۴)، سوخت راکتورهای هسته ای (۱۳۹۷)، صنایع دفاعی شهید باقری (۱۳۹۷)، صنایع بهداشتی فیروز (۱۳۹۷)، کاله (۱۳۹۷)، ستاد اجرایی فرمان امام (۱۳۹۷)، شرکت های هلدینگ اقتصادی بنیاد برکت (۱۳۹۷ و ۱۳۹۸)، موسسه حقوقی دادبانان (از ۱۳۹۷ تا کنون)، دانشکده کارآفرینی دانشگاه تهران (۱۳۹۷ و ۱۳۹۸)، بیمه کوثر (۱۳۹۸)، انجمن مدیران صنایع خراسان رضوی (۱۳۹۸)، بانک انصار (۱۳۹۸)، معاونت توسعه منابع انسانی شهرداری تهران (۱۳۹۷)، منطقه ویژه اقتصادی پارس جنوبی (۱۳۹۷)، سازمان هوا-فضا (۱۳۹۸)، صنایع دفاع (۱۳۹۸)، هلدینگ فن آوا (۱۳۹۸)، بانک پارسیان (۱۳۹۶)، مبین نت (۱۳۹۵)، صندوق بازنشستگی سازمان صدا و سیما و شرکت های زیرمجموعه سازمان صدا و سیما (۱۳۹۸)، قطارهای مسافری رجا (۱۳۹۸)، هلدینگ MIDHCO (۱۳۹۸ و ۱۳۹۹)، گروه مشاوران مدیریت و مطالعه راهبردی توسعه تدبیر (۱۳۹۶ تا ۱۳۹۸)، توفیق دارو (۱۳۹۹)، البرز دارو (۱۳۹۹)، چرم درس (۱۳۹۹)، اتاق بازرگانی ایران و سوئیس (۱۳۹۹)، اتاق بازرگانی ایران و اتریش (۱۳۹۹)، اتاق بازرگانی ایران (۱۳۹۸ و ۱۳۹۹)، گروه صنعتی گلرنگ (۱۳۹۹)

۱۳۹۹)، جین وست (۱۳۹۹)، کشتیرانی جمهوری اسلامی ایران (۱۳۹۹)، شرکت نفت ستاره خلیج فارس (۱۳۹۹)، صنایع غذایی مهران (۱۳۹۹)، BAT (۱۴۰۰)، شرکت صنایع آلومینیوم المهدی (۱۳۹۹)، گسترش انرژی پاسارگاد (۱۴۰۰)، نصب نیرو مینا (۱۴۰۰)، دانشگاه رسالت (۱۴۰۰)، شرکت نفت پاسارگاد (۱۴۰۰)، شرکت مادیران (۱۴۰۰)، شرکت زرین رویا (۱۴۰۰)، شرکت ایرانسل (۱۴۰۱)، گروه صنعتی ایران خودرو (۱۴۰۱)، گروه مالی کاریزما (۱۴۰۱)، صافولا گروه صنعتی بهشهر (۱۴۰۲).

• مجموعاً بیش از ۹۰۰۰ ساعت تدریس در حوزه مدیریت منابع انسانی

دوره های تدریس شده :

- قانون کار و تامین اجتماعی برای کارفرمایان و صاحبان کسب و کار، و متخصصان مدیریت منابع انسانی از ۱۳۸۱
- طراحی و تدوین قراردادهای کار و مستندات منابع انسانی از ۱۳۹۰
- آیین دادرسی کار و نحوه دفاع در مراجع حل اختلاف از ۱۳۹۱
- ارزشیابی و طبقه بندی و طراحی مشاغل از ۱۳۹۳
- انگیزش، پاداش و نظام جبران خدمت مبتنی بر عملکرد از ۱۳۹۵
- مدیریت منابع انسانی برای مدیران غیرمنابع انسانی از ۱۳۹۴
- مدیریت استعداد، با رویکرد جانشین پروری از ۱۳۹۴
- مدیریت عملکرد، و نظام پرداخت مبتنی بر عملکرد از ۱۳۹۴
- طراحی نظام آموزش مبتنی بر مهارت و محاسبه نرخ بازگشت سرمایه گذاری در آموزش از ۱۳۹۵
- تجزیه و تحلیل و طراحی مشاغل از ۱۳۹۵
- طراحی نظام های بازدارنده و آیین نامه های انضباط کار از ۱۳۸۹
- روابط کار در مناطق آزاد و ویژه و پارک های علم و فناوری از ۱۳۹۱
- دوره جامع مدیریت منابع انسانی (کارگاه ۸۸ ساعته) از ۱۳۹۸
- اصول و فنون مصاحبه گری بر اساس مصاحبه استخدامی شایستگی محور از ۱۳۹۱
- مدیریت استراتژیک منابع انسانی از ۱۴۰۰
- دوره جامع شریک تجاری منابع انسانی HRBP (بر گرفته شده از SHRM, AIHR) از ۱۴۰۲

مقالات:

- مدیریت نسل Y ماهنامه تدبیر- ۱۳۹۷
- آموزش مبتنی بر مهارت کنفرانس آموزش و توسعه منابع انسانی - ۱۳۹۷
- مدل شایستگی بر اساس تیپ شخصیت ماهنامه تدبیر- ۱۳۹۶
- جانشین پروری ماهنامه تدبیر- ۱۳۹۵
- مدیریت عملکرد کارکنان ماهنامه تدبیر- ۱۳۹۴
- دامنه شمول قانون کار نشریه مرکز پژوهش های مجلس شورای اسلامی - ۱۳۸۵
- دنیای اقتصاد، سلسله مقالات - ۱۳۸۳ لغایت ۱۳۸۴
- قرارداد در قانون کار جمهوری اسلامی ماهنامه تدبیر- ۱۳۹۷
- مدیریت منابع انسانی بر اساس وظایف راهکار مدیریت - ۱۳۸۳
- ارزیابی عملکرد منابع انسانی جهان اقتصاد - ۱۳۸۴
- حقوق و دستمزد در قانون کار دنیای اقتصاد - ۱۳۸۴

- مدیریت استعداد یابی و جانشین پروری
- فصل نامه مشاور مدیریت - شماره ۵۰
- مدیر در نقش کوچ در پدیده فلات شغلی
- هفدهمین کنفرانس توسعه منابع انسانی، دیماه ۱۴۰۰
- ارزیابی اثربخشی آموزش بر اساس مدل پنج سطحی فیلیپس
- کنفرانس آموزش و توسعه منابع انسانی - ۱۴۰۱
- بهبود عملکرد منابع انسانی براساس مدل‌های بومی مدیریت عملکرد
- ماهنامه تدبیر - بهار ۱۴۰۲

کنفرانس ها :

- نظام نیازسنجی آموزشی مبتنی بر مهارت
- چهارمین کنفرانس مدیریت آموزش، دانشگاه تهران ۱۳۹۷
- مدیریت عملکرد
- پنجمین کنفرانس ارزیابی عملکرد مدیران و کارکنان، دانشکده مدیریت دانشگاه تهران ۱۳۹۶
- جانشین پروری بر اساس شایستگی
- چهارمین کنفرانس ارزیابی عملکرد کارکنان، دانشگاه رازی ۱۳۹۵
- طرح های طبقه بندی مشاغل مدرن
- چهاردهمین کنفرانس توسعه منابع انسانی
- معاونت روابط کار وزارت کار ۱۳۹۴
- نهمین کنفرانس آسیب شناسی مدیریت منابع انسانی
- سازمان مدیریت صنعتی ۱۳۹۷
- مدیریت منابع انسانی پیشرفته
- شاخص های ارزیابی عملکرد
- مدیر در نقش کوچ در پدیده فلات شغلی
- مدیریت استعداد و جانشین پروری
- نیازسنجی و برنامه ریزی آموزشی مبتنی بر مهارت و سنجش اثربخشی آموزش در سازمان
- نظام جبران خدمت منعطف، مبتنی بر عملکرد
- منابع انسانی داده محور
- سیست و چهارمین همایش عرصه یادگیری مدیران منابع انسانی، شهریور ۱۴۰۱
- هجدهمین کنفرانس توسعه منابع انسانی، بهمن ۱۴۰۱

عضویت در مجامع :

عضو حقوقی انجمن مشاوران مدیریت ایران

تالیف و ترجمه:

ترجمه کتاب اصول اساسی تحلیل افراد (یادگیری نحوه استفاده از داده‌های منابع انسانی برای کسب نتایج بهتر در کسب و کار و کارکنان)

افتخارات :

طراحی مدل مدیریت منابع انسانی TTM به عنوان اولین مدل جامع ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل مدرن که پس از تایید وزارت کار، بعنوان طرح طبقه بندی مشاغل قابل اجرا می باشد. این مدل مدیریت منابع انسانی، علاوه بر این که مشاغل را با اهداف و استراتژی کسب و کار همسو می نماید، زمینه را برای شایسته گزینی در سازمان ها مهیا می نماید.

در این مدل بومی که از دل صنایع موفق کشور برخاسته است، امکان جبران خدمت منعطف (بر مبنای عملکرد و خروجی کارکنان) وجود دارد، یادگیری سازمانی بر اساس مهارت های مورد نیاز هر شغل برنامه ریزی می گردد و مدیریت استعداد (با رویکرد جانشین پروری) صورت می پذیرد.