



مسئولیت های فعلی :

- رئیس هیات مدیره شرکت توسعه منابع انسانی سرآمد
- مشاور فنی طبقه بندی مشاغل (تایید شده وزارت کار)
- عضو هیات مدیره انجمن مدیران منابع انسانی صنعت دارو
- عضو هیات مدیره انجمن مدیریت منابع انسانی ایران
- مشاور منابع انسانی شرکت British American Tobacco ایران
- مشاور منابع انسانی شرکت دیجی کالا
- مشاور منابع انسانی شرکت (DANONE) Nutricia-MMP
- مشاور منابع انسانی شرکت DHL ایران
- مشاور منابع انسانی شرکت مجتمع صنعتی آرین پارس موتور
- مشاور منابع انسانی شرکت رش پارس (Roche Pars)
- مشاور منابع انسانی شرکت صنایع غذایی آریافودان
- مشاور منابع انسانی شرکت فروسیلیسیم خمین
- مشاور منابع انسانی شرکت رینگ سازی مشهد
- مشاور منابع انسانی موسسه خیریه سمر
- مشاور منابع انسانی شرکت بسیار گستر آریا
- مشاور منابع انسانی شرکت گلدیران
- مشاور منابع انسانی هلدینگ پارت لاستیک - خراسان
- مشاور منابع انسانی شرکت گاز کربنیک شهر کرد
- مشاور منابع انسانی شرکت آرایشی و بهداشتی پوبر
- مشاور روابط کار منطقه ویژه اقتصادی معادن و فلزات خلیج فارس
- مشاور منابع انسانی شرکت صنایع نفت و گاز سرو
- مشاور منابع انسانی شرکت همراه تل
- مشاور منابع انسانی هلدینگ آذرستان
- مشاور منابع انسانی شرکت مدیریت و توسعه صنایع پتروشیمی
- مشاور منابع انسانی شرکت آوان شیمی بهمن

سوابق قبلی (از ۱۳۷۳):

- عضو مراجع حل اختلاف وزارت کار
- عضو هیات مدیره انجمن مراکز مشاوره شغلی و کاریابی استان تهران
- عضو هیات مدیره کانون شوراهای اسلامی کار استان تهران
- مدیر منابع انسانی هلدینگ سینره
- مدیر امور اداری شرکت آلوپن
- مدیر عامل شرکت مجری طرح سبز
- مدیر امور اداری شرکت طراحان به اندیش
- مشاور منابع انسانی گروه مپنا
- مشاور منابع انسانی شرکت صنایع آلومینیوم المهدی
- مشاور منابع انسانی شرکت سیمان اسپندار
- مشاور منابع انسانی مینا تلکام
- مشاور منابع انسانی پایا سیستم
- مشاور منابع انسانی شرکت کوشا معدن
- مشاور منابع انسانی شهرداری منطقه ۲۲ تهران
- مشاور منابع انسانی هورخش آسمان هفتم
- مشاور منابع انسانی فروشگاه های زنجیره ای هفت
- مشاور منابع انسانی شرکت دارویی زردبند
- مشاور منابع انسانی مشاوران انرژی تهران
- مشاور منابع انسانی تجارت الکترونیک پارسیان
- مشاور منابع انسانی شرکت آدرا
- مشاور منابع انسانی شرکت بهاوند باراد
- مشاور منابع انسانی نوارتیس فارما سرویسز اینکورپوریشن
- مشاور منابع انسانی هلدینگ انرژی سپهر
- مشاور منابع انسانی شرکت داروسازان التیام
- مشاور منابع انسانی شرکت تهران شیمی
- مشاور منابع انسانی شرکت سبلان خودرو
- مشاور منابع انسانی شرکت پارسا پلیمر شریف
- مشاور منابع انسانی شرکت رایتل
- مشاور منابع انسانی شرکت فرآورده های گوشتی رباط
- مشاور منابع انسانی شرکت کوبل دارو
- مشاور منابع انسانی شرکت داروسازی دکتر عبیدی

- مشاور منابع انسانی شرکت سرمایه گذاری دارویی گلرنگ
- مشاور منابع انسانی شرکت آفامد
- مشاور منابع انسانی شرکت آفاطب
- مشاور منابع انسانی شرکت کارگزاری بورس بیمه ایران
- مشاور منابع انسانی شرکت ساختمانی لوتوس
- مشاور منابع انسانی شرکت Hisense
- مشاور منابع انسانی شرکت آرینا حیات دانش
- مشاور منابع انسانی شرکت پایون (Trisa)
- مشاور منابع انسانی شرکت اشترومن (Straumann)

پروژه های اجرا شده یا در دست اجرا :

- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل هلدینگ سینره، مبتنی بر مدل TTM (۱۳۹۲)
- توسعه منابع انسانی شرکت کارگزاری بورس بیمه ایران (از ۱۳۹۸)
- ارزشیابی و طرح طبقه بندی مشاغل شرکت کارگزاری بورس بیمه ایران (۱۳۹۸)
- توسعه منابع انسانی شرکت دارویی زردبند (۱۳۹۸)
- توسعه منابع انسانی موسسه خیریه سمر (از ۱۳۹۸)
- توسعه منابع انسانی شرکت پارسا پلیمر شریف (از ۱۳۹۸)
- توسعه منابع انسانی شرکت تجارت الکترونیک پارسیان (از ۱۳۹۸)
- ایجاد و راهبری واحد توسعه منابع انسانی شرکت آدرا (۱۳۹۸ و ۱۳۹۹)
- تعادل کار و زندگی شهرداری منطقه ۲۲ تهران (۱۳۹۷ و ۱۳۹۸)
- شایسته گزینی و بهینه یابی جهت تاسیس هلدینگ فولادین ذوب آمل (۱۳۹۹)
- توسعه منابع انسانی شرکت گسترش کاتالیست ایرانیان (۱۳۹۸)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت عمران آذرستان (۱۴۰۰ و ۱۳۹۹)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت پارسا پلیمر شریف (۱۴۰۲)
- تاسیس و راهبری واحد توسعه منابع انسانی در کارخانجات داروسازی تهران شیمی (۱۳۹۹ و ۱۴۰۰)
- تاسیس و راهبری واحد توسعه منابع انسانی در پایا سیستم (۱۳۹۹)
- تاسیس و راهبری واحد توسعه منابع انسانی در شرکت هیرو آسانسور (۱۴۰۰)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل در شرکت سرمایه گذاری دارویی گلرنگ (از ۱۳۹۹)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت زرین نمای کاسپین (۱۴۰۰ و ۱۳۹۹)
- نظام مدیریت منابع انسانی شرکت آفامد (از ۱۳۹۹)
- نظام مدیریت منابع انسانی شرکت آفتاب فروزان ایرانیان (از ۱۳۹۸)
- نظام مدیریت منابع انسانی هلدینگ سینره شامل شرکت های پخش، تولید دارو و تولید آرایشی و بهداشتی (از ۱۳۸۹ تا ۱۳۹۸)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت فروسیلیسیم خمین (از ۱۴۰۰)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت تحقیق، طراحی و تولید موتور ایران خودرو (۱۴۰۱ و ۱۴۰۰)

- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت پیشگامان توسعه کشاورزی کوثر (۱۴۰۱ و ۱۴۰۰)
- نظام مدیریت منابع انسانی و پرداخت مبتنی بر عملکرد شرکت صنایع غذایی آریافودان (از سال ۱۴۰۰)
- نظام بهره وری شرکت کوبل دارو (۱۳۹۹ تا ۱۴۰۱)
- نظام بهره وری شرکت داروسازی دکتر عبیدی (۱۳۹۹ تا ۱۴۰۲)
- نظام بهره وری هلدینگ سینره (۱۳۹۲ تا ۱۳۹۸)
- نظام بهره وری فروشگاه های زنجیره ای هفت (۱۳۹۴ تا ۱۳۹۶)
- نظام بهره وری شرکت داروسازان التیام (۱۳۹۴ و ۱۳۹۵)
- نظام بهره وری شرکت رستافن ارتباط (۱۳۹۸)
- نظام بهره وری شرکت حامی سیستم شریف (۱۳۹۸)
- نظام بهره وری شرکت پیشتاز طب (۱۳۹۷ تا ۱۴۰۲)
- نظام بهره وری شرکت دانش بنیان فرآورده بافت ایرانیان (۱۳۹۸ تا ۱۴۰۲)
- نظام بهره وری شرکت مهرمینا الکترونیک DENAY (۱۳۹۹ تا ۱۴۰۲)
- نظام بهره وری شرکت سیماب رزین (۱۳۹۹)
- نظام بهره وری شرکت دانش بنیان سیناپس (۱۳۹۸)
- نظام بهره وری شرکت به پرداخت ملت (۱۳۹۸)
- نظام بهره وری شرکت بورس بیمه ایران (۱۳۹۸ تا ۱۴۰۰)
- نظام بهره وری شرکت خدمات بیمه ای تامین سازان (۱۳۹۶)
- نظام بهره وری صندوق ذخیره فرهنگیان (۱۴۰۰)
- نظام بهره وری صنعت غذایی کورش (هلدینگ صنایع غذایی گروه صنعتی گلرنگ) (۱۳۹۹)
- نظام بهره وری شرکت بسپار گستر آریا (۱۳۹۹ و ۱۴۰۰)
- نظام بهره وری شرکت عالی تحریر پارسیان (Panter) (۱۳۹۹ تا ۱۴۰۲)
- نظام بهره وری شرکت هدیش سبز پارسه (HYUNDAI) (۱۳۹۸)
- نظام بهره وری شرکت پتروشیمیایی تخت جمشید پارس عسلویه (۱۳۹۹ و ۱۴۰۰)
- نظام بهره وری شرکت حمل و نقل هوایی DHL (۱۳۹۸)
- نظام بهره وری شرکت حمل و نقل سیمان اسپندار (۱۳۹۷)
- نظام بهره وری شرکت داروپلاس (۱۴۰۰)
- نظام بهره وری شرکت پخش دارویی الیت دارو (۱۴۰۰ تا ۱۴۰۲)
- نظام بهره وری شرکت نوآوران دارویی کیمیا (۱۴۰۰)
- نظام بهره وری گروه خدمات بازار سرمایه کاریزما (۱۴۰۱)
- نظام بهره وری شرکت سبدگردان کاریزما (۱۴۰۱)
- نظام بهره وری لناوا اینجینیرینگ گروپ ال تی دی (۱۴۰۱)
- نظام بهره وری شرکت دیجی کالا (۱۴۰۲)
- نظام بهره وری شرکت دیجی اکسپرس، دیجی کالا (۱۴۰۲)
- نظام بهره وری شرکت پارسا پلیمر شریف (۱۴۰۲)

- بازنگري ارزشيابي و طبقه بندي مشاغل شركت فرآورده هاي گوشتي رباط (۱۴۰۰)
- ارزشيابي و طبقه بندي مشاغل شركت لاستيك خوزستان (۱۴۰۰)
- نظام مديريت منابع انساني شركت آرينا حيات دانش (از ۱۴۰۰)
- نظام مديريت منابع انساني شركت پايون (Trisa) (از ۱۴۰۰)
- نظام مديريت عملكرد شركت اشترومن (Straumann) (از ۱۴۰۰)
- كانون هاي جذب مديران شركت بسپار گستر آريا (۱۴۰۰)
- نظام بهره وري شركت آپادانا كاوش ايرانيان (۱۴۰۱)
- نظام بهره وري شركت شميم طبيعت آرا ADRA (۱۴۰۱ و ۱۴۰۲)
- ارزشيابي و طبقه بندي مشاغل شركت ايده پردازان ارجمندي (از ۱۴۰۱)
- نظام انضباطي، رفتار و عملكرد سازماني شركت فرآورده هاي لبنی بل روزانه (۱۴۰۱)
- نظام انضباطي، رفتار و عملكرد سازماني شركت بولر (۱۴۰۰)
- نظام انضباطي، رفتار و عملكرد سازماني شركت لوتوس (۱۴۰۰)
- نظام انضباطي، رفتار و عملكرد سازماني شركت اينيه گستر لوتوس (۱۴۰۰)
- نظام انضباطي، رفتار و عملكرد سازماني ديچي کالا (۱۳۹۵)
- نظام انضباطي، رفتار و عملكرد سازماني شركت فروشگاه هاي زنجيره ای اوشانك (۱۳۹۵)
- نظام انضباطي، رفتار و عملكرد سازماني شركت عالی تحرير پارسيان (Panter) (۱۳۹۹)
- نظام انضباطي، رفتار و عملكرد سازماني هلدینگ سينره (۱۳۹۲)
- نظام انضباطي، رفتار و عملكرد سازماني امياپارس (۱۴۰۱)
- نظام جبران خدمت مبتني بر عملكرد هلدینگ سينره (۱۳۹۰)
- نظام مديريت استعداد و جانشين پروري هلدینگ سينره (۱۳۹۴)
- نظام يادگيري سازماني (آموزش مهارت محور) هلدینگ سينره (۱۳۹۲)
- نظام انضباطي، رفتار و عملكرد سازماني شركت اليت دارو (۱۴۰۱)
- ارزشيابي و طبقه بندي مشاغل لوازم خانگي Hisense (۱۴۰۰ و ۱۴۰۱)
- ارزشيابي و طبقه بندي مشاغل شركت امياپارس (از ۱۴۰۱)
- نظام بهره وري شركت آرايشي و بهداشتي پوبر (۱۴۰۲)
- نظام بهره وري شركت پخش سراسري پونل برسام (۱۴۰۲)
- نظام بهره وري شركت آرياس روزان، مجموعه فروشگاه هاي روزا (۱۴۰۲)
- نظام مديريت منابع انساني شركت آرايشي و بهداشتي پوبر (از ۱۴۰۲)
- نظام مديريت منابع انساني شركت آرايشي و بهداشتي پونل برسام (از ۱۴۰۲)
- نظام مديريت منابع انساني شركت صنايع نفت و گاز سرو (از ۱۴۰۲)
- ارزشيابي و طبقه بندي مشاغل لوازم خانگي Hisense (۱۴۰۰ و ۱۴۰۱)
- ارزشيابي و طبقه بندي مشاغل شركت ساختمان لوتوس (۱۴۰۲)
- ارزشيابي و طبقه بندي شركت پخش آرايشي و بهداشتي پونل برسام (۱۴۰۲)
- ارزشيابي و طبقه بندي مشاغل شركت آرايشي و بهداشتي پوبر (۱۴۰۲)
- ارزشيابي و طبقه بندي مشاغل شركت آرايشي و بهداشتي آرياس روزان- فروشگاه هاي زنجيره ای roja (۱۴۰۲)
- ارزشيابي و طبقه بندي مشاغل شركت فروسيليسيم خمين (۱۴۰۲)

- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت گاز کربنیک شهرکرد (۱۴۰۲)
- نظام بهره وری شرکت افق تدبیر سلامت (۱۴۰۲)
- نظام بهره وری شرکت فروسیلیسیم خمین (۱۴۰۲)
- نظام بهره وری شرکت تجهیزات سنگین متالوژی پارس فولاد جم سماء- دنیلی (۱۴۰۲)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت تجهیزات سنگین متالوژی پارس فولاد جم سماء- دنیلی (۱۴۰۲)
- نظام مدیریت منابع انسانی مجموعه رستوران های سینور (۱۴۰۲)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت فناوری اطلاعات ناواکو (۱۴۰۲)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت گروه صنعتی نوآوران ابری (۱۴۰۲)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت توانگران سپهر فردا جم (۱۴۰۲)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل شرکت تولید مواد اولیه دارویی البرز بالک (۱۴۰۲)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل سازمان نظام مهندسی استان گلستان (از ۱۴۰۳)
- نظام مدیریت منابع انسانی شرکت نیلگام سفر (از ۱۴۰۳)
- تدوین استراتژی منابع انسانی و کدهای رفتاری شرکت گاز کربنیک شهرکرد (۱۴۰۲)
- ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل مجتمع فولاد و آلومینیوم امید البرز (از ۱۴۰۳)

سوابق تدریس :

سازمان مدیریت صنعتی (از ۱۳۹۷) ، موسسه آموزشی راهکار مدیریت (از ۱۳۹۲ تا ۱۳۹۶)، دانشگاه امام رضا (از ۱۳۸۸ تا ۱۳۹۱)، جهاد دانشگاهی شریف (از ۱۳۹۳ تا ۱۳۹۶) ، مرکز رشد دانشگاه شریف (از ۱۳۹۳ تا ۱۳۹۷) ، انجمن مدیریت منابع انسانی ایران (از ۱۳۹۷)، انجمن منابع انسانی صنعت دارو (۱۳۹۵)، پردیس توسعه تدبیر (از ۱۳۹۵ تا ۱۳۹۷) ، پارک علم و فناوری دانشگاه تهران (۱۳۹۹).

در شرکت های هلدینگ توسن (۱۳۹۵)، گروه مپنا (۱۳۹۵)، فولاد مبارکه (از ۱۳۹۵ تا ۱۳۹۷)، توسعه یکم و دوم مپنا (۱۳۹۵)، تعمیرات و نگهداری مپنا (۱۳۹۶)، کیش انرژی (۱۳۹۴)، سامسونگ گلف الکترونیکس (۱۳۹۵)، گروه صنعتی ایران خودرو (از ۱۳۹۵ تا ۱۳۹۷)، امداد خودرو ایران (۱۳۹۶)، معاونت علمی - فناوری ریاست جمهوری (شرکتهای دانش بنیان از ۱۳۹۵ تا ۱۳۹۷)، معاونت روابط کار وزارت کار (۱۳۹۴)، سوخت راکتورهای هسته ای (۱۳۹۷)، صنایع دفاعی شهید باقری (۱۳۹۷)، صنایع بهداشتی فیروز (۱۳۹۷)، کاله (۱۳۹۷) ، ستاد اجرایی فرمان امام (۱۳۹۷) ، شرکت های هلدینگ اقتصادی بنیاد برکت (۱۳۹۷ و ۱۳۹۸) ، موسسه حقوقی دادبانان (از ۱۳۹۷ تا کنون) ، دانشکده کارآفرینی دانشگاه تهران (۱۳۹۷ و ۱۳۹۸) ، بیمه کوثر (۱۳۹۸) ، انجمن مدیران صنایع خراسان رضوی (۱۳۹۸) ، بانک انصار (۱۳۹۸) ، معاونت توسعه منابع انسانی شهرداری تهران (۱۳۹۷) ، منطقه ویژه اقتصادی پارس جنوبی (۱۳۹۷) ، سازمان هوا-فضا (۱۳۹۸) ، سازمان صنایع دفاع (۱۳۹۸) ، هلدینگ فن آوا (۱۳۹۸) ، بانک پارسیان (۱۳۹۶) ، مبین نت (۱۳۹۵) ، صندوق بازنشستگی سازمان صدا و سیما و شرکت های زیرمجموعه سازمان صدا و سیما (۱۳۹۸) ، قطارهای مسافری رجا (۱۳۹۸) ، هلدینگ MIDHCO (۱۳۹۸ و ۱۳۹۹) ، گروه مشاوران مدیریت و مطالعه راهبردی توسعه تدبیر (۱۳۹۶ تا ۱۳۹۸) ، توفیق دارو (۱۳۹۹) ، البرز دارو (۱۳۹۹) ، چرم درسا (۱۳۹۹) ، اتاق بازرگانی ایران و سوئیس (۱۳۹۹) ، اتاق بازرگانی ایران و اتریش (۱۳۹۹) ، اتاق بازرگانی ایران (۱۳۹۸ و ۱۳۹۹) ، گروه صنعتی گلرنگ (۱۳۹۹) ، جین وست (۱۳۹۹) ، کشتیرانی جمهوری اسلامی ایران (۱۳۹۹) ، شرکت نفت ستاره خلیج فارس (۱۳۹۹) ، صنایع غذایی مهram (۱۳۹۹) ، BAT (۱۴۰۰) ، شرکت صنایع آلومینیوم المهدی (۱۳۹۹) ، گسترش انرژی پاسارگاد (۱۴۰۰) ، نصب نیرو مپنا

- (۱۴۰۰)، دانشگاه رسالت (۱۴۰۰)، شرکت نفت پاسارگاد (۱۴۰۰)، شرکت مادیران (۱۴۰۰)، شرکت زرین رویا (۱۴۰۰)، شرکت ایرانسل (۱۴۰۱)، گروه صنعتی ایران خودرو (۱۴۰۱)، گروه مالی کاریزما (۱۴۰۱)، صافولا گروه صنعتی بهشهر (۱۴۰۲).
- مجموعاً بیش از ۸۰۰۰ ساعت تدریس در حوزه مدیریت منابع انسانی

دوره های تدریس شده :

- قانون کار و تامین اجتماعی برای کارفرمایان و صاحبان کسب و کار، و متخصصان مدیریت منابع انسانی از ۱۳۸۱
- طراحی و تدوین قراردادهای کار و مستندات منابع انسانی از ۱۳۹۰
- آئین دادرسی کار و نحوه دفاع در مراجع حل اختلاف از ۱۳۹۱
- ارزشیابی و طبقه بندی و طراحی مشاغل از ۱۳۹۳
- انگیزش، پاداش و نظام جبران خدمت مبتنی بر عملکرد از ۱۳۹۵
- مدیریت منابع انسانی برای مدیران غیرمنابع انسانی از ۱۳۹۴
- مدیریت استعداد، با رویکرد جانشین پروری از ۱۳۹۴
- مدیریت عملکرد، و نظام پرداخت مبتنی بر عملکرد از ۱۳۹۴
- طراحی نظام آموزش مبتنی بر مهارت و محاسبه نرخ بازگشت سرمایه گذاری در آموزش از ۱۳۹۵
- تجزیه و تحلیل و طراحی مشاغل از ۱۳۹۵
- طراحی نظام های بازدارنده و آیین نامه های انضباط کار از ۱۳۸۹
- روابط کار در مناطق آزاد و ویژه و پارک های علم و فناوری از ۱۳۹۱
- دوره جامع مدیریت منابع انسانی (کارگاه ۸۸ ساعته) از ۱۳۹۸
- اصول و فنون مصاحبه گری بر اساس مصاحبه استخدامی شایستگی محور از ۱۳۹۱
- مدیریت استراتژیک منابع انسانی از ۱۴۰۰
- دوره جامع شریک تجاری منابع انسانی HRBP (برگرفته شده از SHRM , AIHR) از ۱۴۰۲

مقالات:

- مدیریت نسل Y ماهنامه تدبیر- ۱۳۹۷
- آموزش مبتنی بر مهارت کنفرانس آموزش و توسعه منابع انسانی - ۱۳۹۷
- مدل شایستگی بر اساس تیپ شخصیت ماهنامه تدبیر- ۱۳۹۶
- جانشین پروری ماهنامه تدبیر- ۱۳۹۵
- مدیریت عملکرد کارکنان ماهنامه تدبیر- ۱۳۹۴
- دامنه شمول قانون کار نشریه مرکز پژوهش های مجلس شورای اسلامی - ۱۳۸۵
- دنیای اقتصاد، سلسله مقالات - ۱۳۸۳ لغایت ۱۳۸۴
- قرارداد در قانون کار جمهوری اسلامی ماهنامه تدبیر- ۱۳۹۷
- مدیریت منابع انسانی بر اساس وظایف راهکار مدیریت - ۱۳۸۳
- ارزیابی عملکرد منابع انسانی جهان اقتصاد - ۱۳۸۴
- دنیای اقتصاد - ۱۳۸۴

- حقوق و دستمزد در قانون کار
- فصل نامه مشاور مدیریت - شماره ۵۰
- مدیریت استعداد یابی و جانشین پروری
- مدیر در نقش کوچ در پدیده فلات شغلی
- ارزیابی اثربخشی آموزش بر اساس مدل پنج سطحی فیلیپس
- بهبود عملکرد منابع انسانی بر اساس مدل‌های بومی مدیریت علمکرد
- ماهنامه تدبیر - بهار ۱۴۰۲

کنفرانس ها :

- نظام نیازسنجی آموزشی مبتنی بر مهارت
- مدیریت عملکرد
- چهارمین کنفرانس مدیریت آموزش، دانشگاه تهران ۱۳۹۷
- پنجمین کنفرانس ارزیابی عملکرد مدیران و کارکنان، دانشکده مدیریت دانشگاه تهران ۱۳۹۶
- جانشین پروری بر اساس شایستگی
- طرح های طبقه بندی مشاغل مدرن
- چهاردهمین کنفرانس توسعه منابع انسانی
- نهمین کنفرانس آسیب شناسی مدیریت منابع انسانی
- مدیریت منابع انسانی پیشرفته
- شاخص های ارزیابی عملکرد
- مدیر در نقش کوچ در پدیده فلات شغلی
- مدیریت استعداد و جانشین پروری
- نیازسنجی و برنامه ریزی آموزشی مبتنی بر مهارت و سنجش اثربخشی آموزش در سازمان
- نظام جبران خدمت منعطف، مبتنی بر عملکرد
- منابع انسانی داده محور
- چهارمین کنفرانس مدیریت آموزش، دانشگاه تهران ۱۳۹۷
- معاونت روابط کار و وزارت کار ۱۳۹۴
- سازمان مدیریت صنعتی ۱۳۹۷
- دانشگاه الزهراء (س) ۱۳۹۸
- مجازی ۱۳۹۹
- هشتمین کنفرانس مدیریت عملکرد، سال ۱۴۰۰
- هفدهمین کنفرانس توسعه منابع انسانی، دیماه ۱۴۰۰
- سومین کنفرانس مدیریت جذب و استخدام، دیماه ۱۴۰۰
- نهمین کنفرانس ملی آموزش و توسعه سرمایه انسانی، خرداد ۱۴۰۱
- بیست و چهارمین همایش عرصه یادگیری مدیران منابع انسانی، شهریور ۱۴۰۱
- هجدهمین کنفرانس توسعه منابع انسانی، بهمن ۱۴۰۱

عضویت در مجامع :

عضو حقوقی انجمن مشاوران مدیریت ایران

تالیف و ترجمه:

ترجمه کتاب اصول اساسی تحلیل افراد (یادگیری نحوه استفاده از داده‌های منابع انسانی برای کسب نتایج بهتر در کسب و کار و کارکنان)

افتخارات :

طراحی مدل مدیریت منابع انسانی TTM به عنوان اولین مدل جامع ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل مدرن که به تأیید وزارت کار نیز رسیده است و در حال حاضر مبتنی بر ارزشیابی شغل، و ارزیابی شاغل، بعنوان طرح طبقه بندی مشاغل در حال اجراست. این مدل

مدیریت منابع انسانی، علاوه بر این که مشاغل را با اهداف و استراتژی کسب و کار همسو می نماید، زمینه را برای شایسته گزینی در سازمان ها مهیا می نماید.

در این مدل بومی که از دل صنایع موفق کشور برخاسته است، امکان جبران خدمت منعطف (بر مبنای عملکرد و خروجی کارکنان) وجود دارد، یادگیری سازمانی بر اساس مهارت های مورد نیاز هر شغل برنامه ریزی می گردد و مدیریت استعداد (با رویکرد جانشین پروری) صورت می پذیرد.