



مسئولیت های فعلی :

- مدیرعامل شرکت توسعه منابع انسانی سرآمد
 - عضو هیات مدیره انجمن مدیران منابع انسانی صنعت دارو
 - عضو هیات مدیره انجمن مدیریت منابع انسانی ایران
 - مشاور منابع انسانی شرکت British American Tobacco ایران
 - مشاور منابع انسانی شرکت دیجی کالا
 - مشاور منابع انسانی شرکت (DANONE) Nutricia-MMP
 - مشاور منابع انسانی شرکت DHL ایران
 - مشاور منابع انسانی شرکت کوبل دارو
 - مشاور منابع انسانی شرکت داروسازی دکتر عبیدی
 - مشاور منابع انسانی شرکت صنایع آلومینیوم المهدی
 - مشاور منابع انسانی شرکت سرمایه گذاری دارویی گلرنگ
 - مشاور منابع انسانی شرکت صنایع غذایی آریافودان
 - مشاور منابع انسانی شرکت فروسیسلیسیم خمین
 - مشاور منابع انسانی شرکت آفامد
 - مشاور منابع انسانی شرکت آفاطب
 - مشاور منابع انسانی شرکت کارگزاری بورس بیمه ایران
 - مشاور منابع انسانی شرکت لتوس
 - مشاور منابع انسانی شرکت رینگ سازی مشهد
 - مشاور منابع انسانی شرکت Hisense
 - مشاور منابع انسانی موسسه خیریه سمر
 - مشاور منابع انسانی شرکت بسپار گستر آریا
 - مشاور منابع انسانی شرکت فرآورده های گوشتی رباط
 - مشاور منابع انسانی شرکت آرینا حیات دانش
 - مشاور منابع انسانی شرکت پایون (Trisa)
 - مشاور منابع انسانی شرکت اشترومن (Straumann)
 - مشاور منابع انسانی شرکت گلدیران
- از ۱۳۹۶ - ادامه دارد
- از ۱۳۹۵ - ادامه دارد
- از ۱۳۹۵ - ادامه دارد
- از ۱۳۹۷ - ادامه دارد
- از ۱۳۹۵ - ادامه دارد
- از ۱۳۹۹ - ادامه دارد
- از ۱۳۹۸ - ادامه دارد
- از ۱۳۹۷ - ادامه دارد
- از ۱۳۹۸ - ادامه دارد
- از ۱۳۹۹ - ادامه دارد
- از ۱۳۹۹ - ادامه دارد
- از ۱۴۰۰ - ادامه دارد
- از ۱۴۰۰ - ادامه دارد
- از ۱۳۹۸ - ادامه دارد
- از ۱۳۹۹ - ادامه دارد
- از ۱۳۹۷ - ادامه دارد
- از ۱۳۹۸ - ادامه دارد
- از ۱۳۹۸ - ادامه دارد
- از ۱۳۹۹ - ادامه دارد
- از ۱۳۹۵ - ادامه دارد
- از ۱۴۰۰ - ادامه دارد
- از ۱۴۰۰ - ادامه دارد
- از ۱۴۰۰ - ادامه دارد
- از ۱۴۰۰ - ادامه دارد
- از ۱۴۰۰ - ادامه دارد
- از ۱۴۰۰ - ادامه دارد

سوابق قبلی (از ۱۳۷۳):

- عضو مراجع حل اختلاف وزارت کار
- عضو هیات مدیره انجمن مراکز مشاوره شغلی و کاریابی استان تهران
- عضو هیات مدیره کانون شوراهای اسلامی کار استان تهران
- مدیر منابع انسانی شرکت سینره
- مدیر امور اداری شرکت آلوپن
- مدیر عامل شرکت مجری طرح سبز
- مدیر امور اداری شرکت طراحان به اندیش
- مشاور منابع انسانی گروه مینا
- مشاور منابع انسانی شرکت سیمان اسپندار
- مشاور منابع انسانی مینا تلکام
- مشاور منابع انسانی پایا سیستم
- مشاور منابع انسانی شرکت کوشا معدن
- مشاور منابع انسانی شهرداری منطقه ۲۲ تهران
- مشاور منابع انسانی هورخش آسمان هفتم
- مشاور منابع انسانی فروشگاه های زنجیره ای هفت
- مشاور منابع انسانی شرکت دارویی زردبند
- مشاور منابع انسانی مشاوران انرژی تهران
- مشاور منابع انسانی تجارت الکترونیک پارسیان
- مشاور منابع انسانی شرکت آدرا
- مشاور منابع انسانی شرکت بهاوند باراد
- مشاور منابع انسانی نوارتیس فارما سرویسز اینکورپوریشن
- مشاور منابع انسانی هلدینگ انرژی سپهر
- مشاور منابع انسانی شرکت داروسازان التیام
- مشاور منابع انسانی شرکت تهران شیمی
- مشاور منابع انسانی شرکت سبلان خودرو
- مشاور منابع انسانی شرکت عمران آذرستان
- مشاور منابع انسانی شرکت پارسا پلیمر شریف
- مشاور منابع انسانی شرکت رایتل

پروژه های اجرا شده یا در دست اجرا :

- توسعه منابع انسانی شرکت کارگزاری بورس بیمه ایران (از ۱۳۹۸)
- توسعه منابع انسانی شرکت دارویی زردبند (۱۳۹۸)
- توسعه منابع انسانی موسسه خیریه سمر (از ۱۳۹۸)
- توسعه منابع انسانی شرکت پارسا پلیمر شریف (از ۱۳۹۸)
- توسعه منابع انسانی شرکت تجارت الکترونیک پارسیان (از ۱۳۹۸)
- ایجاد و راهبری واحد توسعه منابع انسانی شرکت آدرا (۱۳۹۸ و ۱۳۹۹)
- تعادل کار و زندگی شهرداری منطقه ۲۲ تهران (۱۳۹۷ و ۱۳۹۸)
- شایسته گزینی و بهینه یابی جهت تاسیس هلدینگ فولادین ذوب آمل (۱۳۹۹)
- توسعه منابع انسانی شرکت گسترش کاتالیست ایرانیان (۱۳۹۸)
- نظام جبران خدمت شرکت عمران آذرستان (از ۱۳۹۹)
- تاسیس و راهبری واحد توسعه منابع انسانی در کارخانجات داروسازی تهران شیمی (از ۱۳۹۹)
- تاسیس و راهبری واحد توسعه منابع انسانی در پایا سیستم (۱۳۹۹)
- تاسیس و راهبری واحد توسعه منابع انسانی در شرکت هیرو آسانسور (از ۱۴۰۰)
- نظام جبران خدمت (مبتنی بر عملکرد) در شرکت سرمایه گذاری دارویی گلرنگ (از ۱۳۹۹)
- نظام جبران خدمت و مدیریت مبتنی بر فرآیند در شرکت سبلان خودرو (از ۱۳۹۹)
- نظام جبران خدمت شرکت زرین نمای کاسپین (از ۱۳۹۹)
- نظام مدیریت منابع انسانی شرکت آفامد (از ۱۳۹۹)
- نظام مدیریت منابع انسانی شرکت آفتاب فروزان ایرانیان (از ۱۳۹۸)
- نظام مدیریت منابع انسانی هلدینگ سینره شامل شرکت های پخش، تولید دارو و تولید آرایشی و بهداشتی (۱۳۹۷ و ۱۳۹۸)
- نظام جبران خدمت شرکت فروسیلیسیم خمین (از ۱۴۰۰)
- نظام جبران خدمت شرکت تحقیق، طراحی و تولید موتور ایران خودرو (از ۱۴۰۰)
- نظام جبران خدمت شرکت پیشگامان توسعه کشاورزی کوثر (از ۱۴۰۰)
- نظام مدیریت منابع انسانی و پرداخت مبتنی بر عملکرد شرکت صنایع غذایی آریافودان (از سال ۱۴۰۰)
- نظام بهره وری شرکت کوپل دارو (۱۳۹۹ تا ۱۴۰۱)
- نظام بهره وری شرکت داروسازی دکتر عبیدی (۱۳۹۹ تا ۱۴۰۱)
- نظام بهره وری هلدینگ سینره (۱۳۹۲)
- نظام بهره وری فروشگاه های زنجیره ای هفت (۱۳۹۴)
- نظام بهره وری شرکت داروسازان التیام (۱۳۹۴)
- نظام بهره وری شرکت رستافن ارتباط (۱۳۹۸)
- نظام بهره وری شرکت حامی سیستم شریف (۱۳۹۸)
- نظام بهره وری شرکت پیشتاز طب (۱۳۹۷ تا ۱۴۰۱)
- نظام بهره وری شرکت دانش بنیان فرآورده بافت ایرانیان (۱۳۹۸ تا ۱۴۰۱)

- نظام بهره وری شرکت مهرمینا الکترونیک DENAY (۱۳۹۹ تا ۱۴۰۱)
- نظام بهره وری شرکت سیماب رزین (۱۳۹۹)
- نظام بهره وری شرکت دانش بنیان سیناپس (۱۳۹۸)
- نظام بهره وری شرکت به پرداخت ملت (۱۳۹۸)
- نظام بهره وری شرکت بورس بیمه ایران (۱۳۹۸)
- نظام بهره وری شرکت خدمات بیمه ای تامین سازان (۱۳۹۶)
- نظام بهره وری صندوق ذخیره فرهنگیان (۱۴۰۰)
- نظام بهره وری صنعت غذایی کورش (هلدینگ صنایع غذایی گروه صنعتی گلرنگ) (۱۳۹۹)
- نظام بهره وری شرکت بسپار گستر آریا (۱۳۹۹ تا ۱۴۰۱)
- نظام بهره وری شرکت عالی تحریر پارسیان (Panter) (۱۳۹۹ تا ۱۴۰۱)
- نظام بهره وری شرکت هدیش سبز پارسه (HYUNDAI) (۱۳۹۸)
- نظام بهره وری شرکت پتروشیمیایی تخت جمشید پارس عسلویه (۱۳۹۹ و ۱۴۰۰)
- نظام بهره وری شرکت حمل و نقل هوایی DHL (۱۳۹۸)
- نظام بهره وری شرکت حمل و نقل سیمان اسپندار (۱۳۹۷)
- نظام بهره وری شرکت داروپلاس (۱۴۰۰)
- نظام بهره وری شرکت پخش دارویی الیت دارو (۱۴۰۰ و ۱۴۰۱)
- نظام بهره وری صنایع آرایشی و بهداشتی آدرا (۱۴۰۰)
- نظام بهره وری شرکت نوآوران دارویی کیمیا (۱۴۰۰)
- نظام جبران خدمت شرکت فرآورده های گوشتی رباط (۱۴۰۰)
- نظام جبران خدمت شرکت لاستیک خوزستان (۱۴۰۰)
- نظام مدیریت منابع انسانی شرکت آرینا حیات دانش (از ۱۴۰۰)
- نظام مدیریت منابع انسانی شرکت پایون (Trisa) (از ۱۴۰۰)
- نظام مدیریت عملکرد شرکت اشترومن (Straumann) (از ۱۴۰۰)
- قانون های ارزیابی مدیران شرکت بسپار گستر آریا (۱۴۰۰)
- نظام بهره وری شرکت آپادانا کاوش ایرانیان (۱۴۰۱)
- نظام بهره وری شرکت شمیم طبیعت آرا ADRA (۱۴۰۱)
- نظام جبران خدمت شرکت ایده پردازان ارجمندی (از ۱۴۰۱)
- نظام انضباطی، رفتار و عملکرد سازمانی شرکت فرآورده های لبنی بل روزانه (۱۴۰۱)
- نظام انضباطی، رفتار و عملکرد سازمانی شرکت بولر (۱۴۰۰)
- نظام انضباطی، رفتار و عملکرد سازمانی شرکت لوتوس (۱۴۰۰)
- نظام انضباطی، رفتار و عملکرد سازمانی شرکت ابنیه گستر لوتوس (۱۴۰۰)
- نظام انضباطی، رفتار و عملکرد سازمانی دیجی کالا (۱۳۹۵)
- نظام انضباطی، رفتار و عملکرد سازمانی شرکت فروشگاه های زنجیره ای اوشانک (۱۳۹۵)
- نظام انضباطی، رفتار و عملکرد سازمانی شرکت عالی تحریر پارسیان (Panter) (۱۳۹۹)

- نظام انضباطی، رفتار و عملکرد سازمانی [هلدینگ سینره](#) (۱۳۹۲)
- نظام انضباطی، رفتار و عملکرد سازمانی [امیاپارس](#) (۱۴۰۱)
- نظام جبران خدمت مبتنی بر عملکرد [هلدینگ سینره](#) (۱۳۹۰)
- نظام مدیریت استعداد و جانشین پروری [هلدینگ سینره](#) (۱۳۹۴)
- نظام یادگیری سازمانی (آموزش مهارت محور) [هلدینگ سینره](#) (۱۳۹۲)

سوابق تدریس:

سازمان مدیریت صنعتی (از ۱۳۹۷)، [موسسه آموزشی راهکار مدیریت](#) (از ۱۳۹۲ تا ۱۳۹۶)، دانشگاه امام رضا (از ۱۳۸۸ تا ۱۳۹۱)، [جهاد دانشگاهی شریف](#) (از ۱۳۹۳ تا ۱۳۹۶)، [مرکز رشد دانشگاه شریف](#) (از ۱۳۹۳ تا ۱۳۹۷)، [انجمن مدیریت منابع انسانی ایران](#) (از ۱۳۹۷)، [انجمن منابع انسانی صنعت دارو](#) (۱۳۹۵)، [پردیس توسعه تدبیر](#) (از ۱۳۹۵ تا ۱۳۹۷)، [پارک علم و فناوری دانشگاه تهران](#) (۱۳۹۹).

در شرکت های [هلدینگ توسن](#) (۱۳۹۵)، [گروه مپنا](#) (۱۳۹۵)، فولاد مبارکه (از ۱۳۹۵ تا ۱۳۹۷)، [توسعه یکم و دوم مپنا](#) (۱۳۹۵)، [تعمیرات و نگهداری مپنا](#) (۱۳۹۶)، [کیش انرژی](#) (۱۳۹۴)، [سامسونگ گلف الکترونیکس](#) (۱۳۹۵)، [گروه صنعتی ایران خودرو](#) (از ۱۳۹۵ تا ۱۳۹۷)، [امداد خودرو ایران](#) (۱۳۹۶)، [معاونت علمی - فناوری ریاست جمهوری](#) (شرکتهای دانش بنیان از ۱۳۹۵ تا ۱۳۹۷)، [معاونت روابط کار وزارت کار](#) (۱۳۹۴)، [سوخت راکتورهای هسته ای](#) (۱۳۹۷)، [صنایع دفاعی شهید باقری](#) (۱۳۹۷)، [صنایع بهداشتی فیروز](#) (۱۳۹۷)، [کاله](#) (۱۳۹۷)، [ستاد اجرایی فرمان امام](#) (۱۳۹۷)، [شرکت های هلدینگ اقتصادی بنیاد برکت](#) (۱۳۹۷ و ۱۳۹۸)، [موسسه حقوقی دادبانان](#) (از ۱۳۹۷ تا کنون)، [دانشکده کارآفرینی دانشگاه تهران](#) (۱۳۹۷ و ۱۳۹۸)، [بیمه کوثر](#) (۱۳۹۸)، [انجمن مدیران صنایع خراسان رضوی](#) (۱۳۹۸)، [بانک انصار](#) (۱۳۹۸)، [معاونت توسعه منابع انسانی شهرداری تهران](#) (۱۳۹۷)، [منطقه ویژه اقتصادی پارس جنوبی](#) (۱۳۹۷)، [سازمان هوا-فضا](#) (۱۳۹۸)، [سازمان صنایع دفاع](#) (۱۳۹۸)، [هلدینگ فن آوا](#) (۱۳۹۸)، [بانک پارسیان](#) (۱۳۹۶)، [مین نت](#) (۱۳۹۵)، [صندوق بازنشتگی سازمان صدا و سیما و شرکت های زیرمجموعه سازمان صدا و سیما](#) (۱۳۹۸)، [قطارهای مسافری رجا](#) (۱۳۹۸)، [هلدینگ MIDHCO](#) (۱۳۹۸ و ۱۳۹۹)، [گروه مشاوران مدیریت و مطالعه راهبردی توسعه تدبیر](#) (۱۳۹۶ تا ۱۳۹۸)، [توفیق دارو](#) (۱۳۹۹)، [البرز دارو](#) (۱۳۹۹)، [چرم درسا](#) (۱۳۹۹)، [اتاق بازرگانی ایران و سوئیس](#) (۱۳۹۹)، [اتاق بازرگانی ایران و اتریش](#) (۱۳۹۹)، [اتاق بازرگانی ایران](#) (۱۳۹۸ و ۱۳۹۹)، [گروه صنعتی گلرنگ](#) (۱۳۹۹)، [جین وست](#) (۱۳۹۹)، [کشتیرانی جمهوری اسلامی ایران](#) (۱۳۹۹)، [شرکت نفت ستاره خلیج فارس](#) (۱۳۹۹)، [صنایع غذایی مهram](#) (۱۳۹۹)، [BAT](#) (۱۴۰۰)، [شرکت صنایع آلومینیوم المهدی](#) (۱۳۹۹)، [گسترش انرژی پاسارگاد](#) (۱۴۰۰)، [نصب نیرو مپنا](#) (۱۴۰۰)، [دانشگاه رسالت](#) (۱۴۰۰)، [شرکت نفت پاسارگاد](#) (۱۴۰۰)، [شرکت مادران](#) (۱۴۰۰)، [شرکت زرین رویا](#) (۱۴۰۰)، [شرکت ایرانسل](#) (۱۴۰۱)، [گروه صنعتی ایران خودرو](#) (۱۴۰۱).

- مجموعاً بیش از ۴۸۰۰ ساعت تدریس در حوزه مدیریت منابع انسانی

دوره های تدریس شده :

- قانون کار و تامین اجتماعی برای کارفرمایان و صاحبان کسب و کار، و متخصصان مدیریت منابع انسانی از ۱۳۸۱
- طراحی و تدوین قراردادهای کار و مستندات منابع انسانی از ۱۳۹۰
- آئین دادرسی کار و نحوه دفاع در مراجع حل اختلاف از ۱۳۹۱
- ارزشیابی و طبقه بندی و طراحی مشاغل از ۱۳۹۳
- نظام جبران خدمت مبتنی بر عملکرد از ۱۳۹۵
- مدیریت منابع انسانی برای مدیران غیرمنابع انسانی از ۱۳۹۴
- مدیریت استعداد، با رویکرد جانشین پروری از ۱۳۹۴
- مدیریت عملکرد، و نظام پرداخت مبتنی بر عملکرد از ۱۳۹۴
- طراحی نظام آموزش مبتنی بر مهارت و محاسبه نرخ بازگشت سرمایه گذاری در آموزش از ۱۳۹۵
- تجزیه و تحلیل و طراحی مشاغل از ۱۳۹۵
- طراحی نظام های بازدارنده و آیین نامه های انضباط کار از ۱۳۸۹
- روابط کار در مناطق آزاد و ویژه و پارک های علم و فناوری از ۱۳۹۱
- دوره جامع مدیریت منابع انسانی (کارگاه ۸۰ ساعته) از ۱۳۹۸
- اصول و فنون مصاحبه گری بر اساس مصاحبه استخدامی شایستگی محور از ۱۳۹۱

مقالات:

- مدیریت نسل Y ماهنامه تدبیر- ۱۳۹۷
- آموزش مبتنی بر مهارت کنفرانس آموزش و توسعه منابع انسانی - ۱۳۹۷
- مدل شایستگی بر اساس تیپ شخصیت ماهنامه تدبیر- ۱۳۹۶
- جانشین پروری ماهنامه تدبیر- ۱۳۹۵
- مدیریت عملکرد کارکنان ماهنامه تدبیر- ۱۳۹۴
- دامنه شمول قانون کار نشریه مرکز پژوهش های مجلس شورای اسلامی - ۱۳۸۵
- دنیای اقتصاد، سلسله مقالات - ۱۳۸۳ لغایت ۱۳۸۴
- ماهنامه تدبیر- ۱۳۹۷
- قرارداد در قانون کار جمهوری اسلامی
- مدیریت منابع انسانی بر اساس وظایف راهکار مدیریت - ۱۳۸۳
- ارزیابی عملکرد منابع انسانی جهان اقتصاد - ۱۳۸۴
- حقوق و دستمزد در قانون کار دنیای اقتصاد - ۱۳۸۴
- مدیریت استعداد یابی و جانشین پروری فصل نامه مشاور مدیریت - شماره ۵۰
- مدیر در نقش کوچ در پدیده فلات شغلی هفدهمین کنفرانس توسعه منابع انسانی، دیماه ۱۴۰۰
- ارزیابی اثربخشی آموزش بر اساس مدل پنج سطحی فیلیپس کنفرانس آموزش و توسعه منابع انسانی - ۱۴۰۱

کنفرانس ها :

- نظام نیازسنجی آموزشی مبتنی بر مهارت
- مدیریت عملکرد
- جانشین پروری بر اساس شایستگی
- طرح های طبقه بندی مشاغل مدرن
- چهاردهمین کنفرانس توسعه منابع انسانی
- نهمین کنفرانس آسیب شناسی مدیریت منابع انسانی
- مجازی ۱۳۹۹
- هشتمین کنفرانس مدیریت عملکرد، سال ۱۴۰۰
- هفدهمین کنفرانس توسعه منابع انسانی، دیماه ۱۴۰۰
- سومین کنفرانس مدیریت جذب و استخدام، دیماه ۱۴۰۰
- نهمین کنفرانس ملی آموزش و توسعه سرمایه انسانی، خرداد ۱۴۰۱
- بیست و چهارمین همایش عرصه یادگیری مدیران منابع انسانی، شهریور ۱۴۰۱
- مدیریت منابع انسانی پیشرفته
- شاخص های ارزیابی عملکرد
- مدیر در نقش کوچ در پدیده فلات شغلی
- مدیریت استعداد و جانشین پروری
- نیازسنجی و برنامه ریزی آموزشی مبتنی بر مهارت و سنجش اثربخشی آموزش در سازمان
- نظام جبران خدمت منعطف، مبتنی بر عملکرد

عضویت در مجامع :

عضو حقوقی انجمن مشاوران مدیریت ایران

افتخارات :

ابداع مدل مدیریت منابع انسانی TTM به عنوان اولین مدل جامع ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل مدرن که به تأیید وزارت کار نیز رسیده است و در حال حاضر مبتنی بر ارزشیابی شغل، و ارزیابی شاغل، بعنوان طرح طبقه بندی مشاغل در حال اجراست. این مدل مدیریت منابع انسانی، علاوه بر این که مشاغل را با اهداف و استراتژی کسب و کار همسو می نماید، زمینه را برای شایسته گزینی در سازمان ها مهیا می نماید.

در این مدل بومی که از دل صنایع موفق کشور برخاسته است، امکان جبران خدمت منعطف (بر مبنای عملکرد و خروجی کارکنان) وجود دارد، یادگیری سازمانی بر اساس مهارت های مورد نیاز هر شغل برنامه ریزی می گردد و مدیریت استعداد (با رویکرد جانشین پروری) صورت می پذیرد.